

## RAPORT

despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a  
Planului de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării  
pentru anii 2018-2019, pentru semestrul I al anului 2019

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
1.	<p>Promovarea, prin intermediul mass-mediei, a Programului „Building Integrity” cu angajamentele asumate de Ministerul Apărării, precum și cooperarea cu Organizațiile non Guvernamentale (ONG) în domeniul comunicării pe segmentul de consolidare a integrității</p>	<p>În perioada de referință, Serviciul informare și comunicare cu mass-media (SICMM) a întreprins următoarele măsuri în scopul realizării acțiunii menționate:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Publicarea comunicatelor, cu următoarea tematică, pe pagina-web oficială a Ministerului Apărării (MA): <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Realizările Programului NATO de Consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare, evaluate la Washington” <a href="http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=122&amp;obj=5581#.XJnfENR974Y">http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=122&amp;obj=5581#.XJnfENR974Y</a>;</li> <li>- „Cooperarea moldo-americană pe segmentul Apărării, discutată la Washington”, <a href="http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=122&amp;obj=5587#.XJnfMNR974Y">http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=122&amp;obj=5587#.XJnfMNR974Y</a>;</li> <li>- Cursul „Consolidarea integrității în operațiuni de menținere a păcii” (Building Integrity in Peace Support Operations), <a href="https://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=122&amp;obj=5696">https://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=122&amp;obj=5696</a>.</li> </ul> </li> <li>2. Plasarea pe rețelele sociale ale MA, informația despre participarea reprezentanților instituției apărării: <ul style="list-style-type: none"> <li>- la conferința în domeniul consolidării integrității „Building Capable and Resilient Institutions to Strengthen our Partnerships”, desfășurată la Washington, SUA;</li> <li>- la activitatea cu genericul „Introducere în consolidarea integrității”, organizată de NATO în Ucraina.</li> </ul> </li> <li>3. Realizarea a 7 reportaje tematice în produsele mediatice ale MA: emisiunea radio „Scutul Patriei”, emisiunea TV „La Datorie” și revista „Oastea Moldovei”.</li> </ol>
2.	<p>Demararea campaniilor de informare a efectivului Ministerului Apărării și Armatei Naționale cu privire la fenomenul corupției, pericolele survenite în urma acestui fenomen, precum și consecințele în urma implicării în acte de corupție</p>	<p>În scopul informării și consolidării cunoștințelor personalului Armatei Naționale (AN), Inspectoratul Militar al Ministerului Apărării (IMMA), în perioada de referință, a desfășurat ședință de instruire cu angajații subdiviziunilor de resurse umane și secretariat cu referire la integritatea instituțională, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, neadmiterea, denunțarea și tratarea influențelor necorespunzătoare, neadmiterea favoritismului, respectarea regimului juridic al incompatibilităților, restricțiilor în ierarhie precum și, răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție și a faptelor de comportament corupțional. În urma activității menționate au fost instruiți 30 de militari și funcționari civili, care ulterior au susținut și o testare a cunoștințelor obținute în acest sens.</p> <p>În aceeași ordine de idei, IMMA, în colaborare cu Centrul Național Anticorupție (CNA), a desfășurat, în perioada 16-17 mai curent, ședințe de instruire privind fenomenul corupției, pericolele apărute în urma acestuia și consecințele implicării în manifestări de corupție, pentru personalul militar și civil din două instituții ale AN. Activitatea a avut ca scop informarea și consolidarea cunoștințelor efectivului de studenți ai anului IV și cadrelor didactice ale Academiei Militare a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun” (AMFA) și personalului medical al Spitalului Clinic Militar Central (SCMC) despre evaluarea integrității instituționale, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul juridic al cadourilor, precum și răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție, celor conexe și a faptelor de comportament corupțional.</p> <p>Totodată, în scopul încurajării denunțării corupției, precum și a neregulilor de serviciu, IMMA a asigurat elaborarea Telegramii Secretarului general de Stat al Ministerului Apărării nr. 16/70/2019 în vederea informării efectivului din subordine despre funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale MA și a „Cererii de intervenție a</p>

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
		Inspectoratului Militar al Ministerului Apărării” și s-a solicitat plasarea inscripțiilor cu numerele acestora și a adresei electronice: <a href="http://www.army.md/cidig/">http://www.army.md/cidig/</a> în locuri accesibile pentru toate categoriile de efectiv militar și civil, precum și pentru vizitatorii structurilor MA și AN, spre exemplu, pe panoul informativ.
3.	Avizarea documentelor naționale de politici publice, actelor legislative și normative pe segmentul prevenirii și combaterii corupției, precum și ajustarea cadrului normativ departamental la cel național.	În perioada de referință, a fost examinată Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate pentru întreprinderea măsurilor în vederea ajustării cadrului normativ departamental la cel național. Astfel, a fost elaborat un proiect de ordin „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind avertizorii de integritate în Ministerul Apărării” care urmează a fi supus expertizei tuturor instanțelor legale până a fi aprobat. Elaborarea acestui proiect de ordin este dictată de necesitatea întreprinderii acțiunilor în domeniul asigurării securității avertizorilor de integritate prin consolidarea garanțiilor unei protecții eficiente a acestora împotriva răzbunărilor, precum și prevenirea încălcărilor legii prin reglementarea detaliată a canalelor și procesului de comunicare eficientă a dezvăluirilor practicilor ilegale, garantarea și respectarea drepturilor fundamentale ale avertizorilor.
4.	Îmbunătățirea nivelului de protecție socială al militarilor și membrilor familiilor acestora, funcționarilor publici și angajaților civili ai Armatei Naționale în scopul excluderii factorilor de risc corupțional	<p>În conformitate cu prevederile articolelor 5 și 10 ale Legii nr. 190/2003 cu privire la veterani, de către Direcția politici de dezvoltare a resurselor umane și învățământ militar a fost elaborat <i>proiectul hotărârii Guvernului cu privire la legitimațiile veteranilor serviciului militar</i>. Scopul proiectului respectiv constă în asigurarea aplicabilității egale a drepturilor și garanțiilor reflectate în legislația națională asupra grupului de persoane, care întrunesc exigențele ce confirmă statutul de veteran al serviciului militar și vizează categoriile de persoane cărora le poate fi atribuit statutul de veteran al serviciului militar, principiile generale ale tipului și modelului legitimației de veteran al serviciului militar, modul de confecționare, eliberare, înmânare, retragere, evidență, păstrare și nimicire a legitimațiilor, precum și stabilirea obligațiilor pentru titularul legitimației de veteran al serviciului militar. (<i>Proiectul respectiv urmează a fi discutat în cadrul ședinței suplimentare cu reprezentanții Cabinetului prim-ministrului și instituțiile de resort</i>).</p> <p>În rezultatul intrării în vigoare a proiectului Legii nr. 198/2018 pentru modificarea Legii nr. 190/2003 cu privire la veterani, a fost elaborat <i>proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea punctului 4 din Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a alocațiilor de stat pentru merite deosebite față de stat, aprobat prin HG nr. 1413/20C</i>. Prevederile proiectului vizează includerea în categoriile de beneficiari de alocație nominală pentru merite deosebite față de stat a persoanelor decorate cu cruci - distincții de stat, iar scopul proiectului constă în asigurarea mecanismului de implementare a unor măsuri suplimentare de protecție socială pentru cetățenii Republicii Moldova care au participat în misiuni și operații internaționale. (<i>Proiectul respectiv a fost aprobat prin Hotărâre de Guvern nr.221/2019</i>).</p> <p>În scopul îmbunătățirii nivelului de protecție socială a militarilor prin contract, sporirii nivelului atractivității serviciului militar, consolidării potențialului AN prin atragerea și menținerea în serviciul militar a resurselor umane profesionale, a fost elaborat <i>proiectul hotărârii Guvernului pentru modificarea HG nr. 666/2015 cu privire la stabilirea cazurilor de asigurare cu rație alimentară a efectivului Armatei Naționale pe timp de pace</i>. Prevederile proiectului vizează restabilirea dreptului militarilor prin contract ai AN de a beneficia de compensație bănească în schimbul rației alimentare, precum și stabilirea cazurilor în care militarii prin contract nu beneficiază de compensația nominalizată. (<i>Proiectul respectiv a fost expediat spre examinare în cadrul ședinței Secretarilor generali de stat</i>).</p>
5.	Asigurarea desfășurării procesului de evaluare a titularilor și candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut special, în vederea aprecierii	În scopul prevenirii și combaterii corupției în autoritățile publice, prevenirii, identificării și excluderii factorilor de risc, în temeiul dispozițiilor Legii privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice nr. 271/2008, a fost revizuit cadrul legal departamental, astfel a fost elaborat ordinul MA nr. 369/2019 prin care a fost instituită Comisia privind stabilirea compatibilității/incompatibilității titularilor și candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
	compatibilității/incompatibilității cu interesele funcției deținute	<p>special cu interesele funcției din cadrul MA. Adicional a fost aprobată Lista funcțiilor/posturilor(sensibile) expuse riscului corupției din cadrul MA, precum și Planul de verificare a titularilor și a candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut special din cadrul MA.</p> <p>Respectiv, în semestrul I al anului 2019 au fost verificate 11 persoane care dețin funcții publice/funcții publice cu statut special din cadrul AN.</p> <p>Despre stabilirea compatibilității/incompatibilității efectivului militar/civil la funcții publice, funcții publice cu statut special cu interesele funcției din cadrul AN a fost informat și organul de verificare.</p>
6.	Asigurarea respectării restricțiilor în ierarhia funcțiilor publice	<p>Interdicțiile și restricțiile militarilor sunt stabilite în art.11 și 36 din Legea cu privire la statutul militarilor, nr.162/2005, precum și în art.49 al ordinului MA nr.220/2006 ”Despre comunicarea Hotărârii Guvernului nr.941/2006 ”Pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate”. Concomitent, Legea cu privire la statutul militarilor a fost completată cu art.37<sup>1</sup> privind măsurile de asigurare a integrității profesionale a militarilor prin Legea nr.148/2017 „Pentru modificarea și completarea unor acte legislative”.</p> <p>În același sens, în cadrul MA și AN, precum și în instituțiile din subordine, în perioada de referință, nu au fost atestate cazuri de nerespectare a regimului juridic al incompatibilităților și restricțiilor în ierarhie, de către efectivul de militari și funcționari civili.</p>
7.	Intensificarea controalelor, în instituțiile/unitățile militare, referitoare la respectarea procedurii de declarare a cadourilor (admisibile/inadmisibile), ținerea registrelor de evidență, precum și condițiile de păstrare a cadourilor	<p>În vederea reglementării regimului juridic al cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, precum și în scopul ajustării cadrului normativ departamental la cel național, la capitolul evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscumpărarea cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, în cadrul MA, a fost aprobat ordinul MA nr.120/2017 „Cu privire la regimul juridic al cadourilor”, ulterior fiind efectuate unele modificări prin ordinul MA nr.67/2018.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către MA, comisia MA asigură actualizarea și publicarea pe pagina-web oficială a ministerului lista cadourilor și beneficiarilor acestora, în compartimentul <i>Infocentru/ Prevenirea corupției/ Lista cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol în cadrul Ministerului Apărării al Republicii Moldova</i>.</p> <p>În același context, pentru perioada de referință, a fost perfectat Procesul-verbal nr.16/2019 și Procesul-verbal nr.17/2019, de inventariere a bunurilor materiale oferite în calitate de suvenir (cadouri) ), în care se stipulează că, pentru perioada 01 ianuarie – 30 iunie 2019, nu au fost predate cadouri Comisiei de evidență a cadourilor din cadrul MA.</p>
8.	Asigurarea informării, contra semnătură, a agenților publici despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională	<p>Integritatea unui funcționar public sau a unui demnitar reprezintă un imperativ urmărit de orice autoritate sau instituție publică, care duce la realizarea principiilor democratice de conducere a unui stat, precum și la asigurarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor.</p> <p>În contextul implementării prevederilor Legii privind evaluarea integrității instituționale nr. 325/2013, ajustării cadrului normativ departamental la cel național, precum și în scopul sporirii responsabilității comandanților (șefilor) de toate nivelurile pentru dezvoltarea, menținerea și consolidarea climatului de integritate profesională în cadrul structurilor din subordine, asigurării integrității profesionale a militarilor și funcționarilor civili, prevenirii și combaterii corupției în cadrul entităților subordonate MA a fost elaborat ordinul MA nr.66/2017 cu privire la cerințele specifice de integritate profesională.</p>

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
		<p>Conform ordinului menționat, militarii și funcționarii publici ai instituției apărării sunt informați contra semnătură despre posibilitatea de a fi supuși testului de integritate profesională. Procedul de completare a avizelor de informare se efectuează la angajarea în funcție, cu remiterea ulterioară a acestora în adresa IMMA, în scopul informării asupra numărului agenților publici care au fost informați contra semnătură despre posibilitatea de a fi supuși testării integrității profesionale și celor care au refuzat să semneze despre faptul că au fost informați.</p> <p>Astfel, în semestrul I al anului 2019 noii angajați ai MA și AN au completat avize de informare.</p>
9.	<p>Analiza Registrelor riscurilor în instituțiile/unitățile militare și înaintarea propunerilor de includere în Registre a unor noi riscuri identificate în urma activităților de control sau audit</p>	<p>În scopul identificării permanente, evaluării și înregistrării riscurilor de corupție în Registrul instituțional al riscurilor, atât în cadrul MA, cât și în cadrul instituțiilor din subordine, a fost elaborat, aprobat și pus în aplicare ordinul MA nr. 318/2016 cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul AN, aparatului central al MA și instituțiilor MA.</p> <p>Regulamentul privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul AN, aparatului central al MA și instituțiilor MA stabilește cerințele minime privind implementarea managementului riscurilor, care includ identificarea, evaluarea, aprecierea acestora și stabilirea responsabilităților, în scopul implementării unui sistem de management care să permită îndeplinirea obiectivelor stabilite.</p> <p>În contextul celor expuse, fiecare subdiviziune a MA, împreună cu propunerile de activități care sunt incluse în planul de activitate al unității militare prezintă și riscurile inerente identificate pe segmentul său de activitate. Riscurile identificate, evaluarea, clasificarea și reacția la ele se grupează într-un registru al riscurilor, care este revizuit de două ori pe an.</p> <p>Totodată, în scopul facilitării înțelegerii și realizării managementului riscurilor de corupție, IMMA, a asigurat elaborarea Telegramii Secretarului general de Stat, cu nr.11/310/2018, prin care s-a reiterat cadrul normativ departamental și național în vigoare, și respectiv s-a solicitat implementarea/respectarea acestuia.</p> <p>Ulterior, la verificarea modalității de implementare a managementului riscurilor, în cadrul controalelor desfășurate în perioada aferentă raportării de către IMMA în entitățile subordonate MA, s-a constatat că unele Registre ale riscurilor pentru anul 2019 nu cuprindeau riscurile inerente, identificate pe segmentul său de activitate în raport cu acțiunile incluse în Planul de activitate al instituției, precum și în procesul de identificare a riscurilor nu s-a ținut cont de riscurile de corupție, identificate în procesele din cadrul structurii, și respectiv nu au fost incluse în registrul riscurilor. În acest sens colaboratorii IMMA au acordat asistență metodică în vederea revizuirii registrului cu elaborarea acestuia în variantă actualizată, în conformitate cu documentele de conducere.</p>
10.	<p>Intensificarea controalelor preventive pe probleme financiar-contabile în unitățile și instituțiile subordonate Ministerului Apărării</p>	<p>În perioada de referință, au fost organizate controale tematice în cadrul unor unități militare ale AN, precum Batalionul de artilerie, Brigada 2 infanterie motorizată, Batalionul Geniu.</p> <p>Au fost verificate un șir de aspecte pe domeniul financiar, ca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- corectitudinea achitării salariului militarilor prin contract;</li> <li>- corectitudinea achitării soldei militarilor în termen;</li> <li>- corectitudinea achitării indemnizației lunare pentru închirierea spațiului locativ;</li> <li>- corectitudinea întocmirii contractelor de locațiune;</li> <li>- dările de seamă financiare;</li> <li>- înregistrarea datoriilor debitoare și creditoriale la finele lunii precedente;</li> <li>- verificarea casieriei;</li> </ul>

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
11.	Elaborarea și publicarea raportului anual privind modul și rezultatele examinării petițiilor în cadrul Ministerului Apărării	<p>- corectitudinea acordării sporului pentru performanță.</p> <p>Activitatea de examinare a petițiilor s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.190/1994 cu privire la petiționare, ulterior abrogată și pus în aplicare la 01.04.2019 a Codului administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018, Decretului Președintelui Republicii Moldova nr.46-II din 17.02.1997 privind asigurarea drepturilor cetățenilor la petiționare, Hotărârii Guvernului nr.208/1995 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind ținerea lucrărilor de secretariat referitoare la petițiile persoanelor fizice și juridice, adresate organelor de stat, întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor Republicii Moldova, cu modificările ulterioare.</p> <p>În acest sens, Direcția management instituțional elaborează Raportul privind examinarea petițiilor adresate MA și audiența cetățenilor care se publică anual, la rubrica: Infocentru/Informație utilă/Documente online.</p>
12.	Asigurarea transparenței politicii de apărare și procesului de bugetare a apărării	<p>MA întreprinde măsuri sporite în vederea asigurării transparenței decizionale și efectuează schimb de informații cu mai multe organizații și ediții renumite, precum „Almanahul Mondial de Apărare” (World Defence Almanah), „Institutul Internațional pentru Studii Strategice” cu Publicația Anuală The Military Balance, Institutul de cercetări științifice în domeniul Păcii de la Stockholm cu Publicația Anuală SIPRI. Așadar, în luna februarie 2019, a fost remisă informația solicitată la subiectul menționat.</p> <p>În contextul elaborării Directivei de Planificare a Apărării (DPA), au fost organizate ședințe cu participarea șefilor subdiviziunilor MA și MStM al AN. Astfel, pe parcursul perioadei de referință, a fost elaborat proiectul Directivei, care urmează a fi transmis pentru analiză, coordonare și avizare structurilor implicate.</p> <p>Pe parcursul perioadei de referință, Direcția politică de apărare și planificare a apărării (DPAPA) a organizat ședințe cu participarea experților NATO, în scopul evaluării documentului „PARP Assessment 2019”. În cadrul ședințelor au avut loc discuții cu reprezentanții structurilor responsabile din cadrul MA și MStM al AN, reprezentanții structurilor guvernamentale (Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, Ministerul Finanțelor, Ministerul Afacerilor Interne - Inspectoratul General de Carabinieri, Inspectoratul General al Poliției de Frontieră, Serviciul de Informații și Securitate), cu trasarea priorităților pentru anul 2020. Ulterior, pe data de 06 iunie 2019, la Cartierul general NATO, s-a desfășurat reuniunea Comitetului pentru Parteneriate în domeniul Securității în formatul 29 + Republica Moldova. Reuniunea a avut drept scop audierea și aprobarea documentului final „PARP Assessment 2019”. La activitate au participat reprezentanții MA, Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Ambasadei Republicii Moldova în Regatul Belgiei.</p> <p>În contextul elaborării DPA, au fost organizate ședințe cu participarea șefilor subdiviziunilor MA și MStM al AN. Astfel, pe parcursul perioadei de referință, a fost elaborat proiectul Directivei, care urmează a fi transmis pentru analiză, coordonare și avizare structurilor implicate. În contextul implementării inițiativei „Defence Capacity Building” (DCB), șeful DPAPA și șeful Direcției Transformare al Ministerului Apărării au participat la Reuniunea Punctelor de Contact pe dimensiunea Inițiativei de Consolidare a Capacității de Apărare (DCBI), care s-a desfășurat la Bruxelles, Regatul Belgiei. Activitatea enunțată a avut drept scop evaluarea, monitorizarea și împărtășirea experienței obținute în urma proceselor de realizare a DCBI.</p> <p>În scopul asigurării transparenței procesului de bugetare, bugetul MA, repartizat pe articole de cheltuieli, în luna ianuarie 2019, a fost plasat pe pagina-web oficială a instituției apărării la rubrica: Infocentru/Informație utilă/Bugetul/Repartizarea bugetului Armatei Naționale a Republicii Moldova pe anul 2019.</p> <p>Totodată, Strategia sectorială de cheltuieli a fost elaborată și a fost prezentat Ministerului Finanțelor Limitele</p>

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
		<p>preliminare de cheltuieli pentru elaborarea politicilor și Strategiei sectoriale de cheltuieli privind dezvoltarea Armatei Naționale, pentru anii 2020-2022. Ținând cont că unele articole de cheltuieli poartă caracter restricționat, aceasta nu se face publică.</p> <p>În prezent, se efectuează o analiză amplă despre executarea bugetului la situația din 15 iunie 2019, în corelație cu planificarea bugetară pentru anul 2020.</p>
13.	Asigurarea îndeplinirii Planului de acțiuni privind implementarea Strategiei Naționale de Integritate și Anticorupție pe anii 2017–2020 în cadrul Ministerului Apărării	<p>Strategia Națională de Integritate și Anticorupție, aprobată prin Hotărârea Parlamentului nr.56/2017, reprezintă principalul instrument de politici publice care are menirea de a sistematiza și eficientiza eforturile autorităților publice în domeniul prevenirii și combaterii corupției.</p> <p>Prin urmare, în vederea îndeplinirii actului legislativ menționat, IMMA a selectat acțiunile care au referire la activitatea MA și a identificat subdiviziunile responsabile de realizarea acestora, elaborând în acest sens „Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei Naționale de Integritate și Anticorupție pe anii 2017 – 2020 în cadrul Ministerului Apărării”.</p> <p>Planul de acțiuni citat include măsuri cu caracter permanent, cu raportare semestrială și anuală în adresa Centrului Național Anticorupție.</p> <p>În această ordine de idei, a fost elaborat <i>Raportul despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de acțiuni privind implementarea Strategiei naționale de integritate și anticorupție pe anii 2017–2020 în cadrul Ministerului Apărării</i>, pentru semestrul I al anului 2019.</p> <p>În acest sens, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către MA, Raportul menționat a fost expediat CNA și totodată, a fost publicat pe pagina-web oficială a MA, la rubrica – <i>Infocentru/Prevenirea corupției</i>.</p>
14.	Informarea despre funcțiile publice vacante și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea acestor funcții	<p>Una din politicile aplicate în cadrul MA și AN care vizează integritatea instituțională este angajarea și promovarea angajaților pe bază de merit și de integritate.</p> <p>La momentul actual și până la 31.12.2019 acțiunea menționată în cadrul MA nu poate fi realizată pe motivul instituirii moratoriului temporar privind încadrarea personalului în sectorul bugetar în funcțiile vacante înregistrate, conform Hotărârii Guvernului nr.1281/2018.</p> <p>În cadrul AN și Centrele militare teritoriale, organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante este efectuată în conformitate cu Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice vacante prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201/2009 privind punerea în aplicare a Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, precum și Comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul MStM al AN instituită prin ordinul șefului MStM al AN, comandant al AN nr.23/2019, precum și ordinele comandanților Centrelor militare teritoriale.</p> <p>Astfel, pentru perioada de referință, în cadrul MStM al AN și structurile din subordine, din 49 de funcții publice vacante, la concurs au fost scoase 32, fiind desfășurate 28 concursuri de angajare. Pentru aceeași funcție publică vacantă au fost organizate 5 concursuri de angajare.</p> <p>Referitor la anunțurile privind funcțiile vacante, acestea au fost plasate pe pagina web oficială a entității de apărare, pe adresa electronică <a href="http://www.cariere.gov.md">www.cariere.gov.md</a>, precum și în presa locală din locurile de dispunere a Centrelor militare teritoriale. În același sens, persoanele angajate/eliberate în/din cadrul MA au fost înregistrate în varianta electronică pe portalul <a href="http://www.servicii.fisc.md">www.servicii.fisc.md</a>, cu prezentarea ulterioară a raportului în adresa CNAM.</p>

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
15.	Revizuirea și actualizarea algoritmului de selectare a efectivului pentru detașarea la cursuri, studii și alte forme de învățământ civil/militar	<p>Acțiune realizată. Aceasta a fost înfăptuită prin elaborarea și promovarea de către Direcția politici de dezvoltare a resurselor umane și învățământ militar a proiectului ordinului MA „Cu privire la modul de selectare și detașare la studii și alte forme de perfecționare profesională”, care a fost aprobat prin ordinul MA nr. 205/2018.</p> <p>Acest act normativ departamental prevede instituirea Comisiei superioare pentru selectarea și detașarea la studii și alte forme de perfecționare profesională și aprobarea Regulamentului privind modul de selectare și detașare la studii și alte forme de perfecționare profesională.</p>
16.	Asigurarea funcționării mijloacelor de comunicare și procedurilor stabilite pentru raportarea neregulilor, fraudelor sau actelor de corupție	<p>O pârghie importantă de încurajare a denunțării corupției, precum și a neregulilor de serviciu, constituie asigurarea funcționării sistemului de linii telefonice anticorupție.</p> <p>În acest sens, în cadrul MA, în temeiul ordinului MA nr. 320/2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării”, activează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- linia specializată anticorupție - 022-232-806 - având drept scop recepționarea informației privind comiterea unor acte de corupție, acte conexe corupției și fapte de comportament corupțional de către agenții publici (persoană încadrată într-o entitate publică și care exercită o funcție publică, o funcție publică cu statut special, o funcție de demnitate publică, este angajată în cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică sau prestează servicii de interes public) din cadrul MA și AN (linie telefonică gestionată de către IMMA), apelurile fiind recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu de către robotul telefonic);</li> <li>- linia instituțională pentru informare - 022-252-009 - instituită în scopul sporirii transparenței în funcționarea MA, precum și al conlucrării acesteia cu societatea civilă prin oferirea de informații ce țin de propria activitate (linie telefonică gestionată de Centru de comunicații și informatică al MStM al AN, apelurile fiind recepționate în zilele de lucru, între orele 08.00-13.00 și 14.00-17.00);</li> <li>- telefonul de încredere al MA din cadrul Centrului poliție militară, care poate fi accesat la numărul - 022-238-412, apelurile sunt recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu.</li> </ul> <p>De asemenea, IMMA a pus în aplicare „Cererea de intervenție a Inspectoratului Militar al Ministerului Apărării”. Solicitarea menționată reprezintă un formular electronic, prin care denunțatorul/informatorul are posibilitatea de a înștiința în mod expres IMMA despre existența unor eventuale probleme de sistem, precum și cele ce țin de încălcarea drepturilor legale ale angajaților MA și membrilor familiilor lor. Expedierea solicitării de a interveni în vederea examinării unor probleme anume poate fi realizată pe pagina web oficială a MA: <a href="http://www.army.md/">http://www.army.md/</a> sau pe adresa electronică: <a href="http://www.army.md/cidig/">http://www.army.md/cidig/</a>.</p> <p>În perioada de referință, în scopul încurajării denunțării corupției, precum și a neregulilor de serviciu, IMMA a asigurat elaborarea Telegrammei Secretarului general de Stat al Ministerului Apărării nr. 16/70/2019 în vederea informării efectivului din subordine despre funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale MA și a „Cererii de intervenție a Inspectoratului Militar al Ministerului Apărării” și s-a solicitat plasarea inscripțiilor cu numerele acestora și a adresei electronice: <a href="http://www.army.md/cidig/">http://www.army.md/cidig/</a> în locuri accesibile pentru toate categoriile de efectiv militar și civil, precum și pentru vizitatorii structurilor MA și AN, spre exemplu, pe panoul informativ.</p> <p>În contextul dat, pe parcursul semestrului I al anului 2019 au fost înregistrate 13 apeluri la telefonul de încredere al MA, din cadrul Centrului poliție militară, 9 apeluri la linia specializată anticorupție și 4 apeluri la linia instituțională pentru informare.</p>
17.	Instruirea națională și conlucrarea cu	Corupția reprezintă un fenomen social, politic și economic complex, care afectează în cel mai înalt grad

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
	Centrul Național Anticorupție în vederea asigurării instruirii efectivului Ministerului Apărării/Armatei Naționale cu referire la rigorile de integritate instituțională	<p>societatea. Cultura integrității publice și a climatului de toleranță zero la acte de corupție, asociate corupției și a faptelor de comportament corupțional poate fi cultivată doar dacă se face apel la demnitatea umană, valorile morale unanim acceptate, precum și instruirea în materie a agenților publici. Per ansamblu, integritatea unui funcționar public sau a unui demnitar reprezintă un imperativ urmărit de orice autoritate sau instituție publică, care duce la realizarea principiilor democratice de conducere a unui stat, precum și la asigurarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor.</p> <p>IMMA, în colaborare cu CNA, a desfășurat, în perioada 16-17 mai curent, ședințe de instruire privind fenomenul corupției, pericolele apărute în urma acestuia și consecințele implicării în manifestări de corupție, pentru personalul militar și civil din două instituții ale AN. Activitatea a avut ca scop informarea și consolidarea cunoștințelor efectivului de studenți ai anului IV și cadrelor didactice ale AMFA și personalului medical al SCMC despre evaluarea integrității instituționale, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul juridic al cadourilor, precum și răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție, celor conexe și a faptelor de comportament corupțional.</p>
18.	Instruirea internațională și participarea activă în cadrul activităților de instruire (cursuri, seminare, conferințe, etc) oferite în cadrul Programului de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare BI	<p>În cadrul AN, prevenirea corupției constituie ansamblul măsurilor realizate în scopul reducerii incidenței faptelor de corupție săvârșite de personalul militar/civil, al adoptării unui comportament integru și al creșterii încrederii angajaților și cetățenilor în instituția de apărare. O pârghie esențială în procesul de prevenire a corupției constituie activitatea de informare și instruire anticorupție.</p> <p>În perioada de referință, militarii AN au beneficiat și de un șir de activități de instruire internațională oferită în cadrul Programului de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (Building Integrity Programme -BI).</p> <p>Astfel, în perioada 4-5 martie curent, în Berlin, Germania, s-a organizat seminarul „Achizițiile în sectorul de apărare și securitate” (Defence and Security Procurement), organizat la nivel de experți, în incinta Academiei Europene pentru Impozite, Economie și Drept. Activitatea a oferit participanților posibilitatea de înțelegere aprofundată a principalelor provocări în domeniul achizițiilor publice în sectorul de apărare și modul de abordare a acestora în practică. La eveniment a participat un reprezentant al MA.</p> <p>În același sens, în perioada 04 - 09 martie 2019, în or. Washington DC, Statele Unite ale Americii, a fost organizată Conferința de consolidare a integrității 2019 „Construirea de instituții capabile și rezistente pentru a consolida parteneriatele noastre” (2019 BI Conference “Building Capable and Resilient Institutions to Strengthen our Partnerships”). Activitatea a avut ca obiectiv conștientizarea impactului integrității și bune guvernări asupra păcii și securității, promovarea practicilor menite să construiască instituții capabile și rezistente în domeniul apărării, precum și identificarea instrumentelor practice necesare în vederea fortificării integrității, transparenței și responsabilității în sectorul de apărare și securitate. Evenimentul a marcat și lansarea Programului de Consolidare a Integrității al NATO pentru anii 2019-2022. Conferința a fost prezidată de Asistentul Secretarului General al NATO pentru Afaceri Politice și Politică de Securitate, Alejandro Alvargonzález și a întrunit circa 150 de reprezentanți civili și militari din 32 de țări aliate și parteneri, membrii ai organizațiilor internaționale, inclusiv din partea Uniunii Europene, Oficiului Națiunilor Unite pentru Droguri și Criminalitate (UNODC), Departamentului Organizației Națiunilor Unite pentru Operațiuni de Menținere a Păcii (DPKO) și Băncii Mondiale. Agenda evenimentului a cuprins sesiuni plenare și ateliere de lucru, în cadrul cărora au fost abordate rezultatele raportului Institutului Internațional de Cercetare pentru Pace de la Stockholm privind implementarea BI, impactul corupției ca risc pentru securitate, și au fost analizate realizările preliminare privind buna guvernare prin combaterea corupției evaluate de Centrul întrunit de analiză al lecțiilor învățate (JALLC). La activitate a participat o delegație a instituției apărării compusă din 3 reprezentanți. Șeful delegației, dl. Radu Burduja,</p>



Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
		<p>Secretar general de stat al Ministerului Apărării a fost invitat pentru a prezenta în cadrul Panelului „Consolidarea instituțiilor capabile și rezistente: studii de caz” experiența MA în implementarea Programului BI. De asemenea, reprezentanții MA au participat în cadrul atelierelor de lucru privind impactul integrității în activitățile de bună guvernare și parteneriatul public-privat. Realizările sectorului de apărare al Republicii Moldova, în speță ale MA, cu privire la implementarea Programului NATO „Consolidarea integrității” au fost apreciate pozitiv de către conducerea Programului în contextul temei evenimentului organizat, aceștia exprimându-și disponibilitatea continuării cooperării în cadrul Programului BI.</p> <p>În perioada 20-24 mai la Centrul de conducere Shrivenham al Academiei de apărare, Londra, Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord a avut loc <i>Cursul de consolidare a integrității pentru conducătorii structurilor de apărare</i>, o activitate din cadrul Programului de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate a cărei scop a fost de a examina aspectele cheie ale conducerii și managementului schimbării în abordarea riscului de corupție în sectorul apărării și securității în domeniul finanțelor, achizițiilor publice, managementului resurselor umane și operațiunilor. Publicul țintă au fost funcționarii seniori militari/civili. Astfel instituția apărării a participat cu un reprezentant la activitatea dată.</p> <p>Totodată, în perioada 21-24 mai 2019, în incinta MA, s-a desfășurat cursul Consolidarea integrității în operații de menținere a păcii, activitatea ce se înscrie în șirul acțiunilor întreprinse de NATO în vederea facilitării înțelegerii riscurilor de corupție, impactul acestora în instituțiile de apărare, precum și identificarea acțiunilor practice în vederea consolidării integrității, creșterii transparenței și îmbunătățirii responsabilității în sectorul de apărare. La curs au participat reprezentanți ai MA, MStM AN și unităților militare, circa 50 persoane ce au fost detașați în misiuni de menținere a păcii, inclusiv cei din contingentul KFOR-11.</p> <p>În perioada 17-21 iunie 2019, MA a participat cu trei reprezentanți la cursul Consolidarea integrității în operații de menținere a păcii (Building Integrity in Peace Support Operations), în cadrul Centrului de Instruire pentru Operații pentru Menținerea Păcii din Sarajevo, Bosnia și Herțegovina. Scopul activității a fost de a instrui ofițerii participanți în domeniul identificării și prevenirii unei varietăți de tipuri de corupție, care ar putea afecta negativ desfășurarea cu succes a misiunilor internaționale de menținere a păcii.</p>
19.	Colaborarea cu reprezentanții NATO, responsabili de implementarea Programului BI, în vederea instituirii unei echipe mobile de instruire în materie de integritate, la nivelul Ministerului Apărării, prin prisma programului „Train the trainer”	În anul 2018 au fost duse discuții cu reprezentanții NATO referitor la inițierea procesului de formare a unei echipe mobile de instructori în materie de integritate.
20.	Elaborarea unui curs de instruire online referitor la măsurile de asigurare a integrității instituționale și plasarea acestuia pe platforma de studii de la distanță „ILIAS”	Acțiune realizată. În scopul realizării angajamentelor internaționale ale MA de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare, dar și a necesităților naționale privind modernizarea și promovarea imaginii pozitive a instituției de apărare, în vederea instruirii efectivului AN, în semestrul II al anului 2018 s-au întreprins măsurile necesare de elaborare a Cursului „Asigurarea integrității instituționale” și plasat pe platforma de studii de la distanță e-Learning ILIAS ( <a href="http://ilias.academy.army.md/">http://ilias.academy.army.md/</a> ). Acțiunea a fost dezvoltată pentru a crește numărul de militari instruiți în materie de

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
		integritate și eficientizarea cultivării climatului de integritate. Instruirea cuprinde partea teoretică și un test de evaluare a materialului însușit, testul fiind succedat de certificat de validitate. Acest curs este online, iar grupul țintă îl constituie militarii din conducerea MA/AN/unităților (centrelor) militare.
21.	Restructurarea sistemului de salarizare militar	<p>Acțiune realizată prin adoptarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a legii sus citate, în care mărimile, modul și condițiile de salarizare a militarilor prin contract au fost stabilite unic pentru toate categoriile structurilor de forță.</p> <p>Totodată, în perioada de raportare în scopul perfecționării cadrului normativ privind retribuirea muncii a militarilor și angajaților civili, MA a prezentat Ministerului Finanțelor mai multe propuneri de modificare a Legii sus-citate dintre care:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ridicarea claselor de salarizare a sergenților;</li> <li>- modificarea Legii bugetului de stat nr.303/2018 în vederea ridicării valorii de referință pentru calcularea salariilor angajaților din sectorul bugetar, de la 1500 lei stabilită în prezent până 1700 lei;</li> <li>- modificarea Legii nr.162/2005 cu privire la statutul militarilor în vederea stabilirii timpului de muncă, remunerarea pentru îndeplinirea serviciului în zilele de sărbători, de odihnă, precum și pentru orele de noapte.</li> </ul>
22.	Efectuarea controalelor privind calitatea lucrărilor îndeplinite și materialelor în domeniul construcțiilor (inclusiv cele din cadrul Parteneriatului Public Privat). Participarea la procesul de dare în exploatare a obiectelor de construcții	În timpul semestrului I al anului 2019, zilnic, au fost organizate și desfășurate controale, care constau în supravegherea tehnică a lucrărilor de construcție și reparație. Totodată, s-a acordat asistență/expertiză în monitorizarea lucrărilor de construcție în cadrul programului GPOI gestionat de AN, pentru care au fost înmânate 12 prescripții privind respectarea tehnologiilor la lucrările de construcții.
23.	Efectuarea și monitorizarea controalelor privind gestionarea fondului locativ din cadrul AN/MA, în vederea asigurării transparenței și integrității	În perioada de referință au fost semnate 413 contracte de locațiune între locator și locatar.
24.	Utilizarea platformelor electronice în cadrul procedurilor de achiziții și atribuirea contractelor	Agenția Asigurare Resurse și Administrare Patrimoniu (AARAP) a desfășurat procedurile de achiziții publice prin intermediul Sistemului Informațional Automatizat, Registrul de Stat al Achizițiilor Publice, și prin intermediul platformei electronice MTender. Astfel, prin intermediul platformei SIARSAP (MTender) în perioada de referință au fost desfășurate 60 proceduri de achiziții publice.
25.	Organizarea instruirii efectivului cu atribuții în domeniul achizițiilor, privind modificările intrate în vigoare după armonizarea legislației, în scopul diminuării apariției manifestărilor de corupție	În perioada de raportare efectivul AARAP, au fost implicați în diferite ședințe de instruire specială de studiere a Legii nr.131/2015, cu privire la achizițiile publice, precum și actelor normative ce pun în aplicare această lege. Totodată reprezentanți ai Agenției sus menționate au participat la seminare, cursuri și ateliere de lucru organizate la nivel național și internațional. Reiterăm platformele electronice MTender, precum și participarea unui reprezentant la seminarul „Achizițiile în sectorul de apărare și securitate” (Defence and Security Procurement), în perioada 4-5 martie curent, în Berlin, Germania, în cadrul Academiei Europene pentru Impozite, Economie și Drept. Activitatea, organizată la nivel de experți, a oferit participanților posibilitatea de înțelegere aprofundată a principalelor provocări în domeniul achizițiilor publice în sectorul de apărare și modul de abordare a acestora în practică.
26.	Înregistrarea audio a ședințelor grupului	Actualmente, acțiunea în cauză, nu mai este relevantă deoarece în conformitatea cu ultimele modificări operate la

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
	de lucru privind achizițiile publice	Legea 131/2015, cu privire la achizițiile publice, procedurile de achiziție publică se desfășoară prin intermediul platformelor electronice ale SIARSAP MTender.
27.	Implementare recomandărilor auditorilor externi (interni)	<p>Întru executarea recomandărilor Curții de conturi a fost elaborat Planul de realizare a acestora oglindite în Raportul auditului situațiilor financiare consolidate ale MA la 31.12.2017, care a fost aprobat prin ordinul MA nr.824/2018.</p> <p>Direcția planificare resurse financiare și tehnico-materiale a generalizat rapoartele primare de realizare a recomandărilor Curții de Conturi, parvenite de la unitățile/instituțiile militare după care a fost întocmit Raportul final privind realizarea recomandărilor Curții de Conturi, oglindite în Raportul auditului situațiilor financiare consolidate ale MA la 31 decembrie 2017, (Hotărârea Curții de Conturi nr.61/2018 (punctul 2.1). Astfel, MA a prezentat Curții de Conturi, Raportul privind realizarea recomandărilor Curții de Conturi, oglindite în Raportul auditului situațiilor financiare consolidate ale MA la 31 decembrie 2018, cu anexarea actelor confirmative (nr.11/346 din 27.03.2019). Astfel, această acțiune din Plan a fost realizată.</p> <p>Concomitent, AARAP a recepționat Hotărârea Curții de Conturi nr. 26/2019 și ordinul MA nr.362/2019 „Cu privire la măsurile de remediere a situațiilor constatate și implementarea recomandărilor Curții de Conturi” reflectate în Raportul auditului situațiilor financiare consolidate ale MA la 31 decembrie 2018.</p> <p>Totodată, în baza autorizației nr.419 și 420/2019 în perioada 02-31 mai 2019 în cadrul AARAP a activat Inspekția financiară din subordinea Ministerului Finanțelor care a inspectat activitatea economico-financiară a agenției.</p> <p>Astfel, Agenția până în prezent nu a recepționat raportul privind rezultatele inspecției financiare a unor aspecte din activitatea economico-financiară.</p> <p>Măsuri întreprinse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AARAP a elaborat și aprobat Planul Agenției Asigurare Resurse și Administrare Patrimoniu a Ministerului Apărării privind remedierea situațiilor constatate și implementarea recomandărilor Curții de Conturi, reflectate în Raportul auditului situațiilor financiare consolidate ale MA la 31 decembrie 2018 (Hotărârea Curții de Conturi nr. 26 din 18 aprilie 2019).</li> <li>- În baza raportului MA cu privire la necesitatea planificării surselor financiare pentru anul de instrucție 2019, au fost alocate surse bugetare în scopul desfășurării procesului de evaluare și înregistrare cadastrală a bunurilor imobile administrate.</li> <li>- Au fost achiziționate și contractate servicii de evaluare la preț de piață a 15 loturi de teren administrate.</li> <li>- Copiile rapoartelor de evaluare au fost expediate în adresa unităților militare pentru includerea loturilor evaluate în evidența contabilă.</li> <li>- A fost finalizat procesul de inspecție a 411 construcții administrate de MA cu întocmirea și recepția dosarelor tehnice cadastrale de către IP„Agenția Servicii Publice”. În baza dosarelor cadastralo-tehnice au fost întocmite și coordonate listele de inventariere a bunurilor imobile cu Administrațiile Publice Locale, în scopul elaborării și promovării proiectului Hotărârii de Guvern pentru modificarea și completarea HG 351/2005 cu privire la aprobarea listelor bunurilor imobile proprietate publică a statului și la transmiterea unor bunuri imobile, și ulterior înregistrarea construcțiilor respective în Registrul bunurilor imobile gestionat de IP„Agenția Servicii Publice”.</li> <li>- Au fost contractate servicii cadastrale la nivel de clădiri și încăperi izolate pentru 28 construcții administrate de MA, cu scopul întocmirii dosarelor cadastralo-tehnice a acestora și înregistrarea ulterioară în Registrul bunurilor imobile</li> </ul>

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
		<p>gestionat de IP „Agenția Servicii Publice”.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Din numărul de 11 loturi de teren administrate de MA pentru care anterior a fost demarat procesul de înregistrare a drepturilor de proprietate, la moment sunt înregistrate în registrul bunurilor imobile 8 terenuri, restul 3 loturi se află în litigiu judiciar din cauza refuzului Administrațiilor Publice Locale de a coordona materialele cadastrale.</li> <li>- Pentru 10 loturi de teren a fost inițiată procedura de delimitare selectivă în conformitate cu prevederile regulamentului privind modul de delimitare a bunurilor imobile proprietate publică aprobat prin HG 63/2019.</li> </ul>
28.	Asigurarea transparenței în procesul de selectare a militarilor pentru participarea în misiuni internaționale prin informarea despre ofertele parvenite	<p>Selectarea personalului în vederea participării la misiuni și operații internaționale se desfășoară conform prevederilor ordinului MA nr. 463/2018 cu privire la aprobarea metodologiei privind selectarea personalului în vederea participării la misiuni și operații internaționale.</p> <p>Despre ofertele parvenite și cerințele față de funcțiile pentru care pot aplica, efectivul AN este informat corespunzător.</p> <p>Selectarea personalului pentru detașarea la funcțiile prevăzute în statutul de organizare pentru misiune sau operație internațională se realizează la nivelul AN, MA și instituțiilor subordonate MA. În acest sens, personalul predestinat pentru detașare sau care urmează să se detașeze în funcții în structurile planificate să participe la misiuni sau operații în afara teritoriului Republicii Moldova parcurg etapele specifice selectării. Totodată, sunt stabilite criteriile privind selectarea personalului în structurile planificate să participe la misiuni și operații internaționale, ceea ce reprezintă condițiile obligatorii și de ierarhizare pe care trebuie să le îndeplinească fiecare militar, indiferent de categoria de forțe sau de armă din care face parte.</p> <p>În acest context, selectarea personalului în vederea participării la misiuni individuale se desfășoară, pe baza criteriilor obligatorii și a celor de ierarhizare. Rezultatele evaluării și datele cu privire la personalul participant sunt generalizate de către J1 Direcție personal și mobilizare, în baza informației primite, conform anexei nr.4 a ordinului prenotat și se prezintă MA.</p> <p>Criteriile obligatorii, prevăzute în anexa nr.1 a metodologiei, se aplică atât în baza fișelor personale ale personalului, cât și a rezultatelor obținute la testele susținute. Candidații care nu îndeplinesc criteriile obligatorii sunt respinși și nu sunt ierarhizați. După aplicarea criteriilor obligatorii, candidații declarați «admis» se ierarhizează pe baza punctajului obținut, conform criteriilor prevăzute în anexa nr.2 a metodologiei.</p> <p>Ca rezultate esențiale de progres, putem menționa faptul că în semestrul I al anului 2019, MA, prin intermediul Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene al Republicii Moldova, a primit solicitările de înlocuire a personalului AN aflat în misiuni și operații internaționale. În acest context, întru respectarea cerințelor actelor normative, sunt întreprinse măsurile de rigoare privind asigurarea procesului de prelungire și/sau asigurarea rotației pentru personalul detașat în misiuni și operații internaționale, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- misiunea MINUSCA – 4 locuri (schimbul militarilor);</li> <li>- misiunea UNMISS – 5 locuri (schimbul militarilor);</li> <li>- misiunea UNMIK – 1 loc (schimbul militarului);</li> <li>- misiunea UETM – 2 locuri (schimbul militarilor).</li> </ul> <p>În urma expedierii ofertelor în vederea informării efectivului, precum și selectării candidaților pentru schimbul efectivului din MINUSCA, UNMISS și UNMIK au fost examinați 18 candidați, fiind ierarhizați conform criteriilor de selectare. Numărul de ordine al candidatului din listă va corespunde cu locul ofertei primite după principiul „prima</p>

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse
		<p>ofertă venită, primul candidat deservit”. În același context, pentru misiunea UE din Mali a fost selectată 1 persoană pentru schimb.</p> <p>La moment, în operațiunea internațională de menținere a păcii KFOR-11 sunt detașați 41 de militari.</p> <p>În vederea informării efectivului pentru KFOR-12, în urma expedierii ofertelor în unitățile militare și instituțiile MA, au depus rapoarte 103 militari, care au fost admiși la procesul de selectare a potențialilor candidați. În perioada 18.06-13.07.2019, 68 de militari au fost detașați la poligonul Hohenfels, Germania pentru participarea la exercițiul multinațional KFOR-26 MRE. Procedura de aprobare a candidaților pentru participarea în operațiunea internațională de menținere a păcii KFOR-12 urmează a fi desfășurată în trimestru IV al anului 2019.</p> <p>Actualmente se desfășoară procedura de examinare și selectare a candidaților pentru KFOR-12.</p>
29.	Inițierea procesului de completare a chestionarului de auto-evaluare privind consolidarea integrității	<p>În 2018 a fost pusă în discuție, în cadrul ședințelor comune ale reprezentanților IMMA, specialiștilor din domeniu din cadrul structurilor de forță și experților NATO, inițierea procesului de completare a chestionarului de auto-evaluare privind consolidarea integrității. Astfel, completarea chestionarului de auto-evaluare privind consolidarea integrității va fi inițiat și realizat în perioada anilor 2019-2020, având drept Indicatori de monitorizare/progres - Chestionar de autoevaluare realizat și transmis experților NATO, obiectiv stabilit în cadrul Strategiei naționale de apărare. La moment instituția apărării este în proces de determinare a delimitării atribuțiilor structurilor responsabile de anumite compartimente ale Chestionarului ce urmează a fi completate.</p>

### Lista abrevierilor

AN	Armata Națională
AARAP	Agenția Asigurare Resurse și Administrare Patrimoniu
AMFA	Academiei Militare a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun”
BI	Building Integrity Programme
CNA	Centru Național Anticorupție
DPAPA	Direcția politică de apărare și planificare a apărării
IMMA	Inspectoratul Militar al Ministerului Apărării
MStM al AN	Marele Stat Major al Armatei Naționale
MA	Ministerul Apărării
SICMM	Serviciul informare și comunicare cu mass-media
SCMC	Spitalul Clinic Militar Central