

## RAPORT

cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de acțiuni pentru anii 2014-2015 privind implementarea Strategiei naționale anticorupție 2011-2015 în trimestrul IV-2014 și integral pentru anul 2014 în cadrul Armatei Naționale

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
<b>COMPONENTA DE CERCETARE</b>				
Elaborarea, prezentarea și publicarea sondajelor pentru cercetarea percepției și a răspîndirii fenomenului corupției				
1. Efectuarea și publicarea rezultatelor unor sondaje privind cercetarea percepției și răspîndirii fenomenului corupției.	<p>În scopul evaluării integrității instituționale, profesionale și personale a angajaților subdiviziunilor Ministerului Apărării supuse evaluării riscului de corupție, în luna septembrie 2014, a fost chestionat efectivul entităților publice vizate.</p> <p>Conținutul chestionarului a fost aprobat la ședința grupului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Apărării din 15 august 2014. Chestionarul conține 79 de întrebări de tip deschise, semi-deschise și deschise grupate. Interpretarea datelor a fost efectuată conform modelului prezentat în anexa 3 al Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice.</p>	Realizat	<p>În conformitate cu prevederile Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice (Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 906 din 28.07.2008) la etapa „Evaluarea propriu-zisă” asupra angajaților entitățile publice supuse evaluării (Departamentul dotări și unele Centrele militare) a fost aplicat Chestionarul privind auto-evaluarea integrității organizaționale.</p> <p>În acest sens, Grupul de evaluare a riscurilor de corupție a realizat și aprobat chestionarul specificat, iar pe parcursul trimestrului III s-au întreprins acțiuni de chestionare a efectivului structurilor supuse evaluării.</p> <p>În cadrul etapei „Finalitățile evaluării” au fost generalizate rezultatele chestionarului, de care s-au ținut cont la elaborarea recomandărilor privind excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor identificate, raportului de evaluare a riscurilor și Planului de integritate.</p> <p>Extras din Interpretarea rezultatelor operării chestionarului angajaților instituției a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției.</p>	Nu au fost întâmpinate
<b>COMPONENTA LEGISLATIVĂ</b>				
IV. Conformarea legislației naționale standardelor internaționale anticorupție				
25. Aderarea Republicii Moldova la Inițiativa Organizației Tratatului Atlanticului de Nord de consolidare a integrității	Programul de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (Building Integrity Initiative) a fost lansat de Consiliul Parteneriatului Euro-Atlantic în	Realizat	La momentul actual, Republica Moldova a completat chestionarul de autoevaluare a integrității în sectorul de securitate și apărare (remis de către NATO la începutul anului 2013). În vederea îndeplinirii imperativului remiterii acestuia către NATO, în sensul onorării angajamentului	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
<p>în sectorul de apărare și securitate.</p>	<p>noiembrie 2007, în cadrul Planului de acțiuni privind consolidarea instituțiilor de apărare (PAP-DIB). Scopul programului este de a ajuta statele membre și parteneri NATO să sporească eficiența instituțiilor din sectorul de securitate și apărare și să le ofere asistența în ameliorarea procesului de gestionare a resurselor financiare și umane, consolidarea integrității, transparenței și reducerea riscurilor de corupție în sectorul dat.</p> <p>La 13-14 decembrie 2012, a fost lansat Programul de consolidare a integrității pentru Europa de Sud-Est. Programul nominalizat este constituit din mai multe etape, prima reprezentând un proces de auto-evaluare a integrității compus din două elemente: un chestionar ce trebuie completat de către țara cointereseată, urmat de către o vizită a unei echipe de experți NATO, care se va întruni cu reprezentanții naționali pentru a discuta răspunsurile la chestionar. Chestionarul este axat nu atât pe legislație cât pe performanța practică. Echipa de experți NATO va face schimb de idei din cele mai bune practice și vor stabili împreună cu reprezentanții locali mecanismul de consolidare a integrității structurilor de apărare și reducerea riscului de corupție a acestora. Echipa de experți este condusă de către Secretariatul</p>		<p>asumat de către Republica Moldova în cadrul aderării la BII, au fost întreprinse următoarele acțiuni:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. În conformitate cu indicațiile Președintelui Republicii Moldova, Comandant Suprem al Forțelor Armate responsabil oficial de evaluare a fost desemnat Secretarul Consiliului Suprem de Securitate - domnul Alexei BARBĂNEAGRĂ.</li> <li>2. Ministerul Apărării în calitate sa de coordonator la nivel național pentru autoevaluare a completat întrebările din chestionar ce se referă la activitatea instituției de apărare, prin constituirea unui Grup de Lucru intern, instituit prin ordinul Ministrului apărării Nr. 290 din 30.07.2013.</li> <li>3. Au fost sesizate alte instituții, precum Centrul Național Anticorupție, Procuratura Militară și Ministerul Afacerilor Interne, în vederea completării capitolelor și întrebărilor ce nu țin de competența Ministerului Apărării.</li> <li>4. Ministerul Apărării a identificat membrii Comisiei pentru desfășurarea procesului de autoevaluare în cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (comisia fiind constituită atât din reprezentanți ai instituțiilor de stat a căror activitate este tangențială subiectelor expuse în chestionar precum: Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, Minister Afacerilor Externe și Integrării Europene, Centrul Național Anticorupție, Comisia Națională de Integritate, Comisia de securitate națională, apărare și ordine publică a Parlamentului Republicii Moldova, Procuratura generală, cât și reprezentanți ai societății civile precum: Centrul de informare și documentare privind NATO, Institutul pentru dezvoltare și inițiative Sociale „Viitorul”, Asociația pentru politică externă și Institutul de politici publice), care urma să fie instituită prin Decret Prezidențial în scopul aprobării conținutului final al documentului și remiterea acestuia către NATO (activitatea a fost executată, însă, finalmente, proiectul decretului nu a fost semnat).</li> <li>5. A fost generalizat și definitivat conținutul</li> </ol>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>Internațional NATO (NATO International Staff) și este compusă din trei-patru persoane, incluzând reprezentanți ai națiunilor și experți în materie de subiect din cadrul Transparency International și alte organizații cu experiență.</p> <p>Auto-evaluarea punctelor forte și deficiențelor integrității sistemului de apărare este una din bazele consolidării instituțiilor de apărare și securitate. Acest chestionar este un instrument util de diagnosticare. Este alegerea fiecărui stat privind completarea și utilizarea chestionarului.</p> <p>Pentru Republica Moldova și nemijlocit pentru instituțiile din sectorul vizat, interesul pentru aderare la această inițiativă derivă din presiunea financiară asupra bugetelor de apărare și securitate națională. Astfel, inițiativa de consolidare a integrității vine să contribuie, în această privință, la atingerea obiectivelor urmărite prin elaborarea unor instrumente practice de fortificare a capacităților de folosire rațională a mijloacelor financiare.</p> <p>În acest context, în conformitate cu intenția Republicii Moldova privind colaborarea în cadrul programului vizat, precum și în scopul sporirii</p>		<p>chestionarului pentru a putea fi transmis spre examinare și aprobare către Comisia menționată.</p> <p>6. Academia Militară a Forțelor Armate a realizat traducerea chestionarului în limba engleză.</p> <p>7. Prin scrisoarea Nr. 11/493 din 09.04.2014 chestionarul a fost trimis către Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, care la rîndul său a remis chestionarul către experții NATO, prin aceasta fiind considerată și realizarea aderării la Programul BII.</p> <p>8. În contextul actualizării IPAP și PARP, a fost inclus un nou obiectiv cu privire la Programul NATO de consolidare a integrității în domeniul de securitate și apărare (Building Integrity Initiative - BII).</p> <p>9. În perioada 20-22 mai 2014, la Chișinău, în incinta Ministerului Apărării, a fost organizat un Atelier de lucru privind dezvoltarea profesională „Integritatea on managementul personalului din sectorul de apărare”, în colaborare cu NATO și DCAF. Prin această activitate Republica Moldova s-a înscris astfel în rîndul țărilor gazdă în desfășurarea evenimentelor cu referire la Building Integrity, a fost reiterată și confirmată aspirația Republicii Moldova de a adera la program, precum și s-a contribuit la îmbunătățirea imaginii Armatei Naționale atât la nivel național, cît și internațional.</p> <p>10. În conformitate cu mersul firesc al Programului BII, urmare a procesului de autoevaluare realizat în cadrul Ministerului Apărării, a fost desfășurată următoarea etapă – Evaluarea inter-pares (Peer Review Process), 22-24 octombrie 2014. În acest sens, au fost desfășurate ședințe individuale cu reprezentanții instituțiilor interne implicate în completarea Chestionarului, conform programului prestabilit, dar și cu reprezentanți ai instituțiilor naționale<sup>1</sup> poziția cărora este importantă în procesul de analiză a situației curente pe</p>	

<sup>1</sup> Centrul Național Anticorupție, Serviciul de Informații și Securitate, Curtea de Conturi, Trupele de Carabinieri, Poliția de frontieră, Comisia Parlamentară securitate națională, apărare și ordine publică.

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>eficienței realizării reformelor în derulare, Ministerul Apărării a acceptat rolul de coordonator la nivel național în procesul de implementare a inițiativei.</p>		<p>domeniul integrității în sectorul de securitate și apărare. În baza acestei sinteze va fi elaborat un Plan de acțiuni în vederea înlăturării neajunsurilor din sistem și identificarea unor soluții pentru consolidarea integrității în sistemul moldav de apărare și securitate.</p> <p>Totodată, în condițiile evoluției cooperării în cadrul Programului BII efectiv din cadrul Ministerului Apărării, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Centrului Național Anticorupție au luat parte la training-uri, cursuri și ateliere de lucru ce țin de acest domeniu, fiind finanțate de către NATO. În acest mod, Bulding Integrity Initiative devine o solidă pîrghie de colaborare RM-NATO.</p>	
<b>COMPONENTA INSTITUȚIONALĂ</b>				
<b>VII. Prevenirea și combaterea corupției în cadrul autorităților, instituțiilor și organizațiilor</b>				
<p>41. Implementarea planurilor de integritate instituțională, elaborate în conformitate cu Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 906 din 28 iulie 2008.</p>	<p>Pentru identificarea factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, a fost constituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională. Grupul menționat activează în baza ordinului Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”, începînd cu trimestrul II-2014.</p> <p>În conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p>	<p>Permanent, cu monitorizare trimestrială</p>	<p>Grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională a fost înființat în scopul executării prevederilor art.7 al.(4) din Legea nr. 90-XVI din 25.04.2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției, Hotărîrii Parlamentului nr. 76 din 16.05.2014 pentru aprobarea Planului de acțiuni pe anii 2014–2015 privind implementarea Strategiei naționale anticorupție pe anii 2011-2015 și Hotărîrii Guvernului nr. 906 din 28.07.2008 cu privire la aprobarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice, precum și întru prevenirea și combaterea eficientă a fenomenului corupției în Ministerul Apărării.</p> <p>Activitățile grupului au fost desfășurate conform Planului de activitate a grupului de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Ministerului Apărării a. 2014, cu respectarea etapelor stabilite și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluarea precondițiilor;</li> <li>- Evaluarea propriu-zisă;</li> <li>- Finalitățile evaluării.</li> </ul> <p>Ședințele grupului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Apărării au fost organizate și desfășurate</p>	<p>Nu au fost îndeplinite</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>la necesitate în scopul îndeplinirii obiectivelor propuse, chestiunile discutate și deciziile luate ale întrunirilor fiind consemnate în procese-verbale elaborate la finalul fiecărei convocări.</p> <p>Finalmente, prin ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 a fost aprobat Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p> <p>Ulterior, pe parcursul perioadei de referință, acțiunile prevăzute în planul menționat urmează a fi implementate cu respectarea termenilor de realizare pentru îndeplinirea dezideratelor specificate în rubricile <i>indicatorii de progres</i> și <i>rezultatul scontat</i>.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. De asemenea, trimestrial în cadrul aceleiași rubrici vor fi plasate Rapoartele despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p> <p>De asemenea, trimestrul IV-2014 constituie termenul limită de realizare al Planului de integritate privind prevenirea corupției în cadrul Ministerului Apărării și Armatei Naționale.</p>	
44. Implementarea unui sistem eficient de gestiune a riscurilor și de control intern în autoritățile publice centrale.	Ministerul Apărării dispune de Registrul riscurilor. Registrul menționat este realizat în Marele Stat major al Armatei Naționale, subdiviziunile și instituțiile Ministerului Apărării. Activitate de control intern în condițiile Legii nr. 229 din 23 septembrie 2010 privind controlul financiar public intern,	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>Militarii Armatei Naționale au participat la câteva seminare organizate de Ministerul Finanțelor privind completarea Registrului riscurilor. Ultima activitate a fost organizată de către Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova în colaborare cu Ministerul Finanțelor al Olandei în perioada 29.09 – 01.10.2014.</p> <p>Tot în acest sens, a fost elaborat raportul Ministrului apărării nr. 4987 din 19.12.2012, prin care șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei</p>	Din lipsa candidaților deținători de certificate de auditor completarea funcției publice vacante din

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>organizată.</p> <p>Totodată, în temeiul art. 16 alin.(1) din Legea nr. 229 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern, a fost emisă, pentru anul precedent, declarația privind buna guvernare și plasată pe pagina oficială a Ministerului Apărării - <a href="http://www.army.md/img/userfiles/doconline/dbg_ma.pdf">http://www.army.md/img/userfiles/doconline/dbg_ma.pdf</a></p>		<p>Naționale, șefilor subdiviziunilor și instituțiilor Ministerului Apărării li s-a adus la cunoștință necesitatea realizării Registrelor riscurilor, desemnării persoanelor responsabile de gestionarea acestora și completarea registrelor menționate.</p> <p>Totodată, în scopul instruirii persoanelor responsabile de gestionarea și completarea Registrului riscurilor, la inițiativa Ministerul Apărării, instituția specializată a Ministerului Finanțelor a manifestat disponibilitatea de a asigura ședințe în acest sens, în trimestrul I al anului 2015.</p>	<p>Serviciul de audit nu a fost realizată.</p> <p>Concursul de angajare urmează a fi desfășurat în mod repetat.</p>
<p>49. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul Armatei Naționale.</p>	<p>În scopul identificării factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, în Faza de pregătire a procesului de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională, a fost elaborat și aprobat Ordinul Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”.</p> <p>Grupul menționat este constituit din personal al Ministerului Apărării cât și reprezentantul Centrului Național Anticorupție.</p>	<p>Realizat</p>	<p>Grupul de evaluare a riscurilor de corupție s-au întrunit în ședințe de lucru pe parcursul trimestrelor II-IV 2014 în rezultatul cărora a fost luate un șir de decizii aprobate prin procesele-verbale elaborate în acest sens.</p> <p>În agenda ședințelor au fost incluse următoarele chestiuni:</p> <p>În cadrul etapei - <i>Evaluarea precondițiilor</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Evaluarea cadrului legal. <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Identificarea și analiza cadrului legal relevant activității instituției.</li> <li>1.2 Evaluarea prevederilor privind activitățile vulnerabile ce țin de organizarea internă și externă a instituției.</li> </ol> </li> <li>2. Evaluarea structurii organizaționale a instituției. <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Analiza organigramei.</li> <li>2.2 Analiza fișelor de post. <ol style="list-style-type: none"> <li>2.2.1 Prezentarea fișelor de post (completarea catalogului posturilor)..</li> <li>2.2.2 Analiza fișelor de post.</li> </ol> </li> <li>2.3 Identificarea și analiza proceselor și procedurilor de lucru (sunt analizate procesele de lucru vulnerabile). <ol style="list-style-type: none"> <li>2.3.1 Identificarea proceselor și determinarea celor vulnerabile.</li> <li>2.3.2 Analizarea proceselor de lucru vulnerabile.</li> </ol> </li> </ol> <p>3. Evaluarea regulilor de etică.</p> <p>În cadrul etapei - <i>Evaluarea propriu-zisă</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cercetarea și identificarea riscurilor</li> </ol> </li></ol>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>Evaluarea rezistenței instituției față de riscurile de corupție.</p> <p>1.2 Operarea chestionarului angajaților instituției.</p> <p>1.3 Sistematizarea și analiza chestionarului.</p> <p>1.4 Evaluarea relațiilor instituției cu publicul.</p> <p>1.5 Analiza cazurilor concrete de corupție.</p> <p>2. Analiza riscurilor.</p> <p>2.1 Analiza și prioritizarea riscurilor.</p> <p>2.2 Identificarea măsurilor de prevenire și a controlului existent.</p> <p>În cadrul etapei - <i>Finalitățile evaluării</i>:</p> <p>1. Raportul de evaluare a riscurilor; Planul de integritate.</p> <p>1.1 Elaborarea recomandărilor privind excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor identificate.</p> <p>1.2 Întocmirea raportului de evaluare a riscurilor.</p> <p>1.3 Întocmirea notei generalizate în baza Raportului.</p> <p>1.4 Elaborarea proiectului Planului de integritate.</p> <p>1.5 Coordonarea proiectului Planului de Integritate cu toate subdiviziunile.</p> <p>1.6 Aprobarea Planului de Integritate.</p> <p>1.7 Familiarizarea subdiviziunilor cu Planul de Integritate aprobat.</p> <p>1.8 Finisarea procesului de evaluare a riscurilor de corupție.</p> <p>În conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. De asemenea, trimestrial în cadrul aceleiași rubrici vor fi plasate Rapoartele despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
53. Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional în cadrul autorităților publice centrale și locale.	Conform prevederilor Legii privind transparența în procesul decizional nr. 239-XVI din 13.11.2008 Ministerul Apărării întocmește și aduce la cunoștința publicului rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional, care sunt expediate, în modul stabilit, în adresa Cancelariei de Stat. Totodată, transparența decizională departamentală este asigurată prin publicarea pe pagina web oficială a Ministerului Apărării ( <a href="http://www.army.md">www.army.md</a> ), la compartimentul „Transparența decizională”.	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>pentru anii 2015-2016.</p> <p>Întru îndeplinirea acțiunii de referință, aceasta a fost divizată în trei subacțiuni, astfel:</p> <p>1. Monitorizarea respectării cerințelor de asigurare a transparenței în procesul de elaborare și adoptare a proiectelor de decizii.</p> <p>Rezultat realizat/ Examinarea informației privind consultarea publică a proiectelor de decizii, prezentate de responsabilii de desfășurare a procedurilor de consultare publică. 5 proiecte de decizii consultate pe parcursul anului 2013 și anului 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Codului militar al Republicii Moldova (recomandări primite de la următoarele ONG-uri: Centrul Pro Marshall Institutul de Politici Publice, <i>Consiliul Național p/u Participare, Expertul Andrei IOVU, Asociație Obștească Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale, Viitorul</i>);</li> <li>- Strategiei Militară a Republicii Moldova (recomandări primite de la următoarele ONG-uri: Fundația PRISA, Centrul de Informare și Documentare privind NATO, Asociația pentru Democrație Participativă (ADEPT);</li> <li>- Legii privind instituirea distincției „Crucea misiunilor internaționale”;</li> <li>- Proiectul hot. Guv. și proiectul de lege pentru ratificarea Hot. Consiliului șefilor de state al Comunității Statelor Independente privind Planul acțiunilor prioritare pentru pregătirea și celebrarea celei de-a 70-a aniversare de la Victoria poporului sovietic în Marele Război pentru Apărarea Patriei 1941-1945, semnată la Chișinău la 14 feb. 2014;</li> <li>- Decretului de completare a Decretului Președintelui RM nr.244-VII din 21.08.2012, privind distincțiile AN (nu au fost primite recomandări de la părțile interesate).</li> </ul> <p>2. Pregătirea și prezentarea în Cancelaria de Stat a datelor despre transparența în procesul decizional în aparatul central al Ministerului Apărării în anul 2014 și asigurarea publicării</p>	Nu au fost întâmpinate



Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>datelor pe pagina web oficială a Ministerului Apărării.  Rezultat realizat/Informație pregătită și prezentată.  Informație publicată.</p> <p>3. Actualizarea Listei părților interesate despre procesul decizional în Ministerul Apărării și asigurarea publicării ei pe pagina web oficială a Ministerului Apărării.  Rezultat realizat/ Listă actualizată. Lista publicată. Lista părților interesate despre procesul decizional a fost actualizată la propunerile subdiviziunilor responsabile a M.Ap. și M.St.M. al A.N.</p>	
<p>55. Implementarea acțiunilor de prevenire a corupției în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a funcționarilor publici.</p>	<p>Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante. Concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr.158 din 04.07.2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” și Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 201 din 11.03.2009. În acest sens, în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul Ministrului apărării nr. 362 din 10.12.2009, este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Ministerului Apărării. Comisia de concurs este constituită din: președintele comisiei – viceministrul apărării; vicepreședintele comisiei; trei membri ai comisiei, doi membri supleți și secretarul comisiei.</p>	<p>Permanent, cu monitorizare trimestrială</p>	<p>În anul 2014 au fost întreprinse următoarele măsuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a fost publicat pe pagina web al MA <a href="http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=153">http://www.army.md/?lng=2&amp;action=show&amp;cat=153</a> și pe portalul guvernamental unic al funcțiilor publice pentru ocuparea căroro autoritățile publice organizează concurs <a href="http://cariere.gov.md/company/37/Ministerul-Ap%C4%83r%C4%83rii/">http://cariere.gov.md/company/37/Ministerul-Ap%C4%83r%C4%83rii/</a> anunțuri privind 3 funcții vacante, după cum urmează:</li> <li>- auditor intern ( pe parcursul anului anunțul referitor la funcția menționată a fost prelungit de 4 ori, candidații care au depus documentele de participare la concurs nu au întrunit toate condițiile de participare);</li> <li>- consultant superior Direcție juridică (nici unul dintre candidați care au participat la concurs nu a susținut proba scrisă);</li> <li>- șef secție cooperare internațională Direcție politică de apărare și planificare a apărării (candidații care au depus documentele de participare la concurs nu au întrunit toate condițiile de participare);</li> <li>- în luna iunie curent, MA a înaintat Cancelariei de Stat propunerea privind anunțul concursului pentru funcția publică de conducere de nivel superior “Secretar de Stat”;</li> <li>- pe parcursul anului curent 9 persoane au fost angajate în cadrul Aparatului central al MA (4 civili, 5 militari).</li> </ul> <p>2. Elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la</p>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>studii, instruire și promovare profesională:</p> <p>a) detașarea la studii, instruire și promovare profesională este efectuată în baza evaluării anuale a militarilor prin contract și funcționarilor publici. Drept temei pentru evaluarea militarilor prin contract servește Instrucțiunea privind modul de organizare și efectuare a evaluării militarilor prin contract în Armata Națională (AN), aprobată prin ordinul Ministrului apărării nr.200 din 15.07.2009, pentru funcționarii publici servește Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009. Prioritate avînd cei mai bine evaluați și calificați militari/funcționari;</p> <p>b) modul de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor/funcționarilor la cursuri de perfecționare este stabilit prin ordinul Ministrului apărării nr. 217 din 19.07.2010 „Cu privire la stabilirea modului de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor AN la cursuri de perfecționare (instruire)”. Totodată, selectarea candidaților este efectuată în cadrul ședințelor comisiilor superioare de selectare a militarilor prin contract ai AN la cursuri de perfecționare (instruire).</p> <p>În anul 2014 au avut loc nouă ședințe în cadrul cărora au fost examinați candidații care optează pentru studii în instituțiile de învățămînt militar din SUA, China, Germania, Lituania și România. În urma acestora au fost elaborate procesele-verbale privind selectarea militarilor prin contract ai Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire), după cum urmează:</p> <p>- nr. 1 din 17.01.2014 în cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru cursurile de învățare a limbii engleze și limbii germane în cadrul Centrului lingvistic al Academiei Militare a Forțelor Armate (AM FA). La cursurile de învățare a limbii engleze au candidat 49 persoane, au fost aprobate 39. Din lipsa locurilor disponibile 10 persoane nu au fost aprobate. Pentru cursurile de învățare a limbii</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>germane au candidat 8 persoane și au fost aprobate 8 persoane;</p> <p>- nr. 2 din 11.03.2013 în cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru studii în cadrul Colegiului Baltic de Apărare din or. Tartu, Estonia. Pentru aceste studii, au candidat 6 militari pentru 2 locuri oferite, au fost aprobați 2 candidați de bază și 1 candidat de rezervă;</p> <p>- nr. 3 din 06.06.2014 în cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru studii în instituțiile de învățământ militar din SUA, Germania și Lituania. La studii în instituțiile de învățământ militar din SUA au candidat 3 persoane, pentru 1 loc oferit. În instituțiile de învățământ militar din Germania pentru 4 locuri oferite au candidat 9 persoane și au fost aprobate 4 persoane de bază și 3 de rezervă. Totodată la unele cursuri comisia a decis de a reveni la următoarele ședințe, reieșind din contextul că la momentul actual candidații propuși studiază limba germană și nu se cunosc rezultatele testării precum și în caz de aprobare a altor cursuri cum ar fi cursuri de artilerie. Pentru studii în instituțiile de învățământ militar din Lituania pentru 1 loc oferit au candidat 4 persoane și au fost aprobate 1 persoană de bază și 1 persoană de rezervă;</p> <p>- nr. 4 din 19.06.2014 în cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru studii în instituțiile de învățământ militar din Lituania, SUA, și Germania. La studii în instituțiile de învățământ militar din Lituania anterior au candidat 2 persoane, în urma examinării repetate a candidaților a fost aprobată 1 persoană cu condiția că va susține testarea la cunoașterea limbii engleze. La studii în instituțiile de învățământ militar din SUA au candidat 4 persoane și au fost aprobați 1 persoană de bază și 1 de rezervă cu condiția că vor susține testarea la cunoașterea limbii engleze. Pentru studii în instituțiile de învățământ militar din Germania au candidat 5 persoane, au fost aprobate 1 persoană de bază și 1 persoană de rezervă;</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>- nr. 5 din 11.07.2014 în cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru studii în instituțiile de învățământ militar din SUA, Germania și România. La studii în instituțiile de învățământ militar din România au candidat 4 persoane, pentru 2 locuri oferite și au fost aprobate 2 persoane de bază și 2 de rezervă. În instituțiile de învățământ militar din Germania pentru 1 loc oferit au candidat 2 persoane și a fost aprobată 1 persoană de bază și 1 de rezervă. Pentru studii în instituțiile de învățământ militar din SUA pentru 1 loc oferit a candidat 1 persoană care anterior a fost desemnată pentru acest curs dar din motive de sănătate a revenit în țară, cu perspectiva de participare ulterioară la cursul anterior;</p> <p>- nr. 6 din 04.08.2014 privind selectarea militarilor prin contract ai AN la cursuri de perfecționare (instruire). În cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru cursurile de învățare a limbilor engleză, franceză și germană în cadrul Centrului lingvistic al AM FA și laboratoarele lingvistice ale Brigăzilor 1 și 3 infanterie motorizată, precum și candidații care optează pentru studii de masterat în Academia de Administrare Publică (AAP). La cursurile de învățare a limbii engleze au candidat 50 militari, au fost selectați 40 candidați, dintre care 31 persoane au fost aprobați. La cursurile de învățare a limbii germane au candidat 9 militari și toți 9 au fost aprobați. La cursurile de învățare a limbii franceze au candidat 10 militari și au fost selectați 7 candidați. Pentru studii de masterat în AAP, au candidat 2 persoane și au fost aprobate ambele candidaturi;</p> <p>- nr. 7 din 15.08.2014 în cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru studii în instituțiile de învățământ militar din SUA și China. La studii în instituțiile de învățământ militar din SUA au candidat 5 persoane, pentru 3 locuri oferite și au fost aprobate 3 persoane de bază și 2 de rezervă. La studii în instituțiile de învățământ militar din China au candidat 10 persoane pentru 4 locuri oferite și</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>au fost aprobate 3 persoane de bază și 3 de rezervă. Pentru unul din cursurile oferite nu s-a înregistrat nici un candidat;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nr.8 din 05.11.2014 privind detașarea militarilor/funcționarilor AN la studii/cursuri în instituțiile de învățământ militar din SUA, unde au candidat 16 militari pentru 4 locuri oferite, au fost selectați 4 candidați de bază și 2 candidați de rezervă. Totodată, conform aceluiași proces-verbal, pentru cursuri/studii în România au candidat 58 militari pentru 17 locuri oferite, au fost selectați 17 candidați de bază și 12 candidați de rezervă, precum și la cursuri/studii în Lituania, unde au candidat 6 persoane la 2 locuri oferite, au fost selectați 2 candidați de bază și 1 candidat de rezervă;</li> <li>- nr.9 din 14.11.2014 privind detașarea militarilor/funcționarilor AN la studii/cursuri în instituțiile de învățământ militar din Lituania, unde au candidat 11 militari pentru 3 locuri oferite, au fost selectați 3 candidați de bază și 2 candidați de rezervă;</li> <li>- nr.10 din 11.12.2014 privind selectarea militarilor prin contract ai Armatei Naționale la cursuri/studii de instruire în instituțiile de învățământ militar din SUA, Lituania și România. La cursuri în SUA au optat 10 candidați pentru 4 locuri, dintre care au fost selectate 2 persoane de bază și 2 de rezervă. La cursuri în Lituania, pentru un loc a optat 1 candidat, care a fost selectat ca candidat de bază. La cursuri în România, pentru 2 locuri, au candidat 8 militari, dintre care au fost selectate 2 persoane de bază și o persoană de rezervă;</li> <li>- nr.11 din 11.12.2014 privind selectarea militarilor prin contract ai Armatei Naționale la cursuri de învățare a limbii engleze, franceze și germane în cadrul Centrului lingvistic al AM FA și laboratorul lingvistic al Brigăzii 3 infanterie motorizată. La cursurile de învățare a limbii engleze au candidat 67 militari, au fost selectați 43 candidați. Pentru cursurile de învățare a limbii franceze au candidat 9 militari, au fost selectați toți 9 candidați și pentru cursul de limbă</li> </ul>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>germană au fost selectate 8 persoane, cu suplینirea adițională a 3 candidați.</p> <p>c) detașarea la cursuri în cadrul AAP este efectuată în baza Planurilor cursurilor semestriale de dezvoltare profesională a funcționarilor publici din cadrul AN în anul 2014, aprobate de către Ministrul apărării. Astfel, pe parcursul anului 2014, în AAP au participat la cursuri de perfecționare 44 persoane, dintre care 31 funcționari publici (6 – MA, 8 – MSM și 17 – CMT) și 13 militari (5 - MA, 4 - MSM, 1 – CGRM, 3 - CMT).</p> <p>Totodată, în anul 2014, MA nu a participat la cursuri în care au parvenit modificări efectuate de către AAP, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 cursuri – anulate;</li> <li>- 2 locuri la 2 cursuri – reduse;</li> <li>- 1 curs - modificarea categoriei de participanți.</li> </ul> <p>d) Totodată, în luna octombrie, 2 militari din cadrul MA au participat la 2 cursuri de perfecționare organizate de către Ministerul Finanțelor.</p> <p>Alte activități desfășurate de către Marele Stat Major al Armatei Naționale:</p> <p>1) Au fost studiate repetat de către efectivul din subordine ordinele șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nr. 19 din 26.03.2009 privind ocuparea funcțiilor publice prin concurs în cadrul Marelui stat Major al Armatei Naționale;</li> <li>- nr. 89 din 16.12.2010 privind instituirea Comisiei de concurs de ocuparea funcțiilor publice.</li> </ul> <p>2) Au fost desfășurate concursuri de ocuparea funcțiilor publice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) de către Marele Stat Major al Armatei Naționale - 2 concursuri, cu angajarea a 2 persoane;</li> <li>b) de către Centrele militar teritoriale (Secțiilor administrativ-militare) - 26 concursuri cu ocuparea a 30 de</li> </ul>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>funcții vacante.</p> <p>3) Alte acțiuni desfășurate în scop de prevenire a corupției:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- informarea contra semnătură a efectivului direcției despre posibilitatea testării integrității profesionale;</li> <li>- mediatizarea prin intermediul site-urile oficiale ale Agenției Municipale de Ocupare a Forței de muncă și Agenției Municipale de Ocupare a Forței de muncă referitor la funcțiile vacante din cadrul Ministerului Apărării;</li> <li>- participarea la Tîrgul on-line de angajare în cîmpul muncii și la Tîrgul de Ocupare a Forței de muncă;</li> <li>- instruirea efectivului implicat la selectarea, recrutarea cetățenilor pentru încadrarea în serviciul militar prin contract cu privire la activitățile anticorupție și măsurile de precauție;</li> <li>- promovarea politicilor de tratare a conflictelor de interes și promovare a normelor etnice;</li> <li>- întocmirea formularele de control a veniturilor și proprietăților pentru toți militarii prin contract și funcționarii din subordine;</li> <li>- desfășurarea ședinței cu efectivul de la funcții cheie din cadrul J1 Direcției personal privind prevenirea actului de corupție în procedurile de recrutare, selectare, angajare și promovare a persoanelor în funcțiile publice.</li> <li>- elaborarea Dispozițiunii șefului J1 Direcției personal „Cu privire la gestionarea lucrărilor de secretariat” prin care a desemnarea persoana responsabilă de evidența, păstrarea și completarea registrelor din domeniul combaterii riscului corupțional.</li> </ul>	
63. Elaborarea și aprobarea de către autoritățile publice a regulamentelor interne privind avertizorii de integritate.	În scopul prevenirii acțiunilor cu caracter corupțional, îndeplinirii acțiunii 63 al Planului de acțiuni pentru anii 2014-2015, precum și prevederile art. 2 din Hotărîrea Guvernului nr. 707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind avertizorii de integritate	Realizat	Prevederile Regulamentului privind avertizorii de integritate în Armata Națională stipulează faptul că efectivul Armatei Naționale (militari prin contract și angajați civili) care au aflat despre comiterea în cadrul Armatei Naționale a actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese,	Nu au fost întîmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	(Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 198-204, art. 808), Ministerul Apărării a elaborat și aprobat ordinul Ministrului apărării nr. 285 din 08.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind avertizorii de integritate în Armata Națională”.		<p>au dreptul să informeze benevol și cu bună-credință despre aceasta (să facă o avertizare în acest sens).</p> <p>În contextul celor relatate, au fost desemnate persoane responsabile de păstrarea și completarea „Registrului de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise” în Marele Stat Major al Armatei Naționale, comandamentele categoriilor de forțe, instituțiile Ministerului Apărării, marile unități și unităților (centrelor) militare ale Armatei Naționale</p> <p>Persoanele responsabile de gestionarea registrului nominalizat este ofițer pe probleme juridice, în cazul în care în statele de organizare nu este prevăzută o asemenea persoană au fost numite persoane responsabile de gestionarea registrului.</p> <p>Persoana responsabilă de gestionarea Registrului general de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise în Ministerul Apărării și Armata Națională este numit șeful secției prevenire și investigare a corupției și fraudelor Direcție inspecție generală.</p> <p>Toate avertizările sunt consemnate în Registrul de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități săvârșite în Armata Națională și examinate de către structura specializată (Direcția inspecție generală) dacă, în urma verificării conținutului acestora, se constată că ele țin de competența sa. În caz contrar, informația urmează a fi transmisă la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care, la solicitarea avertizorului de integritate, sînt excluse orice date referitoare la avertizor.</p> <p>Avertizorul de integritate beneficiază de un șir de măsuri de protecție în conformitate cu regulamentul menționat.</p>	

**COMPONENTA EDUCAȚIONALĂ ȘI DE COMUNICARE PUBLICĂ**

**XI. Încurajarea denunțării corupției**

90. Asigurarea funcționării sistemului de linii telefonice	Întru executarea prevederilor art. 2 al Legii 252 din 25.10.2013 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind	Permanent, cu monitorizare trimestrială	Actul departamental specificat menționează faptul că în cadrul Ministerului Apărării au fost create: - linia specializată anticorupție - 022-232-806 - avînd drept	Nu au fost întîmpinate
--	--	---	---	------------------------



Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
anticorupție	funcționarea liniilor telefonice anticorupție” a fost elaborat ordinul Ministrului apărării nr. 320 din 31.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării”.		<p>scop recepționarea informației privind comiterea unor fapte de comportament corupțional de către funcționarii publici, inclusiv militarii prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale (linie telefonică gestionată de către Direcția inspecție generală);</p> <p>- linia instituțională pentru informare - 022-252-009 - instituită în scopul sporirii transparenței în funcționarea Ministerului Apărării, precum și al conlucrării acesteia cu societatea civilă prin oferirea de informații ce țin de propria activitate (linie telefonică gestionată de Centru de comunicații și informatică).</p> <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității structurilor de control ale Ministerului Apărării și Armatei Naționale - Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, precum și în vederea identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, subdiviziunile specificate consideră oportun ca telefon de încredere al Ministerului Apărării să fie constituit în cadrul Comendurei militare a Armatei Naționale, puținând fi accesat la numărul - 022-238-412.</p> <p>Direcția inspecție generală, de comun acord cu Comenduirea militară a Armatei Naționale, a recurs la această condiție, dat fiind faptul că responsabil de recepționarea mesajelor va fi ofițerul de serviciu pe gărzi, asigurându-i-se în acest fel caracterul de continuitate, sunetele parvenite vor fi recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu, în zilele de odihnă și în zilele de sărbătoare. La rîndul său, militarul de serviciu va nota apelul preluat în registru special elaborat în acest sens, va informa ofițerul de serviciu operativ al Armatei Naționale, Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, care vor acționa în dependență de domeniul de activitate.</p> <p>Pe parcursul anului 2014 au fost înregistrate 19 apeluri la</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			linia specializată anticorupție și 9 apeluri la telefonul de încredere al Ministerului Apărării. Informații privind cazuri de corupție nu au parvenit.	
XII. Conlucrarea autorităților publice cu societatea civilă și cu mass-media				
<p>91. Promovarea dreptului de acces la informație prin stabilirea și consolidarea parteneriatelor cu mass-media și cu societatea civilă</p>	<p>Serviciul Relații Publice vă informează că structura realizează, în comun cu Centrul mass-media militară, emisiunea TV „La Datorie”, difuzată la Moldova 1, emisiunea radio „Scutul Patriei”, difuzată la Radio Moldova, precum și revista „Oastea Moldovei”. Totodată, SRP asigură comunicarea cu mass-media prin intermediul comunicatelor de presă și avizelor de presă, publicate pe pagina web a Ministerului Apărării și informațiilor postate pe rețelele de socializare, precum și organizarea evenimentelor de presă cu privire la activitatea instituției.</p> <p>Tot în scopul realizării acțiunii de referință sunt realizate următoarele acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- plasarea pe pagina web oficială a Ministerului Apărării a informației cu caracter public (rubricile Infocentru/Achiziții publice și Transparența decizională);</li> <li>- actualizarea seturilor de date publice pe portalul guvernamental <a href="http://www.date.gov.md">www.date.gov.md</a>;</li> <li>- plasarea pe portalul guvernamental <a href="http://www.particip.gov.md">www.particip.gov.md</a> a proiectelor de acte normative pentru punerea lor în discuție publică;</li> </ul>	<p>Permanent, cu monitorizare trimestrială</p>	<p>Accesul la informație este asigurat din oficiu sau la cererea reprezentanților mass-media. Informația privind activitatea Armatei Naționale este plasată pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării, rețele de socializare: Youtube, Facebook, Twitter și Flickr.</p> <p>Pentru consolidarea mass-mediei și societății civile a fost creat blogul Ministrului apărării, care este o platformă de comunicare cu societatea și dezbateră a diferitor probleme.</p> <p>Referitor la cursurile/studiile de instruire existente predestinate militarilor și funcționarilor Armatei Naționale sunt aduse la cunoștință prin intermediul dispozițiilor/telegramelor/scrisorilor și pe paginile web.</p> <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității Direcția inspecție generală, identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, precum și în vederea consolidării cooperării cu societatea civilă Direcția inspecție generală a creat „Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală”.</p> <p>Solicitarea menționată reprezintă un formular prin care denunțatorul/informatorul (orice agent public al Ministerului Apărării: funcționarul public, inclusiv militarul prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale) va avea posibilitatea de a înștiința în mod expres Direcția inspecție generală a Ministerului Apărării, despre existența unor eventuale probleme de sistem, precum și cele ce țin de încălcarea drepturilor legale ale angajaților Ministerului Apărării și membrilor familiilor lor.</p> <p>„Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală” constituie un mijloc de încurajare a denunțării neregulilor de</p>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>- elaborarea modului electronic automatizat de prelucrare a cererilor de intervenție a Direcției inspecție generală.</p>		<p>serviciu, o pîrghie importantă în procesul de reprimare a fenomenului corupției, a actelor conexe corupției și a faptelor de comportament corupțional.</p> <p>Completarea integrală a rubricilor cererii este opțională, persoana care denunță avînd posibilitatea de a rămîne în anonim. Totuși, lipsa unor informații complete poate provoca dificultăți în îndeplinirea acțiunilor solicitate și soluționarea problemei. Direcția inspecție generală a recurs la aceste condiții dat fiind faptul că, de regulă, caracterul obligatoriu de a se identifica duce la ezitare din partea persoanei informatoare.</p> <p>Expedierea solicitării de a interveni în vederea examinării unor probleme anume poate fi realizată pe pagina web oficială a Ministerului Apărării, <a href="http://www.army.md/">http://www.army.md/</a> (localizată în partea de jos a paginii).</p> <p>Acumularea solicitărilor de intervenție și examinarea acestora, în limita competenței, va fi realizată de către Direcției inspecție generală a Ministerului Apărării.</p>	