

RAPORT

cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare
a Planului de acțiuni pe anul 2016 privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe anii 2011–2016
în cadrul Armatei Naționale în trimestrul IV al anului 2016

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
COMPONENTA LEGISLATIVĂ				
I. Conformarea legislației naționale standardelor internaționale anticorupție				
<p>1. Implementarea recomandărilor din Raportul de evaluare a integrității în sectorul de apărare și securitate al Republicii Moldova (Building Integrity Self Assessment and Peer Review Report) din cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate (Building Integrity Programme)</p>	<p>Ministerul Apărării a elaborat Planul de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în instituție pentru anii 2016-2017.</p> <p>Documentul, aprobat de ministrul Apărării, are ca obiectiv reducerea riscului de corupție în instituție, ceea ce ar conduce la menținerea și consolidarea eficienței personalului militar și civil în cadrul autorității publice centrale.</p> <p>Planul de acțiuni prevede un șir de măsuri concrete de prevenire a corupției în domeniul controlului democratic și angajamentului pentru democrație, politicilor departamentale pentru combaterea corupției, politicii de cadre, deontologiei, instruirii, planificării și bugetării, precum și achizițiilor publice.</p> <p>Planul de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării pentru anii 2016-2017 a fost elaborat în baza recomandărilor unui grup de experți NATO, care în 2015 au analizat situația în domeniu și au transmis instituției de apărare un raport de evaluare a integrității în sectorul de securitate și apărare a</p>	<p>Trimestrul IV, 2016</p>	<p>În perioada de referință, cu referire la Programul NATO de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate (Building Integrity Programme), a asigurat întreprinderea următoarelor măsuri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - reieșind din faptul că monitorizarea implementării Programului NATO specificat se efectuează de către experții NATO, Planul de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării pentru anii 2016-2017, realizat în baza Raportului NATO de evaluare a integrității în sectorul de securitate și apărare a Republicii Moldova „Building Integrity Self Assessment and Peer Review Report”, a fost transpus în limba engleză și plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării (www.army.md), în rubrica Infocentru/Informație utilă/Prevenirea corupției/Programul NATO de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate; - au fost examinate scrisorile dlui Alejandro ALVARGONZALES, Secretar General adjunct NATO Pentru Afaceri Politice și Politica de Securitate, și Nota privind convorbirea reprezentantului ambasadei RM în Regatul Belgiei cu responsabilul pentru BI, adresate Ministerului apărării, prin care se informează conducerea Ministerului Apărării despre recepționarea scrisorii nr. 166 a Ministerului Apărării, prin care s-a adus la cunoștință experților BI NATO referitor la elaborarea și aprobarea Planului de acțiuni. Totodată, oficialii NATO au informat Ministerul Apărării despre disponibilitatea NATO de susținere a Ministerului Apărării în procesul de implementare a BI; 	<p>Nu au fost întâmpinate</p>

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>Republicii Moldova, cu propuneri de îmbunătățire.</p> <p>Acțiunile respective fac parte din Programul NATO de consolidare a integrității în sectorul de securitate și apărare (Building Integrity Initiative - BII), inițiativă la care Republica Moldova a aderat în 2013. Ministerul Apărării este coordonator la nivel național al Programului BII.</p>		<p>- a fost primit proiectul documentului „Understanding the Impact of Good Governance and Corruption on Defence Institution Building A Reference Curriculum for Educators” în al cărui grup de lucru participă reprezentantul Ministerului Apărării, Direcția inspecție generală. Materialul poate fi accesat la adresa - http://www.nato.int/nato_static_fl2014/assets/pdf/pdf_2016_12/1612-DIB-Reference_Curriculum2.pdf;</p> <p>- A fost publicat un comunicat de presă pe pagina web oficială a Ministerului Apărării (http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=122&obj=4032#.WFEIJ-Z97Dd), precum și un articol în cadrul revistei „Oastea Moldovei” (http://ru.calameo.com/read/0006631198a7b995698a4) paginile 18-20, despre Programul NATO de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate (Building Integrity Programme), importanța acestuia și unele acțiuni întreprinse în cadrul acestui program. Mesajul de pe pagina web oficială a Ministerului Apărării a fost preluat și de alte structuri de mass-media din țară;</p> <p>- A fost organizat în Armata Națională, în perioada 14 noiembrie – 07 decembrie 2016, Concursul de desen și pictură „Un apărător integru – o armată puternică”. Acțiunea avut drept scop promovarea principiilor etice, integrității, transparenței și responsabilității militarilor asupra propriilor acțiuni, educării spiritului de intoleranță față de corupție,.</p> <p>Lucrările (formatul A1; A2) au fost evaluate în baza următoarelor criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - creativitate și ingeniozitate; - încadrare în tema concursului. <p>Totodată, lucrările acumulate au fost expuse în cadrul unei expoziții, cu prilejul Zilei Internaționale Anticorupție, care a avut loc la data de 9 decembrie, în incinta Marelui Stat Major al Armatei Naționale, iar pentru promovarea integrității profesionale și intoleranței față de corupție,</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>principiilor etice, transparenței în activitate a militarilor, precum și pentru rezultatele remarcabile obținute în cadrul Concursului de desen și pictură „Un apărător integru – o armată puternică” autorii au fost stimulați de către conducerea Ministerului Apărării, fiindu-le acordate diplome de onoare și cadouri de preț .</p> <p>- Totodată, în condițiile evoluției cooperării în cadrul Programului BI, precum și în scopul aprofundării cunoștințelor în domeniul consolidării integrității în sectorul de apărare și securitate, 1 reprezentant al Ministerului Apărării a participat în cadrul activităților de instruire BI, conform Building Integrity Education & Training Plan, la cursul „Building Integrity in Peace Support Operations”, activitate din cadrul Programului de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate (Building Integrity Programme), desfășurată în perioada 14-18 noiembrie 2016 în incinta Centrului de pregătire a operațiunilor de menținere a păcii de la Sarajevo, Bosnia și Herțegovina.</p>	

COMPONENTA INSTITUȚIONALĂ

II. Prevenirea și combaterea corupției în cadrul autorităților, instituțiilor și organizațiilor

<p>2. Implementarea unui sistem eficient de gestiune a riscurilor de corupție, elaborarea și realizarea măsurilor de eliminare sau de diminuare a acestor riscuri</p>	<p>În scopul identificării permanente, evaluării și înregistrării riscurilor de corupție în Registrul instituțional al riscurilor, atât în cadrul MA, cât și în cadrul instituțiilor din subordine, a fost elaborat, aprobat și pus în aplicare Ordinul Ministrului apărării nr. 318 din 14 iunie 2016 cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul Armatei Naționale, aparatului central al Ministerului Apărării și instituțiilor Ministerului Apărării.</p> <p>Activitate de control intern a fost</p>	<p>Permanent, cu monitorizare trimestrială</p>	<p>Regulamentul privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul Armatei Naționale, aparatului central al Ministerului Apărării și instituțiilor Ministerului Apărării stabilește cerințele minime privind implementarea managementului riscurilor, care includ identificarea, evaluarea, aprecierea riscurilor și stabilirea responsabilităților, în scopul implementării unui sistem de management al riscurilor care să permită îndeplinirea obiectivelor stabilite.</p> <p>În contextul celor expuse, fiecare subdiviziune a Ministerului Apărării, împreună cu propunerile de activități care sunt incluse în planul de activitate al unității militare prezintă și riscurile inerente identificate pe segmentul său de activitate. Riscurile identificate, evaluarea, clasificarea riscurilor și reacția la risc se grupează într-un registru al</p>	<p>Nu au fost întâmpinate</p>
---	---	--	---	-------------------------------

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>organizată în condițiile Legii nr. 229 din 23 septembrie 2010 privind controlul financiar public intern.</p> <p>Totodată, în temeiul art. 16 alin.(1) din Legea nr. 229 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern, a fost emisă, pentru anul precedent, declarația privind buna guvernare și plasată pe pagina oficială a Ministerului Apărării - http://www.army.md/img/userfiles/online/dbg_ma.pdf.</p> <p>În același context, în conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat și pus în aplicare Planul de integritate menționat.</p>		<p>riscurilor, care este revizuit cel puțin de două ori pe an.</p> <p>Este de menționat faptul că persoanele pe seama cărora a fost pusă sarcina de efectuare a unor activități de control sau audit în cadrul marilor unități, unităților militare și instituțiile Ministerului Apărării, aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, vor controla obligatoriu și prezența registrului riscurilor, precum și vor propune, după caz, includerea în registrul riscurilor a unor riscuri noi identificate în urma activităților de control sau audit.</p> <p>În semestrul I 2016 a fost efectuată autoevaluarea sistemului de management și control intern și au fost emise declarațiile de bună guvernare pe Ministerul Apărării.</p> <p>În același context, pentru identificarea factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, a fost constituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională. Grupul menționat a activat în baza ordinului Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”, începînd cu trimestrul II-2014. Grupul menționat a fost constituit din personal al Ministerului Apărării cît și reprezentantul Centrului Național Anticorupție.</p> <p>În conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p> <p>Ulterior, pe parcursul perioadei de referință, în vederea implementării acțiunilor prevăzute în planul menționat sunt întreprinse măsuri de realizare cu respectarea termenilor stabiliți pentru îndeplinirea dezideratelor specificate în rubricile indicatorii de progres și rezultatul scontat.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. Semestrial, în cadrul aceleiași rubrici, este plasat Raportul despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p> <p>Pentru semestrul I al anului 2016 Raportul în cauză a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării.</p> <p>De asemenea, în temeiul prevederilor pct. 28¹ din Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în autoritățile și instituțiile publice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 906 din 28.07.2008, Rapoartele cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 sunt remise în adresa Centrului Național Anticorupție.</p> <p>Ultima raportare referitor la implementarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost efectuată 12.07.2016, următoarea raportare 05.01.2017.</p> <p>În același context, acțiuni de reducere a riscului de corupție și gestionare a acestora sunt întreprinse în cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate (Building Integrity Programme).</p> <p>Tot în acest sens, în luna octombrie curent, Ministerul Apărării a organizat un seminar de instruire pentru managerii operaționali unde au fost abordate subiecte ce țin de stabilirea obiectivelor, managementul riscurilor și descrierea proceselor. La activitate au participat 27 persoane din cadrul Ministerului Apărării/ Armatei Naționale.</p> <p>De asemenea, prin scrisoarea nr. 15/888 din 10.10.2016, subdiviziunile Ministerului Apărării/ Armatei Naționale au fost informate în mod repetat despre necesitatea identificării Riscurilor inerente în Activitățile planificate pentru anul 2017 pe domeniile de activitate.</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
3. Realizarea acțiunilor de prevenire a corupției în procesul de recrutare, selecție, angajare și promovare a funcționarilor publici	<p><i>1. Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante</i></p> <p>Concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr.158 din 04.07.2008 „cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” și Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr.201 din 11.03.2009. În acest sens, în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul MA nr.359 din 18 septembrie 2013 și modificările la ordinul menționat, este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Ministerului Apărării, constituită din: președintele comisiei – secretarul de stat; vicepreședintele comisiei; trei membri ai comisiei și doi membri supleați; secretarul comisiei.</p> <p><i>2. Elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională.</i></p> <p>Selectarea candidaților pentru detașarea la studii, instruirea și promovarea profesională este efectuată în baza evaluării anuale a militarilor prin contract și funcționarilor publici. Drept temei</p>	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p><i>1. Organizarea concursurilor privind ocuparea funcțiilor publice vacante.</i></p> <p>În perioada vizată, în cadrul aparatului central al Ministerului Apărării și Marelui Stat Major al Armatei Naționale nu au fost angajați funcționari publici și nu au fost desfășurate concursuri privind ocuparea funcțiilor publice vacante.</p> <p>În Centrele militare teritoriale (Secții administrativ militare) au fost scoase la concurs 17 funcții vacante, au fost organizate 8 concursuri de angajare, concursuri repetate pentru aceiași funcție nu au fost organizate.</p> <p><i>2. Elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională:</i></p> <p>În trimestrul IV al anului 2016 au avut loc 3 ședințe în urma cărora au fost elaborate procesele-verbale, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PV nr. 12 din 22 octombrie 2016, privind selectarea candidaților la cursuri de perfecționare (instruire) în cadrul instituțiilor de învățământ militar din Lituania, SUA și AMFA. Astfel, la 1 curs de instruire în Lituania a depus raport 1 persoana și a fost aprobat 1 candidat. Pentru instruirea în cadrul programului (IMET, SUA) au fost depuse 18 rapoarte pentru 9 cursuri și au fost aprobați 9 militari de baza și 4 de rezervă. Totodată, în cadrul comisiei s-au examinat și candidații pentru Cursul de stat major interarme la distanță din AMFA. Au optat pentru acest curs 22 candidați și au fost aprobați 18 ofițeri. - PV nr. 13 din 18 noiembrie 2016, privind selectarea candidaților la cursuri de perfecționare (instruire) în cadrul instituțiilor de învățământ militar din SUA și Lituania. Astfel, pentru instruirea în cadrul programului (IMET, SUA) au fost depuse 17 rapoarte pentru 4 cursuri și au fost aprobați 4 militari de bază și 8 de rezervă. Totodată, în cadrul comisiei s-a examinat oferta la 1 curs de instruire în Lituania 	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>pentru evaluarea militarilor prin contract servește Instrucțiunea privind modul de organizare și efectuare a evaluării militarilor prin contract în Armata Națională, aprobată prin ordinul Ministrului Apărării nr.200 din 15.07.2009, pentru funcționarii publici servește Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.201 din 11.03.2009. Prioritate avînd cei mai bine evaluați și calificați militari/funcționari;</p> <p>b) modul de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor/funcționarilor la cursuri de perfecționare este stabilit prin ordinul Ministrului Apărării nr. 217 din 19.07.2010 „Cu privire la stabilirea modului de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire)”. Totodată, aprobarea candidaților este efectuată în cadrul ședințelor comisiei superioare de selectare a militarilor prin contract ai AN la cursuri de perfecționare (instruire).</p>		<p>pentru 2 locuri oferite au depus rapoarte 5 persoane și au fost aprobați 2 candidați de bază și 1 de rezervă.</p> <p>- PV nr. 14 din 02 decembrie 2016, privind examinarea candidaților la cursuri de perfecționare (instruire) în cadrul instituțiilor de învățământ militar din Germania, SUA, România precum și oferta părții franceze privind instruirea în instituțiile de învățământ din Franța.</p> <p>Astfel, pentru 5 cursuri din Germania au depus raport 5 candidați, dintre care au fost aprobați 3 candidați de bază și 1 de rezervă. Pentru instruirea în cadrul programului IMET, SUA au depus rapoarte 7 persoane pentru 4 cursuri și au fost aprobați 4 candidați de bază și 1 de rezervă. Pentru instruirea în instituțiile de învățământ militar din România au depus rapoarte 71 militari la 22 cursuri, dintre care au fost aprobați 26 candidați de bază și 15 de rezervă. Totodată, în cadrul comisiei s-a examinat și oferta părții franceze privind instruirea în instituțiile de învățământ din Franța și a fost aprobat 1 curs.</p> <p>3. <i>Detașarea la cursuri în cadrul Academiei de Administrare Publică (AAP)</i></p> <p>Instruirea în cauză este efectuată în baza planului semestrial al cursurilor de dezvoltare profesională a funcționarilor publici din cadrul AN. În trimestrul III al anului 2016 în AAP au participat la cursuri de instruire 6 persoane din cadrul Centrelor militare.</p>	
4. Asigurarea transparenței în procesul decizional	În scopul implementării Hotărârii Guvernului nr. 967 din 09.08.2016, cu privire la mecanismul de consultare publică cu societatea civilă în procesul decizional, și actualizării procedurilor interne referitoare la transparența în	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>În vederea asigurării transparenței în procesul decizional, în perioada de referință, Ministerul Apărării a supus consultării publice următoarele proiecte de Legi și Hotărâri de Guvern după cum urmează:</p> <p>- Ministerul Apărării, începând cu data de 14.11.2016, a inițiat procedura de consultare publică a proiectului Hotărârii</p>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>procesul decizional a fost emis ordinul Ministrului Apărării nr. 512 din 03.10.2016, cu privire la mecanismul de consultare publică cu societatea civilă în procesul decizional în cadrul Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandamentelor categoriilor de forță și instituțiilor Ministerului Apărării.</p> <p>Totodată, conform prevederilor Legii privind transparența în procesul decizional nr. 239-XVI din 13.11.2008 Ministerul Apărării întocmește și aduce la cunoștința publicului rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional, care sunt expediate, în modul stabilit, în adresa Cancelariei de Stat. Totodată, transparența decizională departamentală este asigurată prin publicarea pe pagina web oficială a Ministerului Apărării (www.army.md), la compartimentul „Transparența decizională”.</p>		<p>de Guvern „Cu privire la aprobarea proiectului de lege proiectului de lege pentru modificarea articolului 4 din Legea nr. 435-XVI din 28.12.2006 privind descentralizarea administrativă”;</p> <p>- Ministerul Apărării, începând cu data de 17.10.2016, a inițiat procedura de consultare publică a proiectului Hotărârii de Guvern „Cu privire la modificarea și completarea Hotărârii de Guvern nr. 77 din 31.01.2001 pentru aprobarea Regulamentului privind activitatea administrativ-militară și efectivul limită al organelor administrative-militare”.</p> <p>Totodată, în trimestrul IV al anului 2016, a fost revizuită și completată Lista părților interesate a organizațiilor neguvernamentale participante în procesul de consultare public desfășurat de Ministerul Apărării.</p> <p>Informația sus enunțată a fost plasată pe pagina web a Ministerului Apărării (www.army.md) la rubrica „Transparența decizională”.</p>	
5. Elaborarea și aprobarea normelor de responsabilizare a agenților publici pentru încălcarea normelor de etică și deontologie	În conformitate cu Legea nr. 25-XVI din 22 februarie 2008 „Privind Codul de conduită a funcționarului public” și în scopul prevenirii și eradicării, în cadrul Armatei Naționale, a actelor de corupție, promovarea standardelor europene de conduită și integritate în administrația publică, a fost aprobat și pus în aplicare Codul de conduită profesională a militarilor prin contract ai Armatei Naționale, prin Ordinul	Permanent, cu verificare începând din trimestrul IV, 2016	<p>Codul de conduită profesională a militarilor prin contract ai Armatei Naționale stabilește un set de norme obligatorii de etică și deontologie profesională, de conduită și comportament necesare prevenirii cazurilor care ar putea afecta imaginea, onoarea și reputația militarilor prin contract și Armatei Naționale.</p> <p>Prezentul cod a fost elaborat reieșind din necesitatea aplicării în cadrul Armatei Naționale a prevederilor Legii nr. 25-XVI din 22.02.2008 privind Codul de conduită a funcționarului public prin adaptarea normelor din Legea menționată la specificul serviciului militar.</p> <p>Ulterior, după aprobarea și punerea în aplicare a Codului</p>	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>Ministrului apărării nr. 268 din 20 mai 2016.</p> <p>Pentru funcționarii publici documentul de conduită este nemijlocit Codul de conduită a funcționarului public, aprobat prin Legea nr. 25 din 22.02.2008.</p> <p>Prevederile Codului de conduită a funcționarului public sunt aduse la cunoștință funcționarilor publici în conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr.200 din 18.08.2008 „Despre comunicarea Codului de conduită a funcționarului public adoptat prin Legea nr. 25-XVI din 22 februarie 2008”, care prevede, inclusiv și asigurarea executării acestor prevederi. Anual, funcționarii publici sunt evaluați în vederea respectării Codului de conduită.</p> <p>În conformitate cu Regulamentul cu privire la perioada de probă pentru funcționarul public debutant, persoanele noi angajate în serviciul public se familiarizează cu Codul de conduită, conform Programului de desfășurare a perioadei de probă.</p> <p>Codul de conduită are drept scop stabilirea unor norme de conduită în serviciul public și informarea cetățenilor cu privire la conduita pe care trebuie să o adopte funcționarul public în vederea oferirii unor servicii publice de calitate; asigurarea unei administrări mai bune întru realizarea</p>		<p>de conduită s-au întreprins măsuri de aducerea la cunoștință militarilor prin contract a prevederilor Codului menționat și de asigurare a respectării stricte a prevederilor acestuia.</p> <p>De asemenea, drepturile și obligațiile generale ale militarilor și relațiile dintre ei, obligațiile persoanelor cu funcții de răspundere din marile unități și unitățile militare ale Forțelor Armate, precum și regulile de ordine interioară și de executare a serviciului interior, servesc Regulamentele militare, aprobate prin decretul Președintelui Republicii Moldova nr. 2327 din 03.09.2009 (în special Regulamentul serviciului interior al Forțelor Armate ale Republicii Moldova) precum și Regulamentul disciplinei militare, aprobat prin Legea nr. 52 din 02.03.2007.</p> <p>Acestea determină esența disciplinei militare și stabilesc obligațiile pentru toate categoriile de militari întru menținerea și respectarea cu strictețe a acesteia, impune subordonarea necondiționată în îndeplinirea întocmai și la timp a îndatoririlor și atribuțiilor funcționale, în respectarea normelor de ordine și de comportare militară și civică, precum și asumarea responsabilității pentru faptele săvârșite.</p> <p>În vederea responsabilizării agenților publici pentru încălcarea normelor de etică și deontologie, precum și în scopul informării și consolidării cunoștințelor personalului Armatei Naționale cu referire la testarea integrității, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție și a faptelor de comportament corupțional și instituirea unui mecanism eficient de colaborare operativă a autorității publice cu Centrul Național Anticorupție (CNA) în vederea prevenirii și descoperirii faptelor de corupție săvârșite de personalul militar, Direcția inspecție generală a intervenit cu inițiativa în adresa CNA, exponent național principal în lupta anticorupție, de a delega reprezentanți pentru instruirea anticorupție a efectivului militar/civil al</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	interesului public; contribuirea la prevenirea și eliminarea corupției din administrația publică și crearea unui climat de încredere între cetățeni și autoritățile publice.		<p>Armatei Naționale. La demersul specificat, CNA a demonstrat receptivitate și disponibilitate de a organiza ședințele instructive pe parcursul lunilor noiembrie/decembrie.</p> <p>Prin urmare, s-a considerat oportun ca întrunirile specialiștilor CNA cu militarii prin contract și angajații civili să fie organizate în cadrul tuturor garnizoanelor militare. La instruirea menționată a avut acces atât efectivul unităților/instituțiilor militare gazde, cât și cel din garnizoanele în care se află unitatea/instituția (Centrele militare teritoriale).</p> <p>Astfel, conform disponibilității, ședințele de instruire anticorupție cu personalul Armatei Naționale au fost desfășurate conform unui grafic coordonat prealabil cu unitățile/instituțiile militare.</p> <p>Despre organizarea ședințelor instructive cu militarii prin contract și angajații civili a fost plasat un comunicat de presă pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării (http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=122&obj=4142#.WFEwN-Z97Dc).</p> <p>Totuși, în perioada de referință, trimestrul IV 2016, din cauza încălcării prevederilor Codului de conduită de către angajații Ministerului Apărării/Armatei Naționale au fost aplicate 29 sancțiuni disciplinare de ordinul:</p> <ul style="list-style-type: none"> - observație, mustrare și mustrare aspră; - prevenire despre necorespunderea parțială funcției; - retrogradare în funcție cu o treaptă; - retrogradare cu un grad, <p>în temeiul prevederilor Regulamentului disciplinei militare, aprobat prin Legea nr. 52-XVI din 02.03.2007.</p>	
COMPONENTA EDUCAȚIONALĂ ȘI DE COMUNICARE PUBLICĂ				
III. Încurajarea denunțării corupției				
6. Asigurarea funcționării sistemului de linii telefonice anticorupție	Prin ordinul Ministrului apărării nr. 320 din 31.07.2014 a fost aprobat Regulamentul privind funcționarea	Permanent, cu monitorizare trimestrială	Astfel, în cadrul Ministerului Apărării au fost create: - linia specializată anticorupție - 022-232-806 - având drept scop recepționarea informației privind comiterea unor	Nu au fost întâmpinate

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării.</p> <p>Elaborarea, aprobarea și implementarea actului departamental în cauză a constituit un deziderat al entității publice, precum și cerință ce reiese din prevederile art. 2 al Legii 252 din 25.10.2013 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție”.</p>		<p>fapte de comportament corupțional de către funcționarii publici, inclusiv militarii prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale (linie telefonică gestionată de către Direcția inspecție generală). La primirea apelului telefonic, persoana responsabilă din cadrul Direcției inspecție generală, înregistrează apelul preluat în registrul special destinat liniei specializată anticorupție și acționează conform algoritmului prestabilit.</p> <p>- linia instituțională pentru informare - 022-252-009 - instituită în scopul sporirii transparenței în funcționarea Ministerului Apărării, precum și al conlucrării acesteia cu societatea civilă prin oferirea de informații ce țin de propria activitate (linie telefonică gestionată de Centru de comunicații și informatică).</p> <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității structurilor de control ale Ministerului Apărării și Armatei Naționale - Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, precum și în vederea identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, s-a constituit telefonul de încredere al Ministerului Apărării în cadrul Comendurei militare a Armatei Naționale, care poate fi accesat la numărul - 022-238-412.</p> <p>Responsabil de recepționarea mesajelor este ofițerul de serviciu pe gărzi, asigurându-i-se în acest fel caracterul de continuitate, sunetele parvenite vor fi recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu, în zilele de odihnă și în zilele de sărbătoare. La rândul său, militarul de serviciu va nota apelul preluat în registrul special elaborat în acest sens, va informa ofițerul de serviciu operativ al Armatei Naționale, Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, care vor acționa în dependență de domeniul de activitate.</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>Pe parcursul trimestrului IV al anului 2016 au fost înregistrate 6 apeluri la linia specializată anticorupție și 4 apeluri la telefonul de încredere al Ministerului Apărării. Totodată, din apelurile primite la linia specializată anticorupție, 4 sunt anonime. În acest sens, cu toate că în conformitate cu art. 10 al. 2 al Legii nr. 190 din 19.07.1994 „cu privire la petiționare”¹ petițiile anonime nu se examinează, colaboratorii Direcției inspecție generală (DIG) intervin în vederea examinării cazului menționat dat fiind faptul că uneori sunt abordate probleme ce vizează întregul personal militar și civil al Armatei Naționale.</p> <p>Informații privind cazuri de corupție nu au parvenit.</p> <p>De asemenea, în perioada de referință, au fost înregistrate 2 cazuri de influență necorespunzătoare la care au fost supuși angajații Ministerului Apărării/Armatei Naționale. Despre aceste cazuri de influență necorespunzătoare a fost raportat conform procedurii Centrul Național Anticorupție, pentru întreprinderea ulterioară a măsurilor ce se impun.</p>	
IV. Conclucrarea autorităților publice cu societatea civilă și cu mass-media				
7. Promovarea dreptului de acces la informație prin stabilirea și consolidarea de parteneriate cu mass-media și cu societatea civilă	<p>Menținerea relațiilor cu publicul, întreprinderea măsurilor pentru informarea societății asupra activității Armatei Naționale și instituțiilor Ministerului sunt sarcini puse în seama Serviciului relații publice, structura organizațională a aparatului central al Ministerului Apărării.</p> <p>Prin urmare, Serviciul relații publice este o unitate de informare și relații cu presa, care are misiunea de a contribui în mod activ și permanent la promovarea și apărarea valorilor Armatei Naționale prin furnizarea</p>	Permanent, cu monitorizare trimestrială	<p>Accesul la informație este asigurat din oficiu sau la cererea reprezentanților mass-media. Informația privind activitatea Armatei Naționale este plasată pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării, rețele de socializare: Youtube, Facebook, Twitter și Flickr.</p> <p>În compartimentul informației privind activitatea Armatei Naționale plasată pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării se regăsește și comunicatul de presă (http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=122&obj=4032#.WFElJ-Z97Dd), precum și un articol în cadrul revistei „Oastea Moldovei” (http://ru.calameo.com/read/0006631198a7b995698a4) paginile 18-20, despre Programul NATO de consolidare a integrității în sectorul de apărare și securitate (Building</p>	Nu au fost întâmpinate

¹ Legea nr.190 din 19.07.1994 „Cu privire la petiționare”.

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	<p>promptă către cetățeni și organizații a informațiilor publice privind activitatea Ministerului Apărării.</p> <p>Astfel, Serviciul Relații Publice realizează, în comun cu Centrul mass-media militară, emisiunea TV „La Datorie”, difuzată la Moldova 1, emisiunea radio „Scutul Patriei”, difuzată la Radio Moldova, precum și revista „Oastea Moldovei”.</p> <p>Totodată, SRP asigură comunicarea cu mass-media prin intermediul comunicatelor de presă și avizelor de presă, publicate pe pagina web a Ministerului Apărării și informațiilor postate pe rețelele de socializare, precum și organizarea evenimentelor de presă cu privire la activitatea instituției.</p> <p>De asemenea, pe parcursul trimestru IV al anului 2016, Serviciul e - Transformare a realizat următoarele acțiuni:</p> <p>a plasat pe pagina web oficială a Ministerului Apărării 3 proiecte de hotărâri de Guvern pentru consultare publică, prin intermediul portalului guvernamental - www.particip.gov.md a plasat și actualizat 12 posturi publice vacante pe pagina web oficială a Ministerului Apărării, prin intermediul portalului guvernamental www.cariere.gov.md.</p>		<p>Integrity Programme), importanța acestuia și unele acțiuni întreprinse în cadrul acestui program. Mesajul de pe pagina web oficială a Ministerului Apărării a fost preluat și de alte structuri de mass-media din țară.</p> <p>Totodată, pe parcursul lunilor noiembrie/decembrie, în vederea responsabilizării agenților publici pentru încălcarea normelor de etică și deontologie, precum și în scopul informării și consolidării cunoștințelor personalului Armatei Naționale cu referire la testarea integrității, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție și a faptelor de comportament corupțional și instituirea unui mecanism eficient de colaborare operativă a autorității publice cu Centrul Național Anticorupție (CNA) în vederea prevenirii și descoperirii faptelor de corupție săvârșite de personalul militar, au fost organizate ședințe cu participarea reprezentanților CNA.</p> <p>Întrunirile specialiștilor CNA cu militarii prin contract și angajații civili au fost organizate în cadrul tuturor garnizoanelor militare. La instruirea menționată a avut acces atât efectivul unităților/instituțiilor militare gazde, cât și cel din garnizoanele în care se află unitatea/instituția (Centrele militare teritoriale).</p> <p>Despre organizarea ședințelor instructive cu militarii prin contract și angajații civili a fost plasat un comunicat de presă pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării (http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=122&obj=4142#.WFEwN-Z97Dc).</p> <p>Referitor la cursurile/studiile de instruire existente predestinate militarilor și funcționarilor Armatei Naționale, acestea sunt aduse la cunoștință prin intermediul dispozițiilor, telegramelor și scrisorilor de informare.</p> <p>Totodată, despre organizarea concursului de admitere în anul 2017, la două dintre cele mai prestigioase instituții</p>	

Numărul și acțiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
			<p>de învățământ militar superior din SUA: Academia Militară „West Point” și Academia Militară a Forțelor Aeriene, Direcția management resurse umane (DMRU) a Ministerului Apărării a publicat un comunicat de presă pe pagina oficială web a Ministerului Apărării - http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=122&obj=4075#.WFEt8-Z97Dc.</p> <p>De asemenea, în scopul eficientizării și operaționalizării activității Direcției inspecție generală, identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, precum și în vederea consolidării cooperării cu societatea civilă Direcția inspecție generală a creat „Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală”.</p> <p>Acumularea solicitărilor de intervenție și examinarea acestora, în limita competenței, este realizată de către Direcția inspecție generală a Ministerului Apărării.</p> <p>În perioada trimestrului IV 2016 au fost recepționate 4 solicitări de intervenție a DIG, problemele abordate fiind la capitolul nerespectarea drepturilor personalului militar/civil.</p>	