

RAPORT

cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare
a Planului de acțiuni pentru anii 2014-2015 privind implementarea Strategiei naționale anticorupție 2011-2015
în trimestrul I al anului 2015 în cadrul Armatei Naționale

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
COMPONENTA DE CERCETARE				
Elaborarea, prezentarea și publicarea sondajelor pentru cercetarea percepției și a răspîndirii fenomenului corupției				
1. Efectuarea și publicarea rezultatelor unor sondaje privind cercetarea percepției și răspîndirii fenomenului corupției.	<p>În scopul evaluării integrității instituționale, profesionale și personale a angajaților subdiviziunilor Ministerului Apărării supuse evaluării riscului de corupție, în luna septembrie 2014, a fost chestionat efectivul entităților publice vizate.</p> <p>Conținutul chestionarului a fost aprobat la ședința grupului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Apărării din 15 august 2014. Chestionarul conține 79 de întrebări de tip deschise, semi-deschise și deschise grupate. Interpretarea datelor a fost efectuată conform modelului prezentat în anexa 3 al Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice.</p>	Realizat	<p>În conformitate cu prevederile Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice (Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 906 din 28.07.2008) la etapa „Evaluarea propriu-zisă” asupra angajaților entitățile publice supuse evaluării (Departamentul dotări și unele subdiviziuni ale Centrelor militare) a fost aplicat Chestionarul privind auto-evaluarea integrității organizaționale.</p> <p>În acest sens, Grupul de evaluare a riscurilor de corupție a realizat și aprobat chestionarul specificat, iar pe parcursul trimestrului III s-au întreprins acțiuni de chestionare a efectivului structurilor supuse evaluării.</p> <p>În cadrul etapei „Finalitățile evaluării” au fost generalizate rezultatele chestionarului, de care s-au ținut cont la elaborarea recomandărilor privind excluderea sau diminuarea efectelor riscurilor identificate, raportului de evaluare a riscurilor și Planului de integritate.</p> <p>Extras din Interpretarea rezultatelor operării chestionarului angajaților instituției a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Prevenirea corupției.</p>	Nu au fost întâmpinate
COMPONENTA LEGISLATIVĂ				
IV. Conformarea legislației naționale standardelor internaționale anticorupție				
25. Aderarea Republicii Moldova la Inițiativa Organizației Tratatului Atlanticului de Nord de consolidare a integrității	Programul de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (Building Integrity Initiative) a fost lansat de Consiliul Parteneriatului Euro-Atlantic în	Realizat	La momentul actual, Republica Moldova a completat chestionarul de autoevaluare a integrității în sectorul de securitate și apărare (remis de către NATO la începutul anului 2013). În vederea îndeplinirii imperativului remiterii acestuia către NATO, în sensul onorării angajamentului	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
<p>în sectorul de apărare și securitate.</p>	<p>noiembrie 2007, în cadrul Planului de acțiuni privind consolidarea instituțiilor de apărare (PAP-DIB). Scopul programului este de a ajuta statele membre și parteneri NATO să sporească eficiența instituțiilor din sectorul de securitate și apărare și să le ofere asistența în ameliorarea procesului de gestionare a resurselor financiare și umane, consolidarea integrității, transparenței și reducerea riscurilor de corupție în sectorul dat.</p> <p>La 13-14 decembrie 2012, a fost lansat Programul de consolidare a integrității pentru Europa de Sud-Est. Programul nominalizat este constituit din mai multe etape, prima reprezentând un proces de auto-evaluare a integrității compus din două elemente: un chestionar ce trebuie completat de către țara cointereseată, urmat de către o vizită a unei echipe de experți NATO, care se va întruni cu reprezentanții naționali pentru a discuta răspunsurile la chestionar. Chestionarul este axat nu atât pe legislație cât pe performanța practică. Echipa de experți NATO va face schimb de idei din cele mai bune practice și vor stabili împreună cu reprezentanții locali mecanismul de consolidare a integrității structurilor de apărare și reducerea riscului de corupție a acestora. Echipa de experți este condusă de către Secretariatul</p>		<p>asumat de către Republica Moldova în cadrul aderării la BII, au fost întreprinse următoarele acțiuni:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. În conformitate cu indicațiile Președintelui Republicii Moldova, Comandant Suprem al Forțelor Armate responsabil oficial de evaluare a fost desemnat Secretarul Consiliului Suprem de Securitate - domnul Alexei BARBĂNEAGRĂ. 2. Ministerul Apărării în calitate sa de coordonator la nivel național pentru autoevaluare a completat întrebările din chestionar ce se referă la activitatea instituției de apărare, prin constituirea unui Grup de Lucru intern, instituit prin ordinul Ministrului apărării Nr. 290 din 30.07.2013. 3. Au fost sesizate alte instituții, precum Centrul Național Anticorupție, Procuratura Militară și Ministerul Afacerilor Interne, în vederea completării capitolelor și întrebărilor ce nu țin de competența Ministerului Apărării. 4. Ministerul Apărării a identificat membrii Comisiei pentru desfășurarea procesului de autoevaluare în cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (comisia fiind constituită atât din reprezentanți ai instituțiilor de stat a căror activitate este tangențială subiectelor expuse în chestionar precum: Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, Minister Afacerilor Externe și Integrării Europene, Centrul Național Anticorupție, Comisia Națională de Integritate, Comisia de securitate națională, apărare și ordine publică a Parlamentului Republicii Moldova, Procuratura generală, cât și reprezentanți ai societății civile precum: Centrul de informare și documentare privind NATO, Institutul pentru dezvoltare și inițiative Sociale „Viitorul”, Asociația pentru politică externă și Institutul de politici publice), care urma să fie instituită prin Decret Prezidențial în scopul aprobării conținutului final al documentului și remiterea acestuia către NATO (activitatea a fost executată, însă, finalmente, proiectul decretului nu a fost semnat). 5. A fost generalizat și definitivat conținutul 	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>Internațional NATO (NATO International Staff) și este compusă din trei-patru persoane, incluzând reprezentanți ai națiunilor și experți în materie de subiect din cadrul Transparency International și alte organizații cu experiență.</p> <p>Auto-evaluarea punctelor forte și deficiențelor integrității sistemului de apărare este una din bazele consolidării instituțiilor de apărare și securitate. Acest chestionar este un instrument util de diagnosticare. Este alegerea fiecărui stat privind completarea și utilizarea chestionarului.</p> <p>Pentru Republica Moldova și nemijlocit pentru instituțiile din sectorul vizat, interesul pentru aderare la această inițiativă derivă din presiunea financiară asupra bugetelor de apărare și securitate națională. Astfel, inițiativa de consolidare a integrității vine să contribuie, în această privință, la atingerea obiectivelor urmărite prin elaborarea unor instrumente practice de fortificare a capacităților de folosire rațională a mijloacelor financiare.</p> <p>În acest context, în conformitate cu intenția Republicii Moldova privind colaborarea în cadrul programului vizat, precum și în scopul sporirii</p>		<p>chestionarului pentru a putea fi transmis spre examinare și aprobare către Comisia menționată.</p> <p>6. Academia Militară a Forțelor Armate a realizat traducerea chestionarului în limba engleză.</p> <p>7. Prin scrisoarea Nr. 11/493 din 09.04.2014 chestionarul a fost trimis către Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene, care la rîndul său a remis chestionarul către experții NATO, prin aceasta fiind considerată și realizarea aderării la Programul BII.</p> <p>8. În contextul actualizării IPAP și PARP, a fost inclus un nou obiectiv cu privire la Programul NATO de consolidare a integrității în domeniul de securitate și apărare (Building Integrity Initiative - BII).</p> <p>9. În perioada 20-22 mai 2014, la Chișinău, în incinta Ministerului Apărării, a fost organizat un Atelier de lucru privind dezvoltarea profesională „Integritatea în managementul personalului din sectorul de apărare”, în colaborare cu NATO și DCAF. Prin această activitate Republica Moldova s-a înscris astfel în rîndul țărilor gazdă în desfășurarea evenimentelor cu referire la Building Integrity, a fost reiterată și confirmată aspirația Republicii Moldova de a adera la program, precum și s-a contribuit la îmbunătățirea imaginii Armatei Naționale atât la nivel național, cît și internațional.</p> <p>10. În conformitate cu mersul firesc al Programului BII, urmare a procesului de autoevaluare realizat în cadrul Ministerului Apărării, a fost desfășurată următoarea etapă – Evaluarea inter-pares (Peer Review Process), 22-24 octombrie 2014. În acest sens, au fost desfășurate ședințe individuale cu reprezentanții instituțiilor interne implicate în completarea Chestionarului, conform programului prestabilit, dar și cu reprezentanți ai instituțiilor naționale¹ poziția cărora este importantă în procesul de analiză a situației curente pe</p>	

¹ Centrul Național Anticorupție, Serviciul de Informații și Securitate, Curtea de Conturi, Trupele de Carabinieri, Poliția de frontieră, Comisia Parlamentară securitate națională, apărare și ordine publică.

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>eficienței realizării reformelor în derulare, Ministerul Apărării a acceptat rolul de coordonator la nivel național în procesul de implementare a inițiativei.</p>		<p>domeniul integrității în sectorul de securitate și apărare. În baza acestei sinteze va fi elaborat un Plan de acțiuni în vederea înlăturării neajunsurilor din sistem și identificarea unor soluții pentru consolidarea integrității în sistemul moldav de apărare și securitate.</p> <p>Totodată, în condițiile evoluției cooperării în cadrul Programului BII efectiv din cadrul Ministerului Apărării, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Centrului Național Anticorupție au luat parte la training-uri, cursuri și ateliere de lucru ce țin de acest domeniu, fiind finanțate de către NATO.</p> <p>Astfel, pe parcursul perioadei de referință, au fost întreprinse următoarele măsuri. Reprezentanții Armatei Naționale au participat la două activități organizate în cadrul programului Building Integrity Initiative, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conferința pentru Programul de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (Building Integrity (BI) Conference) cu tematica „Combaterea corupției, încorporarea transparenței, responsabilității și a integrității în procesul de constituire a instituțiilor de forță și apărare”, organizată în perioada 23-25 februarie 2015 la Washington DC, Statele Unite ale Americii. La această activitate au fost delegați reprezentanții conducerii Ministerului Apărării, Secretarul de Stat al Ministerului Apărării participând cu o alocuțiune, fapt ce a contribuit la consolidarea imaginii țării noastre în calitate de membru al Programului BI și la sporirea încrederii Alianței Nord-Atlantice vizavi de angajamentul asumat de către autoritățile noastre în acest sens; - Atelierul de lucru cu tematica „Building Integrity Education & Training Requirements Workshop”, organizat în perioada 23-25 martie 2015, în or. Napoli, Italia, cu participarea unui reprezentant al Armatei Naționale în scopul formării experților naționali în domeniul Building Integrity. 	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			La moment, urmare a Procesului de Evaluare inter-pares (Peer Review Process) desfășurat în octombrie 2014, urmează să fie recepționat Raportul pe țară întocmit de către experții NATO.	
COMPONENTA INSTITUȚIONALĂ				
VII. Prevenirea și combaterea corupției în cadrul autorităților, instituțiilor și organizațiilor				
41. Implementarea planurilor de integritate instituțională, elaborate în conformitate cu Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 906 din 28 iulie 2008.	Pentru identificarea factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, a fost constituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională. Grupul menționat a activat în baza ordinului Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”, începînd cu trimestrul II-2014. În conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.	Permanent, cu monitorizare trimestrială	Grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională a fost înființat în scopul executării prevederilor art.7 al.(4) din Legea nr. 90-XVI din 25.04.2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției, Hotărîrii Parlamentului nr. 76 din 16.05.2014 pentru aprobarea Planului de acțiuni pe anii 2014–2015 privind implementarea Strategiei naționale anticorupție pe anii 2011-2015 și Hotărîrii Guvernului nr. 906 din 28.07.2008 cu privire la aprobarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice, precum și întru prevenirea și combaterea eficientă a fenomenului corupției în Ministerul Apărării. Activitățile grupului au fost desfășurate conform Planului de activitate a grupului de evaluare a riscurilor de corupție din cadrul Ministerului Apărării a. 2014, cu respectarea etapelor stabilite și anume: - Evaluarea condițiilor; - Evaluarea propriu-zisă; - Finalitățile evaluării. Ședințele grupului de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Ministerului Apărării au fost organizate și desfășurate la necesitate în scopul îndeplinirii obiectivelor propuse, chestiunile discutate și deciziile luate ale întrunirilor fiind consemnate în procese-verbale elaborate la finalul fiecărei convocări. Finalmente, prin ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 a fost aprobat Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016. Ulterior, pe parcursul perioadei de referință, acțiunile prevăzute în planul menționat urmează a fi implementate cu	Nu au fost întîmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>respectarea termenilor de realizare pentru îndeplinirea dezideratelor specificate în rubricile indicatorii de progres și rezultatul scontat.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. De asemenea, trimestrial în cadrul aceleiași rubrici vor fi plasate Rapoartele despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p>	
<p>44. Implementarea unui sistem eficient de gestiune a riscurilor și de control intern în autoritățile publice centrale.</p>	<p>Ministerul Apărării dispune de Registrul riscurilor. Registrul menționat este realizat în Marele Stat major al Armatei Naționale, subdiviziunile și instituțiile Ministerului Apărării. Activitate de control intern în condițiile Legii nr. 229 din 23 septembrie 2010 privind controlul financiar public intern, organizată.</p> <p>Totodată, în temeiul art. 16 alin.(1) din Legea nr. 229 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern, a fost emisă, pentru anul precedent, declarația privind buna guvernare și plasată pe pagina oficială a Ministerului Apărării - http://www.army.md/img/userfiles/doconline/dbg_ma.pdf</p>	<p>Permanent, cu monitorizare trimestrială</p>	<p>Militarii Armatei Naționale au participat la câteva seminare organizate de Ministerul Finanțelor privind completarea Registrului riscurilor. Ultima activitate a fost organizată de către Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova în colaborare cu Ministerul Finanțelor al Olandei în perioada 29.09 – 01.10.2014.</p> <p>Tot în acest sens, a fost elaborat raportul Ministrului apărării nr. 4987 din 19.12.2012, prin care șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale, șefilor subdiviziunilor și instituțiilor Ministerului Apărării li s-a adus la cunoștință necesitatea realizării Registrelor riscurilor, desemnării persoanelor responsabile de gestionarea acestora și completarea registrelor menționate.</p>	<p>Din lipsa candidaților deținători de certificate de auditor completarea funcției publice vacante din Serviciul de audit nu a fost realizată. Concursul de angajare urmează a fi desfășurat în mod repetat.</p>
<p>49. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul Armatei Naționale.</p>	<p>În scopul identificării factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea</p>	<p>Realizat</p>	<p>Grupul de evaluare a riscurilor de corupție s-au întrunit în ședințe de lucru pe parcursul trimestrelor II-IV 2014 în rezultatul cărora a fost luate un șir de decizii aprobate prin</p>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, în Faza de pregătire a procesului de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională, a fost elaborat și aprobat Ordinul Ministrului Apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”.</p> <p>Grupul menționat a fost constituit din personal al Ministerului Apărării cât și reprezentantul Centrului Național Anticorupție.</p>		<p>procesele-verbale elaborate în acest sens.</p> <p>În agenda ședințelor au fost incluse următoarele chestiuni: În cadrul etapei - <i>Evaluarea precondițiilor</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluarea cadrului legal. <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Identificarea și analiza cadrului legal relevant activității instituției. 1.2 Evaluarea prevederilor privind activitățile vulnerabile ce țin de organizarea internă și externă a instituției. 2. Evaluarea structurii organizaționale a instituției. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Analiza organigramei. 2.2 Analiza fișelor de post. <ol style="list-style-type: none"> 2.2.1 Prezentarea fișelor de post (completarea catalogului posturilor).. 2.2.2 Analiza fișelor de post. 2.3 Identificarea și analiza proceselor și procedurilor de lucru (sunt analizate procesele de lucru vulnerabile). <ol style="list-style-type: none"> 2.3.1 Identificarea proceselor și determinarea celor vulnerabile. 2.3.2 Analizarea proceselor de lucru vulnerabile. 3. Evaluarea regulilor de etică. <p>În cadrul etapei - <i>Evaluarea propriu-zisă</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cercetarea și identificarea riscurilor <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Evaluarea rezistenței instituției față de riscurile de corupție. 1.2 Operarea chestionarului angajaților instituției. 1.3 Sistematizarea și analiza chestionarului. 1.4 Evaluarea relațiilor instituției cu publicul. 1.5 Analiza cazurilor concrete de corupție. 2. Analiza riscurilor. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Analiza și prioritizarea riscurilor. 2.2 Identificarea măsurilor de prevenire și a controlului existent. <p>În cadrul etapei - <i>Finalitățile evaluării</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Raportul de evaluare a riscurilor; Planul de integritate. <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Elaborarea recomandărilor privind excluderea sau 	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>diminuarea efectelor riscurilor identificate.</p> <p>1.2 Întocmirea raportului de evaluare a riscurilor.</p> <p>1.3 Întocmirea notei generalizate în baza Raportului.</p> <p>1.4 Elaborarea proiectului Planului de integritate.</p> <p>1.5 Coordonarea proiectului Planului de Integritate cu toate subdiviziunile.</p> <p>1.6 Aprobarea Planului de Integritate.</p> <p>1.7 Familiarizarea subdiviziunilor cu Planul de Integritate aprobat.</p> <p>1.8 Finisarea procesului de evaluare a riscurilor de corupție.</p> <p>În conformitate cu ordinul Ministrului Apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. De asemenea, trimestrial în cadrul aceleiași rubrici vor fi plasate Rapoartele despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p>	
53. Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional în cadrul autorităților publice centrale și locale.	Conform prevederilor Legii privind transparența în procesul decizional nr. 239-XVI din 13.11.2008 Ministerul Apărării întocmește și aduce la cunoștința publicului rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional, care sunt expediate, în modul stabilit, în adresa Cancelariei de Stat. Totodată, transparența decizională departamentală este asigurată prin publicarea pe pagina	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>Întru îndeplinirea acțiunii de referință, aceasta a fost divizată în trei subacțiuni, astfel:</p> <p>1. Monitorizarea respectării cerințelor de asigurare a transparenței în procesul de elaborare și adoptare a proiectelor de decizii.</p> <p>Rezultat realizat/ Examinarea informației privind consultarea publică a proiectelor de decizii, prezentate de responsabilii de desfășurare a procedurilor de consultare publică. 3 proiecte de decizii consultate pe parcursul perioadei de referință:</p> <p>- Proiectul hotărârii Guvernului și proiectul de lege pentru</p>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	web oficială a Ministerului Apărării (www.army.md), la compartimentul „Transparența decizională”.		<p>ratificarea Hotărârii Consiliului șefilor de state al Comunității Statelor Independente privind distincția jubiliară comună, instituită cu prilejul celei de-a 70-a aniversare a Victoriei poporului sovietic în Marele Război pentru Apărarea Patriei din anii 1941-1945, semnată la Minsk la 25 octombrie 2013;</p> <p>- Proiectul hotărârii Guvernului și proiectul de lege pentru ratificarea Hotărârii Consiliului șefilor de state al Comunității Statelor Independente privind Planul acțiunilor prioritare pentru pregătirea și celebrarea celei de-a 70-a aniversare de la Victoria poporului sovietic în Marele Război pentru Apărarea Patriei 1941-1945, semnată la Chișinău la 14 februarie 2014;</p> <p>- Consultarea publică a cu privire la aprobarea completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului</p> <p>2. Pregătirea și prezentarea în Cancelaria de Stat a datelor despre transparența în procesul decizional în aparatul central al Ministerului Apărării în anul 2014 și asigurarea publicării datelor pe pagina web oficială a Ministerului Apărării.</p> <p>Rezultat realizat/Informație pregătită și prezentată. Informație publicată.</p> <p>3. Actualizarea Listei părților interesate despre procesul decizional în Ministerul Apărării și asigurarea publicării ei pe pagina web oficială a Ministerului Apărării.</p> <p>Rezultat realizat/ Listă actualizată. Lista publicată. Lista părților interesate despre procesul decizional a fost actualizată la propunerile subdiviziunilor responsabile a M.Ap. și M.St.M. al A.N.</p>	
55. Implementarea acțiunilor de prevenire a corupției în procesul de recrutare, selectare, angajare și promovare a funcționarilor publici.	Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante. Concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr.158 din 04.07.2008 „Cu privire la funcția	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>În I trimestru al anului 2015 au fost angajate 4 persoane la funcții publice. Angajarea acestora nu a avut loc prin modalitatea ocupării funcțiilor vacante sau temporar vacante prin concurs.</p> <p>2. Elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională:</p> <p>a) detașarea la studii, instruire și promovare profesională este efectuată în baza evaluării anuale a militarilor prin contract și</p>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
	<p>publică și statutul funcționarului public” și Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 201 din 11.03.2009. În acest sens, în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul Ministrului apărării nr. 362 din 10.12.2009, este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Ministerului Apărării. Comisia de concurs este constituită din: președintele comisiei – viceministrul apărării; vicepreședintele comisiei; trei membri ai comisiei, doi membri supleți și secretarul comisiei.</p>		<p>funcționarilor publici. Drept temei pentru evaluarea militarilor prin contract servește Instrucțiunea privind modul de organizare și efectuare a evaluării militarilor prin contract în Armata Națională, aprobată prin ordinul Ministrului apărării nr.200 din 15.07.2009, pentru funcționarii publici servește Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009. Prioritate avînd cei mai bine evaluați și calificați militari/funcționari;</p> <p>b) modul de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor/funcționarilor la cursuri de perfecționare este stabilit prin ordinul Ministrului apărării nr. 217 din 19.07.2010 „Cu privire la stabilirea modului de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire)”. Totodată, selectarea candidaților este efectuată în cadrul ședințelor comisiilor superioare de selectare a militarilor prin contract ai AN la cursuri de perfecționare (instruire).</p> <p>În trimestrul I al anului 2015 au avut loc patru ședințe în cadrul cărora au fost examinate cursuri și candidații care optează la acestea (în instituțiile de învățămînt militar de peste hotare). În urma acestora au fost elaborate procesele-verbale privind selectarea militarilor prin contract ai Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire), după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nr. 1 din 28.01.2015 privind selectarea militarilor prin contract ai AN la cursuri în instituțiile de învățămînt militar din SUA, unde au candidat 31 militari pentru 11 locuri oferite, au fost selectați 8 candidați de baza și 9 candidați de rezervă. Totodată, conform aceluiași proces-verbal, pentru cursuri/studii în România au candidat 4 militari pentru 2 locuri oferite, au fost selectați 1 candidat de baza și 2 candidați de rezervă. - nr.2 din 29.01.2015 privind examinarea solicitărilor cursurilor de perfecționare (instruire) în instituțiile de 	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>învățământ militar din SUA, conform Programului IMET pentru anul 2016, în cadrul ședinței au fost examinate cursurile solicitate conform categoriilor de studii. În total au fost solicitate 61 cursuri, dintre care 33-propuse spre aprobare.</p> <p>- nr.3 din 20.02.2015 privind selectarea militarilor prin contract ai Armatei Naționale la cursuri de perfecționare în instituțiile de învățământ militar din SUA și România. La cursuri în SUA au optat 7 candidați pentru 4 locuri, au fost selectați 4 candidați de bază și 2 candidați de rezervă. Totodată, conform aceluiași proces-verbal, pentru cursul în România a candidat 1 militar care întrunește condițiile specificate în fișa cursului care a fost selectat și aprobat ca candidat de bază.</p> <p>- nr.4 din 18.03.2015 privind selectarea militarilor prin contract ai Armatei Naționale la cursuri de perfecționare în instituțiile de învățământ militar din Marea Britanie și Estonia și reexaminarea solicitărilor cursurilor de perfecționare (instruire) în instituțiile de învățământ militar din SUA, conform Programului IMET pentru anul 2016. În rezultat, prin decizia Ministrului apărării, a fost anulată participarea la cursul preconizat de a fi desfășurat în Marea Britanie. Pentru cursul din Estonia (1 loc) au candidat 5 militari, dintre care a fost selectat 1 candidat de baza și 2 de rezervă.</p> <p>c) detașarea la cursuri în cadrul Academiei de Administrare Publică (AAP) este efectuată în baza planului cursurilor de dezvoltare profesională a funcționarilor publici din cadrul Armatei Naționale, pentru semestrul I al anului 2015 aprobat de către Ministrul apărării.</p> <p>În trimestrul I al anului 2015 în AAP au participat la cursuri de instruire 11 persoane, dintre care 7 funcționari publici (1 - MA, 1 - MSM, 5 - CMT) și 4 militari (3 - MA, 1 - MSM).</p> <p>Concursuri de ocupare a funcțiilor publice au mai fost desfășurate:</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>- de către Marele Stat Major al Armatei Naționale – 2 concursuri (1 concurs – la 27 martie) cu angajarea a 1 persoane, iar 1 concurs declarat repetat;</p> <p>- de către centrele militare teritoriale - 4 concursuri cu ocuparea a 4 funcții vacante.</p> <p>Cursurile/studiile de instruire existente predestinate militarilor și funcționarilor Armatei Naționale sunt aduse la cunoștință prin intermediul dispozițiilor, telegramelor, scrisorilor (se anexează).</p> <p>În luna octombrie 2014. pe site-ul Ministerului Apărării http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=122&obi=2977 a fost mediatizată informația privind selectarea candidaților pentru studii superioare de licență în Academia Militară „West Point” din SUA.</p> <p>Astfel, în perioada ianuarie-martie 2015, Ambasada SUA la Chișinău a organizat concursuri de testare (pregătire fizică, abilități lingvistice și cunoștințe generale) cât și interviuri a candidaților selectați. Partea americana urmează să comunice rezultatele finale, la acest subiect, în luna mai a anului curent.</p>	
63. Elaborarea și aprobarea de către autoritățile publice a regulamentelor interne privind avertizorii de integritate.	În scopul prevenirii acțiunilor cu caracter corupțional, îndeplinirii acțiunii 63 al Planului de acțiuni pentru anii 2014-2015, precum și prevederile art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind avertizorii de integritate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr. 198-204, art. 808), Ministerul Apărării a elaborat și aprobat ordinul Ministrului apărării nr. 285 din 08.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind avertizorii de integritate în Armata Națională”.	Realizat	Prevederile Regulamentului privind avertizorii de integritate în Armata Națională stipulează faptul că efectivul Armatei Naționale (militari prin contract și angajați civili) care au aflat despre comiterea în cadrul Armatei Naționale a actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese, au dreptul să informeze benevol și cu bună-credință despre aceasta (să facă o avertizare în acest sens). <p>În contextul celor relatate, au fost desemnate persoane responsabile de păstrarea și completarea „Registrului de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise” în Marele Stat Major al Armatei Naționale, comandamentele categoriilor de forțe, instituțiile Ministerului Apărării, marile</p>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>unități și unităților (centrelor) militare ale Armatei Naționale</p> <p>Persoanele responsabile de gestionarea registrului nominalizat este ofițer pe probleme juridice, în cazul în care în statele de organizare nu este prevăzută o asemenea persoană au fost numite persoane responsabile de gestionarea registrului.</p> <p>Persoana responsabilă de gestionarea Registrului general de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise în Ministerul Apărării și Armata Națională este numit șeful secției prevenire și investigare a corupției și fraudelor Direcție inspecție generală.</p> <p>Toate avertizările sunt consemnate în Registrul de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități săvârșite în Armata Națională și examinate de către structura specializată (Direcția inspecție generală) dacă, în urma verificării conținutului acestora, se constată că ele țin de competența sa. În caz contrar, informația urmează a fi transmisă la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care, la solicitarea avertizorului de integritate, sînt excluse orice date referitoare la avertizor.</p> <p>Avertizorul de integritate beneficiază de un șir de măsuri de protecție în conformitate cu regulamentul menționat.</p>	

COMPONENTA EDUCAȚIONALĂ ȘI DE COMUNICARE PUBLICĂ

XI. Încurajarea denunțării corupției

90. Asigurarea funcționării sistemului de linii telefonice anticorupție	Întru executarea prevederilor art. 2 al Legii 252 din 25.10.2013 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție” a fost elaborat ordinul Ministrului apărării nr. 320 din 31.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării”.	Permanent, cu monitorizare trimestrială	Actul departamental specificat menționează faptul că în cadrul Ministerului Apărării au fost create: - linia specializată anticorupție - 022-232-806 - avînd drept scop recepționarea informației privind comiterea unor fapte de comportament corupțional de către funcționarii publici, inclusiv militarii prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale (linie telefonică gestionată de către Direcția inspecție generală); - linia instituțională pentru informare - 022-252-009 -	Nu au fost întîmpinate
---	--	---	--	------------------------

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>instituită în scopul sporirii transparenței în funcționarea Ministerului Apărării, precum și al conlucrării acesteia cu societatea civilă prin oferirea de informații ce țin de propria activitate (linie telefonică gestionată de Centru de comunicații și informatică).</p> <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității structurilor de control ale Ministerului Apărării și Armatei Naționale - Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, precum și în vederea identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, subdiviziunile specificate consideră oportun ca telefon de încredere al Ministerului Apărării să fie constituit în cadrul Comendurei militare a Armatei Naționale, putînd fi accesat la numărul - 022-238-412.</p> <p>Responsabil de recepționarea mesajelor este ofițerul de serviciu pe gărzi, asigurîndu-i-se în acest fel caracterul de continuitate, sunetele parvenite vor fi recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu, în zilele de odihnă și în zilele de sărbătoare. La rîndul său, militarul de serviciu va nota apelul preluat în registru special elaborat în acest sens, va informa ofițerul de serviciu operativ al Armatei Naționale, Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, care vor acționa în dependență de domeniul de activitate.</p> <p>Pe parcursul trimestrului I al anului 2015 au fost înregistrate 2 apeluri la linia specializată anticorupție și 12 apeluri la telefonul de încredere al Ministerului Apărării. Informații privind cazuri de corupție nu au parvenit.</p>	
XII. Conlucrarea autorităților publice cu societatea civilă și cu mass-media				
91. Promovarea dreptului de acces la informație prin stabilirea și consolidarea parteneriatelor cu mass-	Serviciul Relații Publice realizează, în comun cu Centrul mass-media militară, emisiunea TV „La Datorie”, difuzată la Moldova 1, emisiunea radio „Scutul Patriei”, difuzată la	Permanent, cu monitorizare trimestrială	Accesul la informație este asigurat din oficiu sau la cererea reprezentanților mass-media. Informația privind activitatea Armatei Naționale este plasată pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării, rețele de socializare: Youtube, Facebook, Twitter și Flickr.	Nu au fost îndeplinite

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
media și cu societatea civilă	<p>Radio Moldova, precum și revista „Oastea Moldovei”. Totodată, SRP asigură comunicarea cu mass-media prin intermediul comunicatelor de presă și avizelor de presă, publicate pe pagina web a Ministerului Apărării și informațiilor postate pe rețelele de socializare, precum și organizarea evenimentelor de presă cu privire la activitatea instituției.</p> <p>Tot în scopul executării acțiunii de referință sunt realizate următoarele măsuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - plasarea pe portalul guvernamental www.cariere.gov.md funcțiile publice disponibile; - - plasarea pe portalul guvernamental www.particip.gov.md informația publică ce ține de proiectele de lege puse în discuție; - plasarea și actualizarea pe portalul guvernamental a datelor deschise www.date.gov.md, 14 seturi de date; - a elaborat și plasat pe portalul guvernamental www.date.gov.md 2 seturi de date noi. 		<p>Pentru consolidarea mass-mediei și societății civile a fost creat blogul Armatei Naționale, care este o platformă de comunicare cu societatea și dezbateră a diferitor probleme.</p> <p>Referitor la cursurile/studiile de instruire existente predestinate militarilor și funcționarilor Armatei Naționale sunt aduse la cunoștință prin intermediul dispozițiilor/telegramelor/scrisorilor (se anexează) și pe paginile web.</p> <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității Direcția inspecție generală, identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, precum și în vederea consolidării cooperării cu societatea civilă Direcția inspecție generală a creat „Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală”.</p> <p>Solicitarea menționată reprezintă un formular prin care denunțatorul/informatorul (orice agent public al Ministerului Apărării: funcționarul public, inclusiv militarul prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale) va avea posibilitatea de a înștiința în mod expres Direcția inspecție generală a Ministerului Apărării, despre existența unor eventuale probleme de sistem, precum și cele ce țin de încălcarea drepturilor legale ale angajaților Ministerului Apărării și membrilor familiilor lor.</p> <p>„Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală” constituie un mijloc de încurajare a denunțării neregulilor de serviciu, o pîrghie importantă în procesul de reprimare a fenomenului corupției, a actelor conexe corupției și a faptelor de comportament corupțional.</p> <p>Completarea integrală a rubricilor cererii este opțională, persoana care denunță avînd posibilitatea de a rămîne în anonim. Totuși, lipsa unor informații complete poate provoca dificultăți în îndeplinirea acțiunilor solicitate și soluționarea problemei. Direcția inspecție generală a recurs la aceste condiții dat fiind faptul că, de regulă, caracterul</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți /probleme
			<p>obligatoriu de a se identifica duce la ezitare din partea persoanei informatoare.</p> <p>Expedierea solicitării de a interveni în vederea examinării unor probleme anume poate fi realizată pe pagina web oficială a Ministerului Apărării, http://www.army.md/ (localizată în partea de jos a paginii).</p> <p>Acumularea solicitărilor de intervenție și examinarea acestora, în limita competenței, este realizată de către Direcția inspecție generală a Ministerului Apărării.</p>	