

RAPORT
despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate
în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016
pe parcursul anului 2015 - semestrul I al anului 2016

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
Obiectiv I „Îmbunătățirea cadrului departamental”			
1.1	Elaborarea reglementărilor departamentale privind aplicarea în cadrul Armatei Naționale a prevederilor Codului de conduită a funcționarului public.	<p>În conformitate cu Legea nr.25-XVI din 22 februarie 2008 „Privind Codul de conduită a funcționarului public”, acțiunea de referință a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016, aprobat prin Ordinul Ministrului apărării nr.606 din 29 decembrie 2014 și în scopul prevenirii și eradicării, în cadrul Armatei Naționale, a actelor de corupție, promovarea standardelor europene de conduită și integritate în administrația publică, a fost aprobat și pus în aplicare Codul de conduită profesională a militarilor prin contract ai Armatei Naționale, prin Ordinul Ministrului apărării nr.268 din 20 mai 2016.</p> <p>Codul de conduită profesională a militarilor prin contract ai Armatei Naționale stabilește un set de norme obligatorii de etică și deontologie profesională, de conduită și comportament necesare prevenirii cazurilor care ar putea afecta imaginea, onoarea și reputația militarilor prin contract și Armatei Naționale.</p> <p>Prezentul cod a fost elaborat reieșind din necesitatea aplicării în cadrul Armatei Naționale a prevederilor Legii nr.25-XVI din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public prin adaptarea normelor din Legea menționată la specificul serviciului militar.</p> <p>Normele prevăzute în prezentul cod sunt complementare reglementărilor:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Legii nr.1244-XV din 18 iulie 2002 cu privire la rezerva Forțelor Armate; 2) Legii nr.1245-XV din 18 iulie 2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei; 3) Legii nr.1264-XV din 19 iulie 2002 privind declararea și controlul veniturilor și al proprietății persoanelor cu funcții de demnitate publică, judecătorilor, procurorilor, funcționarilor publici și a unor persoane cu funcție de conducere; 4) Legii nr.162-XVI din 22 iulie 2005 cu privire la statutul militarilor; 5) Regulamentului disciplinei militare, aprobat prin Legea nr.52-XVI din 2 martie 2007; 6) Legii nr.16-XVI din 15 februarie 2008 cu privire la conflictul de interese; 7) Legii nr.90-XVI din 25 aprilie 2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției; 8) Legii nr.133 din 8 iulie 2011 privind protecția datelor cu caracter personal; 9) Regulamentelor militare ale Forțelor Armate ale Republicii Moldova, aprobate prin Decretul Președintelui nr.2327-IV din 3 septembrie 2009; 10) Regulamentului cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.941 din 17 august 2006; 11) Hotărârea Guvernului nr.134 din 22 februarie 2013 privind stabilirea valorii admise a 	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol și aprobarea Regulamentului cu privire la evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscumpărarea cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol;</p> <p>12) Regulamentul-cadru privind avertizorii de integritate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 707 din 9 septembrie 2013;</p> <p>13) alte acte legislative și normative în vigoare care stabilesc o conduită obligatorie pentru militari.</p> <p>Ulterior, după aprobarea și punerea în aplicare a Codului de conduită s-au întreprins măsuri de aducerea la cunoștința militarilor prin contract a prevederilor Codului menționat și de asigurare a respectării stricte a prevederilor acestuia.</p> <p>De asemenea, drepturile și obligațiile generale ale militarilor și relațiile dintre ei, obligațiile persoanelor cu funcții de răspundere din marile unități și unitățile militare ale Forțelor Armate, precum și regulile de ordine interioară și de executare a serviciului interior, servesc Regulamentele militare, aprobate prin decretul Președintelui Republicii Moldova nr. 2327 din 03.09.2009 (în special Regulamentul serviciului interior al Forțelor Armate ale Republicii Moldova) precum și Regulamentul disciplinei militare, aprobat prin Legea nr. 52 din 02.03.2007.</p> <p>Acestea determină esența disciplinei militare și stabilesc obligațiile pentru toate categoriile de militari întru menținerea și respectarea cu strictețe a acesteia, impune subordonarea necondiționată în îndeplinirea întocmai și la timp a îndatoririlor și atribuțiilor funcționale, în respectarea normelor de ordine și de comportare militară și civică, precum și asumarea responsabilității pentru faptele săvârșite.</p> <p><u>Pentru funcționarii publici</u> documentul de conduită este nemijlocit Codul de conduită a funcționarului public, aprobat prin Legea nr. 25 din 22.02.2008.</p> <p>Prevederile Codului de conduită a funcționarului public sunt aduse la cunoștință funcționarilor publici în conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr.200 din 18.08.2008 „Despre comunicarea Codului de conduită a funcționarului public adoptat prin Legea nr.25-XVI din 22 februarie 2008”, care prevede, inclusiv și asigurarea executării acestor prevederi. Anual, funcționarii publici sunt evaluați în vederea respectării Codului de conduită.</p> <p>În conformitate cu Regulamentul cu privire la perioada de probă pentru funcționarul public debutant, persoanele noi angajate în serviciul public se familiarizează cu Codul de conduită, conform Programului de desfășurare a perioadei de probă.</p> <p>Codul de conduită are drept scop stabilirea unor norme de conduită în serviciul public și informarea cetățenilor cu privire la conduita pe care trebuie să o adopte funcționarul public în vederea oferirii unor servicii publice de calitate; asigurarea unei administrări mai bune întru realizarea interesului public; contribuirea la prevenirea și eliminarea corupției din administrația publică și crearea unui climat de încredere între cetățeni și autoritățile publice.</p>	
1.2	Elaborarea unui studiu privind practicile	În perioada nominalizată a fost efectuat un studiu privind practicile de încorporare, evidență și	

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	de încorporare, evidența și documentare a cetățenilor cu obligațiune militară ale altor state, după caz, înaintarea propunerilor de modificare a cadrului normativ în domeniu	<p>documentare a cetățenilor cu obligațiune militară ale altor state (Ucraina, România și Federația Rusă).</p> <p>În acest context, Ministerul Apărării, în comun cu Marele Stat Major al Armatei Naționale, în vederea eficientizării și îmbunătățirii procesului de recrutare, evidență și documentare a cetățenilor cu obligațiune militară, a inițiat procesul de operare a unor modificări și completări în actele normative din domeniul administrativ-militar și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Legea nr. 1245 din 18.07.2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei; - Legea nr. 435 din 28.12.2008 cu privire la descentralizarea administrativă; - Legea nr. 985-XV din 18.04.2002 Codul Penal al Republicii Moldova; - Legea nr. 218 din 24.10.2008 Codul Contravențional al Republicii Moldova; - Hotărârea de Guvern nr. 864 din 17.08.2005, privind aprobarea Regulamentului cu privire la încorporarea cetățenilor în serviciu militar în termen sau cel cu termen redus; - Hotărârea de Guvern nr. 631 din 23.05.2003, pentru aprobarea Regulamentului cu privire la evidența militară; - Ordinul comun al Ministerului Apărării și Ministerului Afacerilor Interne despre stabilirea modului de executare a obligațiunilor organelor afacerilor interne în domeniul administrativ militar, în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 77 din 31.01.2001, pentru aprobarea Regulamentului privind activitatea administrativ-militară și efectivul-limită al organelor administrativ-militare. <p>Necesitatea operării modificărilor menționate a fost discutată și la ședința Comisiei de Stat pentru încorporare din 16 iunie curent, concluzionându-se că modificarea cadrului normativ specificat v-a spori eficacitatea procesului de recrutare, evidență și documentare a cetățenilor cu obligațiune militară.</p> <p>Totodată, este de menționat că Ministerul Apărării, în comun cu Marele Stat Major al Armatei Naționale, a elaborat un sistem informațional (bază de date privind evidența unică a cetățenilor cu obligațiune militară) care va exclude deficiențele în cadrul procesului de încorporare, evidență și documentare a cetățenilor cu obligațiunea militară și va reduce contactul dintre persoane cu funcții de răspundere și cetățeni, astfel diminuându-se factorii coruptibili.</p> <p>La momentul actual, în vederea implementării bazei de date specificate, se întreprind măsurile ce se impun în vederea identificării, înregistrării și evaluării ofertelor prezentate de către agenții economici.</p>	
Obiectiv II „Eficientizarea sistemului organizatorico-juridic al instituției și de control intern”			
2.1	Modificarea și completarea regulamentelor de activitate ale Departamentului Dotări și Centrelor militare în vederea aducerii în concordanță a acestora cu cadrul normativ și legislativ în domeniu	<p>A fost examinat, elaborat și înaintat spre aprobare proiectul Ordinului Ministrului apărării cu privire la aprobarea Regulamentului-tip al organului administrativ-militar teritorial.</p> <p>În procesul de avizare departamentală, Direcția juridică prin scrisoarea nr. 19/573 din 10.04.2015 a stipulat faptul că conducerea, funcționarea și activitatea organelor administrativ militare este prevăzută de Hotărârea de Guvern nr. 77 din 31.01.2011 „Pentru aprobarea Regulamentului privind activitatea administrativ-militară și efectivului limită al organelor</p>	Elaborarea regulamentelor centrelor militare teritoriale contravine art. 13 alin.2 al Legii nr.

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>administrativ-militare”, care reprezintă un sistem format din Ministerul Apărării, Marele Stat Major al Armatei Naționale și respectiv centrele militare teritoriale. Aprobarea unui regulament doar pentru centrele militare teritoriale, fără a ține cont de întreg sistemul de organizare administrativ-militară, constituie o încălcare a normei legale imperative prevăzute la art. 13 alin.2 al Legii nr. 317 din 18.07.2003 privind actele normative ale Guvernului și ale altor autorități ale administrației publice centrale și locale.</p> <p>În ceea ce privește modificarea Regulamentului Departamentului dotări, acesta nu a fost supus modificării deoarece regulamentul actual și statele de organizare ale instituției menționate au fost elaborate în semestrul II 2014 (ordinul Ministrului apărării nr. 415 din 12.09.2014), în cadrul etapei - <i>Finalitățile evaluării</i>, a Grupului de evaluare a riscurilor de corupție, la elaborarea planurilor de integritate. Totuși, în scopul eficientizării activității Departamentului dotări, precum și în legătură cu necesitatea de serviciu/optimizarea structurală a instituției, în semestrul II 2016, după finalizarea procesului de revizuire, elaborare și avizare, vor fi aprobate noile state de organizare ale instituției și respectiv regulamentul de activitate.</p>	317 din 18.07.2003 privind actele normative ale Guvernului și ale altor autorități ale administrației publice centrale și locale.
2.2	Revizuirea și aprobarea fișelor funcției, atât a funcțiilor de conducere, cât și de execuție din cadrul Departamentului Dotări și a Centrelor militare, ținând cont de prevederile H.G. nr. 201/2009, în special asigurând claritate la capitolul responsabilități și împuterniciri.	<p>În vederea realizării p.2.2 al Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 au fost ajustate, revizuite și aprobate fișele funcției și respectiv fișele postului funcționarilor publici, atât a funcțiilor de conducere, cât și de execuție din cadrul Centrelor militare.</p> <p>În cadrul Departamentului dotări, în semestrul II 2014 - semestrul I 2015 au fost revizuite, modificate și coordonate cu Regulamentul instituției menționate, fișele funcției a funcționarilor de conducere, precum și de execuție, în conformitate cu noile state de organizare.</p> <p>În contextul revizuirii statelor de organizare și regulamentul de activitate a Departamentului dotări, planificat spre realizare în semestrul II 2016, ulterior vor fi revăzute și fișele funcțiilor, atât a funcțiilor de conducere, cât și de execuție din cadrul Departamentului Dotări.</p>	Nu au fost întâmpinate
2.3	Delimitarea strictă a atribuțiilor grupurilor de lucru de achiziții cu cele ale angajaților Direcției achiziții publice, care nu sunt incluși în componența grupurilor menționate	<p>În scopul delimitării atribuțiilor grupului de lucru de achiziții cu cele ale angajaților Direcției achiziții publice, a fost perfectat și aprobat ordinul MA nr. 236 din 11 mai 2016 „cu privire la crearea grupului de lucru pentru achiziții al Ministerului Apărării”.</p> <p>În același context, atribuțiile angajaților Direcției achiziții publice vor fi revizuite, în vederea delimitării stricte de cele a grupurilor de lucru de achiziții, în noul regulament al direcției și fișele funcțiilor ale fiecărui angajat. Adicional angajații Direcției achiziții publice, care vor avea acces la procedurile de achiziții publice, vor semna declarații de confidențialitate și imparțialitate.</p>	Nu au fost întâmpinate
2.4	Excluderea divergențelor la capitolul organizatoric al activității de achiziții publice în cadrul Ministerului Apărării și instituțiilor subordonate, prin respectarea principiului centralizării achizițiilor publice și asigurarea realizării eficiente a mandatului Departamentului Dotări privind managementul achizițiilor	Toate achizițiile publice se desfășoară centralizat în cadrul Grupului de lucru al Ministrului Apărării privind achizițiile publice, cu excepția celor prevăzute în ordinul MA 172 din 14.05.2012	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	publice conform necesităților Armatei Naționale		
2.5	Revizuirea ordinelor departamentale privind crearea grupurilor de lucru pentru achiziții, în vederea delimitării stricte a atribuțiilor acestora și a funcțiilor fiecărui membru, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1380 din 10.12.2007 și normelor departamentale privind centralizarea achizițiilor publice	<p>În vederea delimitării atribuțiilor grupurilor de lucru și a funcțiilor fiecărui membru, a fost elaborat ordinul MA nr. 236 din 11 mai 2016 „cu privire la crearea grupului de lucru pentru achiziții al Ministerului Apărării”.</p> <p>La momentul actual în cadrul Ministerului Apărării activează doua grupuri de lucru pentru achiziții publice, după cum urmează: grupul pentru achiziționarea de bunuri și servicii și grupul pentru achiziționarea materialelor de construcție și lucrărilor.</p>	Nu au fost întâmpinate
2.6	Elaborarea reglementărilor specifice pentru administrarea informației confidențiale, prevederilor privind depunerea declarațiilor de confidențialitate și imparțialitate de către angajații care, în virtutea funcțiilor deținute, au acces la documentele de achiziții publice dar nu sunt membri ai grupului de lucru	<p>În vederea realizării p.2.6 al Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016, la elaborarea noului regulament al Departamentului dotări, va fi inclus un compartiment privind depunerea declarațiilor de confidențialitate și imparțialitate de către angajații care, în virtutea funcțiilor deținute, au acces la documentele de achiziții publice dar nu sunt membri ai grupului de lucru.</p>	Nu au fost întâmpinate
2.7	Implementarea conformă a SNCI nr. 13 „Divizarea obligațiilor și responsabilităților” prin asigurarea evaluării /verificării periodice a persoanelor care ocupă posturi sensibile din cadrul MA și instituțiilor subordonate și impunerea semnării de către aceștia a unui acord de confidențialitate / siguranță	<p>Întru îndeplinirea p.2.7 al Planului de integritate al Ministerului Apărării la angajarea funcționarilor publici sunt organizate concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante. Concursurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr. 158 din 04.07.2008 „cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” și a „Regulamentului cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs”, aprobat prin Hotărârea Guvernului RM nr. 201 din 11.03.2009. În acest sens, în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul Ministrului apărării nr.359 din 18.09.2013, (modificat prin ordinul MA RM nr.14 din 15.01.2015) este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din cadrul Ministerului Apărării. Comisia de concurs este instituită din: președintele comisiei - secretarul de stat al Ministerului Apărării; vicepreședintele; trei membri ai comisiei și doi membri supleanți; secretarul comisiei. Încadrarea în serviciu militar prin contract se desfășoară în conformitate cu „Regulamentul cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate” aprobat prin ordinul Ministrului apărării nr. 220 din 20.05.2006. La interviul de încadrare în serviciul militar prin contract se respectă cerințele procesului „două perechi de ochi”, convorbirile se desfășoară în prezența mai multor specialiști din domeniul resurse umane, de regulă la convorbiri participă șeful direcției, precum și specialiști principali și specialiști care se ocupă nemijlocit de încadrare în serviciu militar prin contract. În final, se întocmește lista convorbirii care se contrasemnează de ambele părți.</p> <p>În cadrul Departamentului dotări, pe segmentul achizițiilor publice, funcțiile de inițiere a</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>procedurilor de achiziții publice sunt separate de funcțiile de verificare a validității procedurilor de achiziții.</p> <p>Tot în acest context, în perioada de referință de către Direcția inspecție generală, instituție din subordinea Ministerului Apărării, care efectuează evaluarea de sistem, investigarea unor probleme specifice, ordonate de către Ministrul apărării, precum și activitatea de prevenire, investigare a corupției și fraudelor în instituțiile Ministerului Apărării și Marelui Stat Major, a trupelor și serviciilor din marile unități ale Armatei Naționale, au fost efectuate un șir de verificări privind activitatea marilor unități, unităților militare și instituțiilor Ministerului Apărării, inclusiv a persoanelor ce ocupă posturi sensibile din cadrul acestora.</p> <p>Direcția inspecție generală a efectuat un șir de verificări, în baza apelurilor telefonice la linia specializată anticorupție/ linia instituțională pentru informare/ telefon de încredere, precum și în baza cererilor de intervenție a Direcției inspecție generală.</p> <p>Aceste verificări s-au soldat cu rezumare de concluzii și înaintare de propuneri, menite să redreseze și să amelioreze situațiile create, să sporească eficacitatea activităților desfășurate, să crească gradul de operativitate în executarea misiunilor încredințate, să augmenteze profesionalismul și flexibilitatea corpului Ministerului Apărării. În situația în care încălcarea prezenta o infracțiune, materialele cercetării erau remise în Procuratura militară pentru a atragere la răspundere penală, după caz, a persoanelor vinovate.</p> <p>La fel este de menționat faptul că în cadrul structurilor militare este elaborat registrul riscurilor, iar personalul care ocupă posturi sensibile este periodic supus verificării.</p>	
2.8	Asigurarea respectării principiului de transparență, ce stă la baza reglementării relațiilor privind achizițiile publice, prin plasarea integrală a informației corespunzătoare pe pagina web oficială a Ministerului Apărării	Pe pagina web oficială a Ministerului Apărării, întru asigurarea respectării principiului de transparență, ce stă la baza reglementării relațiilor privind achizițiile publice, este plasată integral informația privind procedurile achizițiilor publice desfășurate. În secțiunea „Planul de achiziții” a paginii Web a MA, este plasat panoul de achiziții pentru anul 2015/2016. În secțiunea „Rezultatele procedurilor de achiziționare ” este plasată informația cu privire la atribuirea contractelor de achiziții pentru anul 2015/ semestrul I 2016. La fel, în vederea respectării transparenței, se remite prin sistemul electronic, în dresa Agenției Achiziții Publice (AAP), spre aprobare, informația privind inițierea desfășurării procedurilor de achiziții planificate precum și informația privind atribuirea contractelor de achiziții. Se desfășoară proceduri de achiziții electronice, cu introducerea datelor în sistemul electronic de achiziții privind ofertele prezentate în cadrul procedurilor desfășurate și contractele încheiate în urma desfășurării procedurii de achiziții.	Nu au fost întâmpinate
2.9	Instruirea personalului implicat în procesul de planificare/ calculare a valorilor estimative a contractelor de achiziții publice.	Instruirea personalului implicat în procesul de planificare/ calculare a valorilor estimative a contractelor de achiziții publice se execută periodic. Efectivul Direcției achiziții publice lunar participă în cadrul ședințelor de instruire desfășurate de către Agenția achiziții publice cu delegarea a câte 1-2 persoane.	Nu au fost întâmpinate
2.10	Realizarea controalelor de supraveghere (ex-ante, curente și ex-post) a procesului	Reieșind din prevederile ordinului MA nr. 236 din 11 mai 2016 „cu privire la crearea grupului de lucru pentru achiziții al Ministerului Apărării”, în vederea realizării controalelor de	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
	de achiziții publice pentru necesitățile Armatei Naționale	<p>supraveghere a procesului de achiziții publice pentru necesitățile Armatei Naționale, au fost create două grupuri de lucru pentru achiziții, unul din membrii grupului fiind reprezentant al Direcției inspecție generală.</p> <p>Totodată, în perioada de referință Direcția inspecție generală a efectuat controale și în cadrul Departamentului Dotări la capitolele: respectarea procedurii de înregistrare și evaluare a ofertelor prezentate de către agenții economici, precum și îndeplinirea clauzelor contractuale asumate de către agenții economici.</p> <p>Aceste verificări s-au soldat cu rezumare de concluzii și înaintare de propuneri, menite să redreseze și să amelioreze situațiile create, să sporească eficacitatea activităților desfășurate, să crească gradul de operativitate în executarea misiunilor încredințate, să mărească profesionalismul și flexibilitatea corpului Ministerului Apărării. În situația în care încălcarea prezenta o infracțiune, materialele cercetării erau remise în Procuratura militară (țesătură combinată cu desen camuflat de tip „Rip-Stop”) pentru a atrage la răspundere penală, după caz, a persoanelor vinovate.</p>	
2.11	Elaborarea unei note analitice privind eficiența atribuirii contractelor de achiziții publice ÎS „CPS p/u AN” în perioada anilor 2013-2014, cu accent pe intermedierea operatorului economic la realizarea bunurilor, lucrărilor și serviciilor acordate MA.	<p>În urma analizării contractelor de achiziții publice atribuite ÎS „CPS p/u AN” în perioada anilor 2013-2014, s-a stabilit că operatorul economic ÎS ”CPS p/u AN” a avut aceleași drepturi și obligații ca și alți operatori ce au participat în cadrul procedurilor de achiziții. Totodată, operatorul economic ÎS ”CPS p/u AN” nu a fost, din punct de vedere a legislației în vigoare, nici discriminat, nici favorizat. Toate contractele au fost atribuite în baza procedurilor de achiziții.</p>	Nu au fost întâmpinate
2.12	Intensificarea controlului din partea managerilor și al Direcției inspecție generală la capitolul: gestionarea informației confidențiale, utilizarea resurselor publice și contactele cu părțile externe	<p>Întru realizarea planului de activitate, precum și intensificarea controlului din partea managerilor și al Direcției inspecție generală la capitolul gestionarea informației confidențiale, utilizarea resurselor publice și contactele cu părțile externe, în perioada de referință de către Direcția inspecție generală, instituție din subordinea Ministerului Apărării, care efectuează evaluarea de sistem, investigarea unor probleme specifice, ordonate de către Ministrul apărării, precum și activitatea de prevenire, investigare a corupției și fraudelor în instituțiile Ministerului Apărării și Marelui Stat Major, a trupelor și serviciilor din marile unități ale Armatei Naționale, au fost efectuate un șir de verificări privind activitatea marilor unități, unităților militare și instituțiilor Ministerului Apărării, inclusiv a persoanelor ce ocupă posturi sensibile din cadrul acestora.</p> <p>În anul 2015 și respectiv în semestrul I 2016, de către Direcția inspecție generală, au fost efectuate 18 controale planificate la Centre militare teritoriale (CMT) inclusiv cu Secțiile administrativ-militare (SAM) din subordine. În afară de controalele planificate, Direcția inspecție generală a efectuat un șir de controale inopinate la CMT/SAM, în baza apelurilor telefonice la linia specializată anticorupție/ linia instituțională pentru informare/ telefon de încredere, precum și în baza cererilor de intervenție a Direcției inspecție generală.</p> <p>Aceste verificări s-au soldat cu rezumare de concluzii și înaintare de propuneri, menite să</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>redreseze și să amelioreze situațiile create, să sporească eficacitatea activităților desfășurate, să crească gradul de operativitate în executarea misiunilor încredințate, să mărească profesionalismul și flexibilitatea corpului Ministerului Apărării. În situația în care încălcarea prezenta o infracțiune, materialele cercetării erau remise în Procuratura militară pentru a atrage la răspundere penală, după caz, a persoanelor vinovate.</p> <p>Totodată, în perioada vizată, au fost efectuate controale și din partea Marelui Stat Major al Armatei Naționale, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - în vederea controlului utilizării resurselor publice, au fost efectuate lunar controale de verificare a consumului blanchetelor de strictă evidență de către centrele militare, în total 216 controale. Concluzii - consumul blanchetelor de strictă evidență corespunde actelor normative departamentale; - în vederea controlului contactelor cu părțile externe au fost efectuate 24 controale a activității comisiilor de recrutare-încorporare, referitor la încorporarea cetățenilor în serviciul militar în termen, acordarea amânărilor scutirilor. Concluzii - activitatea comisiilor de recrutare-încorporare corespunde actelor normative în vigoare; - în vederea controlului contactelor cu părțile externe au fost efectuate 43 controale la capitolul încadrării în serviciul public de către centrele militare. Concluzii – activitatea de organizare și încadrare în serviciul public de către centrele militare corespunde actelor normative în vigoare. 	
2.13	<p>Identificarea permanentă, evaluarea și înregistrarea riscurilor de corupție în Registrul instituțional al riscurilor, atât în cadrul MA, cât și în cadrul instituțiilor din subordine, completându-l cu obiectivul “Consolidarea integrității instituționale”, elaborând măsuri de diminuare a acestora.</p>	<p>În scopul identificării permanente, evaluării și înregistrării riscurilor de corupție în Registrul instituțional al riscurilor, atât în cadrul MA, cât și în cadrul instituțiilor din subordine, completându-l cu obiectivul “Consolidarea integrității instituționale”, elaborând măsuri de diminuare a acestora, s-a elaborat, aprobat și pus în aplicare Ordinul Ministrului apărării nr. 318 din 14 iunie curent cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul Armatei Naționale, aparatului central al Ministerului Apărării și instituțiilor Ministerului Apărării.</p> <p>Regulamentul menționat stabilește cerințele minime privind implementarea managementului riscurilor, care includ identificarea, evaluarea, aprecierea riscurilor și stabilirea responsabilităților, în scopul implementării unui sistem de management al riscurilor care să permită îndeplinirea obiectivelor stabilite.</p> <p>În contextul celor expuse fiecare subdiviziune a Ministerului Apărării, împreună cu propunerile de activități care urmează să fie incluse în planul de activitate al unității militare va prezenta și riscurile inerente identificate pe segmentul său de activitate. Riscurile identificate, evaluarea, clasificarea riscurilor și reacția la risc se grupează într-un registru al riscurilor, care va fi revizuit cel puțin de două ori pe an.</p> <p>Este de menționat faptul că persoanele pe seama cărora a fost pusă sarcina de efectuare a unor activități de control sau audit în cadrul marilor unități, unităților militare și instituțiile Ministerului Apărării, aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, vor</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>controla obligatoriu și prezența registrului riscurilor, precum și vor propune, după caz, includerea în registrul riscurilor a unor riscuri noi identificate în urma activităților de control sau audit.</p> <p>De asemenea în perioada de referință, Direcția economico-financiară a participat la procesul de autoevaluare și a completat, conform domeniului său de competență, chestionarul de autoevaluare privind consolidarea integrității în sectorul de apărare și securitate.</p> <p>În semestrul I 2015 și respectiv semestrul I 2016 a fost efectuată autoevaluarea sistemului de management și control intern și a fost emisă declarația de bună guvernare pe Ministerul Apărării.</p>	
Obiectiv III „Sporirea vigilenței și sensibilității legate de integritate”			
3.1	Realizarea cursului de instruire „Standarde naționale anticorupție” pentru colaboratorii MA și instituțiilor din subordine, cu aplicarea metodei de evaluare ex-post a cunoștințelor angajaților în domeniu prin aplicarea unui chestionar	<p>În cadrul Armatei Naționale prevenirea corupției constituie ansamblul măsurilor realizate în scopul reducerii incidenței faptelor de corupție săvârșite de personalul militar/civil, al adoptării unui comportament integru și al creșterii încrederii angajaților și cetățenilor în instituția de apărare. O pîrghie esențială în procesul de prevenire a corupției este activitatea de informare și instruire anticorupție. Astfel, pe parcursul perioadei de referință, Direcția inspecție generală a desfășurat un șir de ședințe pe tematica instruire anticorupție, în cadrul Procesului de perfecționare a ofițerilor din cadrul organelor centrale de conducere militară, Cursului postuniversitar în domeniul securității și apărării naționale, Planului de interacțiune în Academia Militară a Forțelor Armate și Armata Națională pentru anul de studii 2014-2015 și 2015-2016. În același sens, în vederea executării prevederilor art. 14 alin.(3) al Legii cu privire la prevenirea și combaterea corupției nr. 90 din 25.04.2008, precum și în scopul informării și consolidării cunoștințelor personalului Armatei Naționale cu referire la testarea integrității profesionale, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, răspunderea pentru săvîrșirea actelor de corupție și a faptelor de comportament corupțional și instituirea unui mecanism eficient de colaborare operativă a autorității publice cu Centrul Național Anticorupție (CNA) în vederea prevenirii și descoperirii faptelor de corupție săvârșite de personalul militar, Direcția inspecție generală a intervenit cu inițiativa în adresa CNA, exponent național principal în lupta anticorupție, de a delega reprezentanți pentru instruirea anticorupție a efectivului militar (corpul de ofițeri, subofițeri, sergenți/soldați angajați pe bază de contract) /civil al Armatei Naționale. La demersul specificat, CNA a demonstrat receptivitate și disponibilitate în așa fel, pe parcursul lunii octombrie 2015, fiind desfășurate ședințe instructive. La ședințele menționate a participat atât efectivul unităților/instituțiilor militare gazde, cât și cel din garnizoana în care se află unitatea/instituția (Centrele militare teritoriale), fiind instruiți peste 80% din efectivul Armatei Naționale. Totodată, pentru mediatizarea activităților despre instruirea anticorupție, în comun cu Serviciul relații publice, a fost elaborat un comunicat de presă cu plasarea acestuia pe pagina web a Ministerului Apărării.</p> <p>În același context, au fost elaborate și puse în aplicare Dispozițiunea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale nr. 13 din 10 februarie 2015 cu privire la organizarea și desfășurarea perfecționării profesionale în anul 2015, precum și</p>	Nu au fost întîmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>Dispozițiunea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale nr. 11 din 29 ianuarie 2016 cu privire la organizarea și desfășurarea perfecționării profesionale a militarilor prin contract din cadrul Ministerului Apărării, instituțiilor Ministerului Apărării, Marelui Stat Major și comandamentelor categoriilor de forțe, în anul 2016. Prin aceste Dispozițiuni a fost aprobat Planul perfecționării profesionale a militarilor prin contract din cadrul organelor centrale de conducere militară pentru anul 2015 și respectiv 2016, care cuprindeau ședințe cu tematica „Prevenirea fenomenului corupției în Armata Națională, actualități și provocări”. În conformitate cu planurile respective, Direcția Inspecție Generală a organizat și desfășurat ședințe pe tematica menționată, unde au fost instruiți militarii prin contract din cadrul Ministerului Apărării, instituțiilor Ministerului Apărării, Marelui Stat Major și comandamentelor categoriilor de forțe. Totodată, în cadrul acestor ședințe, Direcția Inspecție Generală cu suportul Centrului Național Anticorupție a instruit efectivul referitor la Standardele naționale anticorupție.</p> <p>În contextul celor expuse, în scopul determinării nivelului de însușire a materialului studiat, s-a aplicat metoda de evaluare ex-post a cunoștințelor angajaților în domeniu, prin aplicarea unui chestionar, unde la disciplina „pregătirea militar-generală” a fost inclus un compartiment cu întrebări din domeniul anticorupție. Astfel, în conformitate cu Dispozițiunea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale nr. 161 din 13 octombrie 2015 cu privire la desfășurarea evaluării pregătirii profesionale a militarilor prin contract din cadrul Armatei Naționale (pentru anul 2015), precum și Dispozițiunea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale nr. 82 din 06 iunie 2016 cu privire la desfășurarea evaluării pregătirii profesionale a efectivului Armatei Naționale (pentru semestru I 2016), în perioadele 26 octombrie – 18 noiembrie 2015 și respectiv 15 – 30 iunie 2016, au fost desfășurate evaluări la pregătirea profesională a militarilor prin contract din cadrul Armatei Naționale.</p> <p>La etapa de procesare a chestionarelor de evaluare, comisiile au întocmit și prezentat, șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale, procesele verbale cu rezultatele evaluării.</p> <p>În procesul de analiză, de către Direcția Inspecție Generală, a chestionarelor de evaluare, precum și proceselor verbale cu rezultatele evaluării s-a stabilit că militarii prin contract din cadrul Ministerului Apărării, instituțiilor Ministerului Apărării, Marelui Stat Major și comandamentelor categoriilor de forțe, au însușit tematica de anticorupție, la un nivel satisfăcător.</p>	
3.2	Organizarea unei instruirii pentru managerii operaționali cu tematica: „Rolul managerului în implementarea SNCI” „Managementul riscurilor”	Pe parcursul anului 2015, militari ai Armatei Naționale au participat la câteva seminare organizate de Ministerul Finanțelor privind completarea Registrului riscurilor. Unele cursuri de instruire în acest domeniu au fost desfășurate de către Ministerul Finanțelor al Republicii Moldova în colaborare cu Ministerul Finanțelor al Olandei. Tot în acest sens, a fost elaborat raportul Ministrului apărării nr. 4987 din 19.12.2012, prin care șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale, șefilor subdiviziunilor și instituțiilor Ministerului Apărării li s-a adus la cunoștință necesitatea realizării Registrelor riscurilor, desemnării	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>persoanelor responsabile de gestionarea acestora, completarea registrelor menționate și întreprinderea măsurilor eficiente de reducere/înlăturare a riscurilor.</p> <p>Pe data de 8 aprilie 2016 a fost organizat un atelier de lucru privind implementarea Managementului riscurilor și rolul conducerii în implementarea SCNI. La atelier au participat și reprezentanții din cadrul Ministerului Finanțelor și al Centrului Național Anticorupție, care au prezentat recomandările sale.</p>	
3.3	Desfășurarea periodică a ședințelor de raportare/evaluare, punând în discuție și aspectele vulnerabile ale postului și preocuparea față de integritate	<p>În perioada de referință, ținând cont de aspectele vulnerabile ale postului și preocuparea față de integritate, în Centrele militare au fost desfășurate ședințe cu personalul militar și civil privind modalitatea și regulile de lucru cu cetățenii, inclusiv interzicerea primirii oricărui semn de atenție pentru acțiunile legate de îndeplinirea obligațiilor de serviciu. De asemenea, în conformitate cu telegrama 11/798 din 17.06.2015 întregului efectiv al Armatei Naționale i s-a adus la cunoștință prevederile Legii privind testarea integrității profesionale nr. 325 din 23.12.2013 și faptul că aceștia pot fi testați de către CNA la capitolul integrității profesionale. La fel, în scopul prevenirii acțiunilor cu caracter corupțional, precum și a îndeplinirii acțiunii 3.3 al Planului de acțiuni pentru anii 2015-2016, pe parcursul anului 2015, de către Direcția inspecție generală, au fost desfășurate ședințe de instruire la tema „Fenomenul corupției - prevenire și combatere”, inclusă în Planul perfecționării profesionale a ofițerilor din cadrul organelor centrale de conducere militară și Cursul postuniversitar în domeniul securității și apărării naționale. Totodată în luna mai 2015, Direcția inspecție generală de comun cu experții CNA, au desfășurat ședințe de instruire anticorupție cu efectivul de militari prin contract și studenți militari, din cadrul Academiei Militare a Forțelor Armate. Tot în acest sens, în luna octombrie 2015 Direcția inspecție generală de comun cu reprezentanții CNA, în scopul informării și consolidării cunoștințelor personalului Armatei Naționale cu referire la testarea integrității profesionale, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție și a faptelor de comportament corupțional a desfășurat ședințe instructive cu întreg efectivului militar/civil al Armatei Naționale.</p> <p>În același context, au fost elaborate și puse în aplicare Dispozițiunea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale nr. 13 din 10 februarie 2015 cu privire la organizarea și desfășurarea perfecționării profesionale în anul 2015, precum și Dispozițiunea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale nr. 11 din 29 ianuarie 2016 cu privire la organizarea și desfășurarea perfecționării profesionale a militarilor prin contract din cadrul Ministerului Apărării, instituțiilor Ministerului Apărării, Marelui Stat Major și comandamentelor categoriilor de forțe, în anul 2016. Prin aceste Dispozițiuni a fost aprobat Planul perfecționării profesionale a militarilor prin contract din cadrul organelor centrale de conducere militară pentru anul 2015 și respectiv 2016, care cuprindeau ședințe cu tematica „Prevenirea fenomenului corupției în Armata Națională, actualități și provocări”. În conformitate cu planurile respective, Direcția Inspecție Generală a organizat și desfășurat ședințe pe tematica menționată, unde au fost instruiți militarii prin contract din cadrul</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>Ministerului Apărării, instituțiilor Ministerului Apărării, Marelui Stat Major și comandamentelor categoriilor de forțe. Totodată, în cadrul acestor ședințe, Direcția Inspecție Generală cu suportul Centrului Național Anticorupție a instruit efectivul referitor la Standardele naționale anticorupție.</p> <p>Cu efectivul Centrelor militare teritoriale, pe parcursul anului 2015 au fost desfășurate 178 ședințe și 73 ședințe în semestrul I al anului 2016, cu abordarea aspectelor vulnerabile ale postului și funcției, precum și cu preocuparea față de integritate.</p> <p>Totodată, prin telegrama șefului J1 Direcție personal cu nr.35/1414 din 12.10.2015, trimestrial către data de 15, efectivul centrelor militare depun declarații privind aducerea la cunoștință a cazurilor de corupție care au avut loc în centrele militare, a prevederilor articolelor 324-330^{1,2} al Codului Penal, existența sau inexistența tentativelor de corupere, precum și dacă cunoaște ordinea de adresare în cazul existenței acestor tentative față de ei, cu înregistrarea declarațiilor în centrul militar.</p>	
3.4	Elaborarea Ordinului Ministrului apărării privind întreprinderea măsurilor necesare în vederea implementării în cadrul AN a prevederilor Legii nr.1264 din 19.07.2002 privind declararea și controlul veniturilor și al proprietății persoanelor cu funcții de demnitate publică, judecătorilor, procurorilor, funcționarilor publici și a unor persoane cu funcție de conducere	Este de menționat că în perioada de referință a fost elaborat ordinul Ministrului apărării nr. 33 din 28.01.2015 „Cu privire la declararea și controlul veniturilor și al proprietății, declararea conflictului de interese în cadrul Armatei Naționale”, acesta a fost expediat în direcțiile/secțiile Ministerului Apărării și Marelui Stat Major al Armatei Naționale, centrelor militare teritoriale și adus la cunoștință funcționarilor de demnitate publică, funcționarilor publici și militarilor prin contract ai aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al AN, centrelor militare teritoriale, șefilor și locuitorilor instituțiilor și întreprinderilor de stat ale Ministerului Apărării.	Nu au fost întâmpinate
Obiectiv IV „Consolidarea relațiilor instituției cu publicul”			
4.1	Revizuirea paginii web oficiale a MA în corespundere cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.188 din 03.04.2012.	<p>În baza ordinului Ministrului apărării nr.527 din data de 11 decembrie 2014 „ Despre aprobarea Regulamentului privind funcționarea și administrarea paginii - web oficiale a Ministerului Apărării”, pagina - web a Ministerului Apărării este revizuită, fiind asigurată transparența la aspectul dat.</p> <p>Sunt respectate cerințele prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 188 din 03.04. 2012 prin conlucrarea cu Centrul Comunicații și informatică al Marelui Stat Major în privința soluționării întrebărilor (problemelor) tehnice.</p>	Nu au fost întâmpinate
4.2	Actualizarea paginii web oficiale a Ministerului Apărării în corespundere cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 188 din 03.04.2012.	<p>În scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție, pe parcursul perioadei de referință, Serviciul e-Transformare a realizat următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a coordonat procesul și a plasat pe portalul guvernamental www.cariere.gov.md 8 funcții publice disponibile din Ministerul Apărării; - a plasat pe portalul guvernamental www.particip.gov.md informația publică ce ține de un proiect de lege și un proiect de hotărâre de guvern puse în discuție; - a evaluat 18 seturi de date deschise publicate de Ministerul Apărării și Marele Stat Major al Armatei Naționale pe portalul guvernamental de date deschise www.date.gov.md și a actualizat 10 	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>seturi;</p> <ul style="list-style-type: none"> - a efectuat analiza a paginei-web oficială a Ministerului Apărării; - a coordonat actualizarea, completarea conținutului informațional al compartimentelor, rubricilor și subrubricilor în conformitate cu prevederile expuse în regulamentul privind funcționarea și administrarea paginii-web oficiale a Ministerului Apărării. 	
4.3	Elaborarea și publicarea raportului anual privind modul și rezultatele examinării petițiilor în cadrul MA.	<p>Direcția secretariat și management intern a elaborat Nota informativă privind examinarea petițiilor adresate Ministrului Apărării în perioada 01 ianuarie - 31 decembrie 2015 întocmită în conformitate cu Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 208 din 31 martie 1995 „Pentru aprobarea Instrucțiunilor privind ținerea lucrărilor de secretariat referitoare la petițiile persoanelor fizice și juridice, adresate organelor de stat, întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor republicii Moldova” cu modificările și completările ulterioare. Prezenta notă informativă a fost adusă la cunoștință factorilor de decizie din cadrul aparatului central al Ministerului Apărării, Marele Stat Major al Armatei Naționale, șefilor de instituții subordonate Ministerului Apărării și plasată pe pagina web a Ministerului Apărării: <i>infocentru, informație utilă, documente online.</i></p> <p>În același context, Direcția secretariat și management intern a elaborat Nota informativă privind examinarea petițiilor adresate Ministrului Apărării în perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2016. Nota informativă în cauză a fost adusă la cunoștință factorilor de decizie din cadrul structurilor de resort și plasată pe pagina web a Ministerului Apărării: <i>infocentru, informație utilă, documente online.</i></p>	Nu au fost întâmpinate