

RAPORT
despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate
în procesul de realizare a Planului de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării
pentru anii 2016-2017 pe parcursul semestrului II al anului 2016

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
Obiectiv I „Controlul democratic și angajamentul pentru democrație”			
1.	Elaborarea unei noi strategii de comunicare a Ministerului Apărării.	Strategia de comunicare va fi elaborată după aprobarea Strategiei Naționale de Apărare și Strategiei Militare.	Nu au fost întâmpinate
2.	Promovarea cooperării cu ONG-uri în domeniul comunicării pe segmentul de consolidare a integrității.	<p>În perioada semestrului I-2016 Ministerul Apărării al Republicii Moldova a recepționat Raportul NATO de evaluare a integrității în sectorul de securitate și apărare a Republicii Moldova „Building Integrity Self Assessment and Peer Review Report” (Raport de evaluare), cu propunerile de rigoare.</p> <p>În baza Raportului de evaluare, în corespundere cu recomandările înaintate de către experții NATO BI, Ministerul Apărării, în calitate sa de coordonator la nivel național al Programului BI, prin prisma promovării cooperării cu ONG-uri în domeniul comunicării pe segmentul de consolidare a integrității, a asigurat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - plasarea documentului pe pagina oficială web¹, în rubrica Infocentru/Informație utilă/Prevenirea corupției/ Programul NATO Building Integrity; - informarea instituțiilor din sectorul de securitate și apărare și ONG-uri locale² cu care s-a interacționat în cadrul procesului de completare a Chestionarului de auto-evaluare despre recepționarea Raportului de evaluare și posibilitatea examinării acestuia. <p>Reprezentanții Direcției inspecție generale au participat la evenimentele publice - „Conferința Națională Anticorupție ediția XII-a”, organizată la 12.12.2016 și „Procesul legiferării intereselor: quid prodest? Constatările expertizei anticorupție” organizat la 14.12.2016. Cele două activități organizate cu sprijinul ONG-urilor au fost mediatizate pe larg de instituțiile de presă naționale.</p>	Nu au fost întâmpinate
3.	Promovarea, prin intermediul mass-mediei, a Programului „Building Integrity” și angajamentelor asumate de Ministerul Apărării.	În ediția nr.8 a revistei „Oastea Moldovei” a fost publicat interviul „Pârghia integrității prin „Building Integrity”, cu șeful DIG, colonelul Victor Pîrîtnă, despre realizările și acțiunile planificate în domeniul respectiv.	Nu au fost întâmpinate
4.	Publicarea în mass-media militară și civilă a materialelor, interviurilor realizate cu participarea specialiștilor Ministerului Apărării cu privire la implementarea Programului BI.	<p>Serviciul Relații Publice a elaborat și plasat pe pagina web MA (www.army.md) trei comunicate de presă despre activitățile desfășurate în cadrul instituției, preluate de instituțiile de presă naționale:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ministerul Apărării întreprinde acțiuni de reduce a riscului de corupție în instituție; 2. Efectivul Armatei Naționale instruit în domeniul anticorupție; 3. Calitatea alimentelor în unitățile militare verificată de inspectorii Armatei Naționale. 	Nu au fost întâmpinate

¹ www.army.md

² Centrul Național Anticorupție, Trupele de Carabinieri și Poliția de Frontieră din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și Procuratura militară, Serviciul de Informații și Securitate, Curtea de Conturi a Republicii Moldova, Comisia parlamentară securitate națională, apărare și ordine publică, Centrul de Informare și Documentare privind NATO din Moldova, Institutul de Politici Publice, Asociația pentru Politica Externă, Institutul European de Studii Politice din Moldova, Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale „Viitorul”.

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
5.	<p>Demararea campaniilor de informare a efectivului Ministerului Apărării și Armatei Naționale cu privire la fenomenul corupției, pericolelor survenite în urma acestui fenomen, precum și consecințelor în urma implicării în acte de corupție.</p>	<p>În cadrul Armatei Naționale, prevenirea corupției constituie ansamblul măsurilor realizate în scopul reducerii incidenței faptelor de corupție săvârșite de personalul militar/civil, al adoptării unui comportament integru și al creșterii încrederii angajaților și cetățenilor în instituția de apărare. O pârgie esențială în procesul de prevenire a corupției constituie activitatea de informare și instruire anticorupție. Astfel, pe parcursul perioadei de referință, Direcția inspecție generală a desfășurat un șir de ședințe pe tematica instruire anticorupție, în cadrul Procesului de perfecționare a ofițerilor din cadrul organelor centrale de conducere militară. În același sens, în vederea executării prevederilor art. 14 alin. (3) al Legii cu privire la prevenirea și combaterea corupției nr. 90 din 25.04.2008, precum și în scopul informării și consolidării cunoștințelor personalului Armatei Naționale cu referire la testarea integrității profesionale, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție și a faptelor de comportament corupțional și instituirea unui mecanism eficient de colaborare operativă a autorității publice cu Centrul Național Anticorupție (CNA) în vederea prevenirii și descoperirii faptelor de corupție săvârșite de personalul militar, Direcția inspecție generală a intervenit cu inițiativa în adresa CNA, exponent național principal în lupta anticorupție, de a delega reprezentanți pentru instruirea anticorupție a efectivului militar (corpul de ofițeri, subofițeri, sergenți/soldați angajați pe bază de contract și în termen) /civil al Armatei Naționale. La demersul specificat, CNA a demonstrat receptivitate și disponibilitate în așa fel, pe parcursul lunii noiembrie 2016, au fost desfășurate ședințe instructive. La ședințele menționate a participat atât efectivul unităților/instituțiilor militare gazde, cât și cel din garnizoana în care se află unitatea/instituția (Centrele militare teritoriale), fiind instruiți peste 85% din efectivul Armatei Naționale.</p> <p>Totodată, la finele ședințelor, în scopul sporirii eficienței cursurilor de instruire anticorupție prin modelarea și adaptarea lor la necesitățile reale ale agenților publici ori a altor categorii de angajați, participanții au completat Chestionarul de evaluare a cursului de instruire.</p> <p>În aceeași ordine de idei, precum și în scopul promovării principiilor etice, integrității, transparenței și responsabilității militarilor asupra propriilor acțiuni, educării spiritului intoleranței față de corupție, în Armata Națională, în perioada 14 noiembrie – 07 decembrie 2016 s-a desfășurat Concursul de desen și pictură cu tematica „Un apărător integru – o armată puternică”, organizat de către Direcția inspecție generală. Lucrările acumulate au fost prezentate în cadrul unei expoziții, cu prilejul Zilei Internaționale Anticorupție, care a avut loc la data de 9 decembrie, în incinta Ministerului Apărării.</p> <p>Comisia instituită ad-hoc din reprezentanții Direcției inspecție generală, Direcției management resurse umane, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, Centrului de cultură și istorie militară și Centrului mass-media militară au examinat și desemnat cele mai creative și ingenioase lucrări care s-au încadrat în tema concursului, autorii cărora, ulterior, au fost stimulați de către conducerea Ministerului Apărării, prin Ordinul Ministrului apărării nr. 638 din 13.12.2016 cu privire la stimularea participanților la Concursul de desen și pictură „Un apărător integru – o armată puternică”.</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
6.	Informarea opiniei publice despre activitățile realizate în urma înregistrării apelurilor telefonice la liniile fierbinți ale Ministerului Apărării.	<p>Liniile telefonice anticorupție reprezintă o pârghie importantă de încurajare a denunțării corupției din cadrul componentei educaționale și de comunicare publică.</p> <p>În acest sens, în scopul executării prevederilor art. 2 al Legii 252 din 25.10.2013 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție” a fost elaborat și aprobat ordinul Ministrului apărării nr. 320 din 31.07.2014 „Despre aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării”.</p> <p>Actul departamental specificat menționează faptul că în cadrul Ministerului Apărării au fost create:</p> <ul style="list-style-type: none"> - linia specializată anticorupție - 022-232-806; - linia instituțională pentru informare - 022-252-009; - telefonul de încredere al Ministerului Apărării - 022-238-412. <p>Despre crearea liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării, prin ordinul Ministrului apărării specificat, precum și prin telegramele șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale, s-au dispus măsurile de informare a efectivului din subordine și plasarea inscripțiilor cu numerele linii telefonice respective în locuri accesibile (panouri informative) pentru toate categoriile efectivului de militari și angajați civili.</p> <p>În același timp, în cadrul ședințelor sistematice desfășurate pentru instruirea anticorupție a efectivului militar/civil al Armatei Naționale sunt aduse la cunoștință ansamblul măsurilor realizate în scopul reducerii incidenței faptelor de corupție săvârșite de personalul militar/civil, inclusiv pârghia de încurajare și sensibilizare privind denunțarea corupției - liniile telefonice anticorupție naționale și instituționale.</p> <p>Totodată, pentru înștiințarea societății civile despre posibilitatea denunțării fărădelegilor săvârșite de către angajații Ministerului Apărării sau solicitării de informații privind activitatea instituției, soluționării chestiunilor conform domeniului de competență al instituției, numerele liniilor telefonice anticorupție au fost plasate pe pagina web-oficială a Ministerului Apărării³.</p> <p>De asemenea, Direcția inspecție generală a pus în aplicare și „Cererea de intervenție a Direcției inspecție generală”. Solicitarea menționată reprezintă un formular electronic, prin care denunțatorul/informatorul va avea posibilitatea de a înștiința în mod expres Direcția inspecție generală a Ministerului Apărării despre existența unor eventuale probleme de sistem, precum și cele de încălcare a drepturilor legale ale angajaților Ministerului Apărării și membrilor familiei lor. Expedierea solicitării de a interveni în vederea examinării unor probleme anume poate fi realizată pe pagina web oficială a Ministerului Apărării: http:// www.army.md/ (localizată în partea de jos a paginii).</p> <p>În perioada semestrului II-2014 – semestrul I-2016 au fost recepționate 116 de apeluri telefonice și 24 de solicitări de intervenție a DIG, problemele abordate fiind la capitolul încorporarea în serviciul militar, nerespectarea drepturilor militarilor (de odihnă, financiar), existența relațiilor neregulate, precum și cazuri de însușire ilegală de bunuri materiale din patrimoniul militar. Adresările petenților</p>	Nu au fost întâmpinate

³ www.army.md

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>sunt examinate integral, iar despre rezultatele elucidării cazurilor relatate este informată conducerea Ministerului Apărării, precum și apelanții.</p> <p>Totodată, din apelurile primite la linia specializată anticorupție, 30% sunt anonime. În acest sens, cu toate că în conformitate cu art. 10 al. 2 al Legii nr. 190 din 19.07.1994 „cu privire la petiționare”⁴ petițiile anonime nu se examinează, colaboratorii Direcției inspecție generală (DIG) intervin în vederea examinării cazului menționat dat fiind faptul că uneori sunt abordate probleme ce vizează întregul personal militar și civil al Armatei Naționale.</p> <p>O informație alarmantă a fost recepționată referitor la cazul de acumulare a surplusului de bunuri materiale și de neluare a acestora la evidență, în una dintre unitățile militare. În urma efectuării controlului activității serviciilor unității, precum și a depozitelor de resort, s-au depistat un șir de neajunsuri, dar și surplusuri de bunuri materiale, împrejurări care creează condiții favorabile pentru utilizarea defectuoasă a bunurilor materiale. Compromite imaginea Armatei Naționale și încălcarea gravă a disciplinei militare de către un militar prin contract care a consumat băuturi alcoolice și a admis relații neregulate în raport cu un alt militar. Unul dintre cazurile de lezare a drepturilor agenților publici ai Ministerului Apărării este neachitarea suportului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile. După apelul la telefonul de încredere, a urmat intervenția ofițerilor Direcției inspecție generală. În consecință, angajatului i-a fost asigurat dreptul la achitarea sporului de compensare.</p> <p>Referitor la informarea opiniei publice despre activitățile realizate în urma înregistrării apelurilor telefonice la liniile fierbinți ale Ministerului Apărării s-a efectuat în cadrul ședințelor de instruire organizate de către Ministerul Apărării, prin intermediul Rapoartelor cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de acțiuni pe anul 2016 privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe anii 2011–2016 în cadrul Armatei Naționale, publicate pe pagina web oficială a Ministerului Apărării, la rubrica – Infocentru/Informație utilă/Prevenirea corupției, precum și prin intermediul articolului din cadrul ediției nr. 8 a revistei „Oastea Moldovei” (http://ru.calameo.com/read/0006631198a7b995698a4) paginile 18-20.</p>	
Obiectiv II „ Politicile departamentale în domeniul combaterii corupției”			
7.	Avizarea documentelor naționale de politici publice pe segmentul combaterii corupției și ajustarea cadrului normativ departamental la cel național.	<p>În perioada de referință, în adresa Ministerului Apărării a parvenit scrisoarea Centrului Național Anticorupție (CNA) nr. 06/5249 din 28 noiembrie 2016, privind examinarea și avizarea proiectului Strategiei naționale anticorupție pentru perioada 2017-2020, precum și a Planului de acțiuni pentru implementarea acesteia. În acest sens, Ministerului Apărării, în urma familiarizării cu prioritățile și domeniile de intervenție ale noului document strategic, precum și dezbaterii acestuia în cadrul unor discuții constructive la nivel departamental, a examinat documentele menționate și prin scrisoarea nr. 11/1840 din 12 decembrie 2016, a informat CNA despre lipsa de obiecții la acest subiect.</p> <p>Referitor la propuneri, s-a sugerat includerea în proiectul Strategiei naționale anticorupție a acțiunii care privește participarea în cadrul Programului NATO de consolidare a integrității în sectorul</p>	Nu au fost întâmpinate

⁴ Legea nr.190 din 19.07.1994 „Cu privire la petiționare”.

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>de apărare și securitate (Building Integrity Programme), argumentând că acțiunea dată s-a regăsit în Planul de acțiuni pe anul 2016 privind implementarea Strategiei naționale anticorupție pe anii 2011-2016, iar propunerea înaintată constituie asigurarea continuității acesteia.</p> <p>Ulterior, după aprobarea Strategiei naționale anticorupție pentru perioada 2017-2020 și a Planului de acțiuni pentru implementarea acesteia, în scopul ajustării cadrului normativ departamental la cel național, Ministerul Apărării va dispune măsurile ce se impun în vederea elaborării și aprobării Planului de acțiuni privind implementarea Strategiei naționale anticorupție pentru perioada 2017-2020 în cadrul Armatei Naționale. Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, planul în cauză va fi plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării.</p> <p>De asemenea, în vederea ajustării cadrului normativ departamental la cel național, precum și în scopul organizării depunerii de către funcționarii publici și militarii prin contract ai aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, Centrelor militare teritoriale, șefii și locțiitorii instituțiilor și întreprinderilor de stat ale Ministerului Apărării a declarației de avere și interese personale, în cadrul Ministerului Apărării, în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 17.06.2016 privind declararea averii și a intereselor personale, a fost aprobat și pus în aplicare Ordinul Ministrului apărării nr. 675 din 30.12.2016 „Cu privire la declararea averii și a intereselor personale în cadrul Ministerului Apărării, instituțiilor din subordine și Armata Națională” și a fost transmis pentru a fi adus la cunoștință militarilor prin contract/personalului civil ai Armatei Naționale.</p>	
8.	Monitorizarea implementării Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.	<p>Pentru identificarea factorilor instituționali, care pot favoriza actele de corupție, precum și elaborarea recomandărilor pentru excluderea sau diminuarea efectelor acestora, a fost constituit grupul de evaluare a riscurilor de corupție în Armata Națională. Grupul menționat a activat în baza ordinului Ministrului apărării nr. 239 din 02.06.2014 „Cu privire la înființarea grupului de evaluare a riscurilor de corupție”, începând cu trimestrul II-2014. Grupul menționat a fost constituit din personal al Ministerului Apărării cât și reprezentantul Centrului Național Anticorupție.</p> <p>În conformitate cu ordinul Ministrului apărării nr. 606 din 29.12.2014 „Cu privire la aprobarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016” a fost aprobat Planul de integritate menționat.</p> <p>Planul include 4 obiective și 22 acțiuni concrete de realizare a acestora, inclusiv 10 cu termen de realizare în semestru I / 2015, 3 acțiuni cu termen de realizare în semestru II / 2015 și 9 acțiuni cu titlul permanent de realizare și monitorizare semestrială.</p> <p>Ulterior, în vederea implementării acțiunilor prevăzute în planul menționat sunt întreprinse măsuri de realizare cu respectarea termenilor stabiliți pentru îndeplinirea dezideratelor specificate în rubricile indicatorii de progres și rezultatul scontat.</p> <p>Totodată, în scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării, Planul de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost plasat pe pagina oficială web a Ministerului Apărării în rubrica – Infocentru /Informație utilă /Prevenirea corupției. Semestrial, în cadrul aceleiași rubrici, este publicat Raportul despre progresele înregistrate și</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016.</p> <p>De asemenea, în temeiul prevederilor pct. 28¹ din Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în autoritățile și instituțiile publice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 906 din 28.07.2008, Rapoartele cu referire la progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 sunt remise în adresa Centrului Național Anticorupție pentru monitorizare și examinare.</p> <p>În acest sens, în urma analizării Rapoartelor despre progresele înregistrate și dificultățile întâmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016, pentru perioadele de referință, CNA a elaborat Rapoarte de monitorizare a realizării Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016, care înglobau concluzii privind realizarea, realizarea parțială sau nerealizarea acțiunilor. În scopul redresării situației și realizării integrale a acțiunilor incomplet implementate, structurile de resort întreprindeau măsurile de rigoare.</p> <p>Raportare integrală referitor la implementarea Planului de integritate al Ministerului Apărării pentru anii 2015-2016 a fost elaborată și remisă în adresa Centrului Național Anticorupție, precum și publicată pe pagina oficială web a Ministerului Apărării, în termenii stabiliți.</p>	
9.	Monitorizarea și asigurarea executării prevederilor ordinului Ministrului apărării „Cu privire la verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut special din cadrul Armatei Naționale”.	<p>În perioada anului 2016, Comisia privind stabilirea compatibilității/incompatibilității titularilor și candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut special cu interesele funcției din cadrul Armatei Naționale, creată în baza Ordinului Ministrului apărării nr. 70 din 10 februarie 2016⁵, s-a convocat în cadrul a 6 ședințe pentru decidența asupra compatibilității/incompatibilității titularilor și candidaților la funcții cu interesele funcțiilor deținute.</p> <p>Premergător acestor ședințe, Direcția inspecție generală, în comun cu Direcția management resurse umane, în conformitate cu Planul de verificare a titularilor și a candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut special din cadrul Armatei Naționale, aprobat de către ministrul Apărării și coordonat cu organul de verificare (Serviciul de Informații și Securitate), a asigurat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informarea titularului/candidatului la funcția publică despre inițierea verificării și despre drepturile și obligațiile lor în legătură cu verificarea; - completarea declarației de verificare și a chestionarului de către titular/candidat la funcția publică; - expedierea în adresa organului de verificare a declarației de verificare, însoțită de chestionarul completat de către titular/candidat la funcția publică; - aducerea avizului consultativ la cunoștință titularului, candidatului la funcția publică, sub semnătură; - întrunirea și prezentarea avizelor consultative Comisiei privind stabilirea compatibilității/incompatibilității titularilor și candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut 	Nu au fost întâmpinate

⁵ Ordinul Ministrului apărării nr. 70 din 10 februarie 2016 „Cu privire la verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut special din cadrul Armatei Naționale”.

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/probleme
		<p>special cu interesele funcției din cadrul Armatei Naționale pentru aprecierea compatibilității/incompatibilității cu interesele funcției, a persoanelor care au fost supuse verificării de organul de verificare și cărora li s-au întocmit avizele consultative.</p> <p>În acest sens, au fost verificate 101 persoane care dețin funcții publice/funcții publice cu statut special din cadrul Armatei Naționale.</p> <p>În urma studierii a 104 Avize consultative/Avize consultative suplimentare, Comisia a decis considerarea compatibilității cu interesele funcției publice, cu îndeplinirea cerințelor și restricțiilor stabilite de cadrul normativ specificat pentru funcția publică și nedescoperirea factorilor de risc pentru 93 de persoane.</p> <p>Totodată, în privința a 2 militari Comisia a decis că referitor la compatibilitatea/incompatibilitatea acestora la funcții publice, funcții publice cu statut special cu interesele funcției din cadrul Armatei Naționale urmează a fi luată la finalizarea cauzelor penale intentate asupra acestora. De asemenea, 7 angajați ai Armatei Naționale au fost eliberați din serviciul militar, iar 3 militari a fost numiți în alte funcții ce nu se regăsesc ca subiecte ale verificării.</p> <p>Despre stabilirea compatibilității/incompatibilității efectivului militar/civil la funcții publice, funcții publice cu statut special cu interesele funcției din cadrul Armatei Naționale a fost informat și organul de verificare.</p>	
10.	Asigurarea respectării prevederilor ordinului Ministrului apărării „Cu privire la declararea și controlul veniturilor și al proprietății, declararea conflictului de interese în cadrul Armatei Naționale”.	<p>În vederea respectării modului de declarare și control a veniturilor și al proprietății, precum și declararea conflictului de interese în cadrul Armatei Naționale, a fost elaborat, aprobat și pus în aplicare Ordinul Ministrului apărării nr. 33 din 28 ianuarie 2015 „Cu privire la declararea și controlul veniturilor și al proprietății, declararea conflictului de interese în cadrul Armatei Naționale”. Ulterior în ordinul menționat au fost operate modificări și completări prin Ordinul Ministrului apărării nr. 65 din 09 februarie 2016.</p> <p>Astfel, în condițiile acestor acte departamentale, în semestrul II-2016, au fost stocate, înregistrate și expediate în adresa Autorității Naționale de Integritate, 28 declarații de avere și interese personale.</p> <p>Începând cu luna august 2016, Legea nr. 1264 din 19 iulie 2002 „privind declararea și controlul veniturilor și al proprietății persoanelor cu funcții de demnitate publică, judecătorilor, procurorilor, funcționarilor publici și a unor persoane cu funcție de conducere”, în temeiul căreia a fost elaborat Ordinul Ministrului apărării nr. 33 din 28 ianuarie 2015, a fost abrogată prin Legea nr. 133 din 17.06.2016 ”privind declararea averii și a intereselor personale”.</p> <p>În acest sens, în vederea ajustării cadrului normativ departamental la cel național, precum și în scopul organizării depunerii de către funcționarii publici și militarii prin contract ai aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, Centrelor militare teritoriale, șefii și locțiitorii instituțiilor și întreprinderilor de stat ale Ministerului Apărării a declarației de avere și interese personale, în cadrul Ministerului Apărării, în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 17.06.2016 privind declararea averii și a intereselor personale, a fost aprobat și pus în aplicare Ordinul Ministrului apărării nr. 675 din 30.12.2016 „Cu privire la declararea averii și a intereselor personale în cadrul Ministerului Apărării, instituțiilor din subordine și Armata Națională” și a fost transmis pentru a fi adus</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>la cunoștință militarilor prin contract/personalului civil ai Armatei Naționale.</p> <p>Ordinul sus menționat abrogă Ordinul Ministrului apărării nr. 33 din 28 ianuarie 2015, cu modificările și completările ulterioare, reglementând ca funcționarii publici și militarii prin contract ai aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, Centrelor militare teritoriale, șefii și locuitorii instituțiilor și întreprinderilor de stat ale Ministerului Apărării, să depună, în modul stabilit, declarația de avere și interese personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - anual pînă la data de 31 martie; - la numirea în funcție (în termen de 30 de zile de la data numirii în funcție); - la eliberarea din funcție (în termen de 30 de zile de la data eliberării din funcție); - la suspendarea raporturilor de muncă/serviciu (cu o durată mai mare de un an fiscal) în termen de 30 de zile după reîncadrarea în funcție. <p>De asemenea, ordinul în cauză evidențiază faptul că nedeținerea declarației de avere și interese personale în termenul și în modul stabilite de lege, precum și refuzul subiectului declarării de a depune declarația constituie temei pentru încetarea mandatului său, a raporturilor sale de muncă ori de serviciu.</p>	
11.	Asigurarea îndeplinirii prevederilor Legii nr. 133 din 17.06.2016 în vederea neadmiterii cazurilor de conflicte de interese.	<p>Prevenirea corupției în cadrul Armatei Naționale reprezintă ansamblul măsurilor realizate în scopul reducerii incidenței faptelor de corupție săvârșite de personalul militar/civil, al adoptării unui comportament integru și al creșterii încrederii angajaților și cetățenilor în instituția de apărare. Intoleranța față de corupție presupune și neadmiterea cazurilor de conflict de interese, care constituie situația în care angajatul Armatei Naționale are un interes personal ce influențează, ar putea sau pare a influența exercitarea imparțială și obiectivă a obligațiilor și responsabilităților ce îi revin. Deși un conflict de interese nu înseamnă corupție, există o recunoaștere din ce în ce mai largă a faptului că apariția unor conflicte între interesele personale și obligațiile publice ale funcționarilor publici, dacă nu este tratată corespunzător, poate duce la un abuz în serviciu.</p> <p>Conflictele de interese constituie de multă vreme obiectul unei politici specifice de prevenire a corupției, astfel, reglementarea regimului privind conflictul de interese constituie un element care face parte din procesul mai larg de detectare și prevenire a corupției.</p> <p>În contextul celor expuse, precum și în scopul instituirii măsurilor de prevenire și de combatere a conflictelor de interese, în vederea asigurării îndeplinirii prevederilor Legii nr. 133 din 17.06.2016 privind declararea averii și intereselor personale, Direcția inspecție generală, prin Telegrama Secretarului de Stat al Ministerului Apărării nr. 11/1889 din 27.12.2016, a solicitat funcționarilor publici cu funcție de conducere să:</p> <ul style="list-style-type: none"> - asigure măsuri în vederea studierii de către întreg efectivul din subordine a prevederilor Legii nr. 133 din 17.06.2016 privind declararea averii și a intereselor personale, în ceea ce privește conflictul de interese și modul de soluționare a acestuia, precum și art. 26 Legea 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public; - nu admită cu bună știință ca persoanele din subordine să-și îndeplinească atribuțiile de serviciu fiind în situații de conflict de interese; - informeze neîntârziat, în formă scrisă, Direcția inspecție generală despre depistarea încălcărilor 	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>prevederilor ce se referă la conflictele de interese, indicând încălcările depistate și măsurile întreprinse.</p> <p>Totodată, Direcția inspecție generală și-a asumat angajamentul:</p> <ul style="list-style-type: none"> - să acorde consultanță privind evitarea survenirii unui conflict de interese real ca efect al celui potențial; - să asigure acumularea și gestionarea declarațiilor privind conflictul de interese real, precum și înregistrarea acestora în Registrul declarațiilor privind conflictul de interese în Ministerul Apărării și Armata Națională, ținut conform anexei nr. 4 Legea nr. 133 din 17.06.2016 privind declararea averii și a intereselor personale. <p>De asemenea, în cadrul controalelor desfășurate de către Direcția inspecție generală în semestrul II al anului 2016 în entitățile subordonate Ministerului Apărării, în condițiile Legii nr. 133 din 17.06.2016, privind declararea averii și intereselor personale, au fost depistate 2 cazuri de conflicte de interese, care înglobau și nerespectarea prevederilor art. 26 alin. (1) din Legea nr. 158 din 04.07.2008, cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, unde este prevăzut expres că, funcționarul public nu poate exercita o funcție publică în subordinea nemijlocită a unei rude directe sau a unei rude prin afinitate în cadrul aceleiași autorități publice.</p> <p>Aceste situații s-au soldat cu rezumare de concluzii și înaintare de propuneri, menite să redreseze și să amelioreze situațiile create, să sporească eficacitatea activităților desfășurate, care au avut ca rezultat examinarea situației de conflict, determinarea și aplicarea opțiunii pentru soluționarea conflictului prin redistribuirea sarcinilor și responsabilităților subiecților.</p> <p>Tot în acest sens, este de menționat faptul că în cadrul ședințelor pentru instruirea anticorupție a efectivului militar, organizate de Direcția inspecție generală în comun cu reprezentanții Centrul Național Anticorupție în luna noiembrie 2016, au fost abordate și subiecte referitoare la principiile generale de evitare a conflictelor de interese, categoriile, modul de declarare și soluționare a acestora.</p> <p>Un fenomen important în realizarea acțiunii nr. 11 a Planului de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării pentru anii 2016-2017, este faptul că în cadrul procesului de achiziții publice, în conformitate cu HG nr. 667 din 27.05.2016 privind aprobarea Regulamentului cu privire la activitatea grupului de lucru pentru achiziții, fiecare membru al grupului de lucru are obligația de a semna, pe propria răspundere, o declarație de confidențialitate și imparțialitate prin care se angajează să respecte necondiționat prevederile Legii nr. 131 din 3 iulie 2015 privind achizițiile publice.</p> <p>Totodată, persoanele care au acces la documentele de achiziții publice dar nu sunt membri ai grupului de lucru, obligatoriu semnează declarația de confidențialitate și imparțialitate.</p>	
12.	Întreprinderea măsurilor de examinare a avertizărilor de integritate, precum și asigurarea măsurilor de protecție a avertizorilor.	În scopul executării prevederilor art. 12 ¹ din Legea nr. 25-XVI din 22 februarie 2008 privind Codul de conduită a funcționarului public, art. 18 și art. 26 din Legea nr. 90-XVI din 25 aprilie 2008 cu privire la prevenirea și combaterea corupției, acțiunii 63 din Planul de acțiuni pe anii 2014-2015 privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe anii 2011-2016, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 154 din 21.07.2011, art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind avertizorii de integritate, în cadrul Ministerului Apărării a fost elaborat și pus în aplicare Regulamentul privind avertizorii de integritate în Armata Națională, aprobat	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>și pus în aplicare prin Ordinul Ministrului apărării nr. 285 din 08.07.2014.</p> <p>Regulamentul în cauză stabilește procedura de depunere și de verificare a avertizărilor despre ilegalitățile săvârșite în Armata Națională (aparatul central al Ministerului Apărării, Armata Națională și instituțiile Ministerului Apărării), precum și de aplicare a măsurilor de protecție față de persoanele care avertizează benevol, cu bună-credință și în interes public despre aceste ilegalități.</p> <p>Menționăm că Strategia Națională Anticorupție pe anii 2011-2016, aprobată prin Hotărârea Parlamentului nr. 154 din 21.07.2011, prevedea la acțiunea 4.4 lit. d) pct. 11 crearea unui mecanism de asigurare a confidențialității persoanelor care denunță acte de corupție pentru a-i ajuta să depășească frica de răzbunare. În acest sens, precum și derivând din necesitatea de a reglementa dezvăluirile de interes public a practicilor ilegale din cadrul entităților publice și private, procedura de examinare a acestor dezvăluiri, drepturile avertizorilor de integritate și măsurile de protecție a lor, obligațiile angajatorilor și autorităților responsabile de examinarea unor asemenea dezvăluiri, precum și obligația agenților publici de denunțare a manifestărilor de corupție, Centrul Național Anticorupție (CNA) a inițiat elaborarea unui proiect de lege privind încurajarea denunțării și protecției avertizorilor de integritate.</p> <p>Astfel CNA, prin scrisoarea nr. 06/2-5409 din 07.12.2016 a solicitat desemnarea membrilor din cadrul entităților publice, pentru a fi incluși în grupul de lucru privind elaborarea proiectului de lege referitor la încurajarea denunțării și protecției avertizorilor de integritate.</p> <p>Ministerul Apărării a identificat și înaintat în adresa CNA 2 membri (1- Direcția inspecție generală; 1- Direcția juridică) care vor participa la desfășurarea activităților grupului de lucru.</p>	
13.	Asigurarea respectării prevederilor ordinului Ministrului apărării „Cu privire la implementarea Hotărârii Guvernului nr. 134 din 22.02.2013 privind stabilirea valorii admise a cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol”.	<p>În vederea reglementării regimului juridic al cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, precum și în scopul ajustării cadrului normativ departamental la cel național, la capitolul evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscumpărarea cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, în cadrul Ministerului Apărării, a fost aprobat Ordinul Ministrului apărării nr. 286 din 26 iulie 2013 „Cu privire la implementarea Hotărârii Guvernului nr. 134 din 22.02.2013 privind stabilirea valorii admise a cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol”.</p> <p>Prin acest ordin a fost instituită Comisia de evaluare și evidență a cadourilor, care își desfășoară activitatea în strictă conformitate cu cerințele Regulamentului cu privire la evidența, evaluarea, păstrarea, utilizarea și răscumpărarea cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, aprobat prin Hotărârea Guvernului sus menționată, avînd atribuția unică de evidență și evaluare a cadourilor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol efectivului aparatului central al Ministerului Apărării și instituțiilor ministerului, funcționarilor publici, militarilor prin contract ai Armatei Naționale.</p> <p>Cadourile se înregistrează într-un registru special, cu caracter public, ținut manual și/sau electronic, denumit Registru de evidență a cadourilor</p> <p>În rezultatul activității Comisiei de evaluare au fost evaluate 12 (douăsprezece) cadouri simbolice, oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, dintre care 9 (nouă)</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>transmise Muzeului Militar din cadrul Centrului de Cultură și Istorie Militară și 3 (trei) returnate instituțiilor militare beneficiare pentru păstrarea ulterioară a acestora.</p> <p>În scopul asigurării transparenței sporite a activităților anticorupție desfășurate de către Ministerul Apărării comisia anual publică pe pagina web oficială a ministerului lista cadourilor și beneficiarilor acestora, în compartimentul <i>Infocentru/ Informație utilă/ Prevenirea corupției/ Lista cadourilor simbolice, a celor oferite din politețe sau cu prilejul anumitor acțiuni de protocol în cadrul Ministerului Apărării al R. Moldova.</i></p>	
14.	Implementarea prevederilor Regulamentului de funcționare a sistemului liniilor telefonice anticorupție ale MA și asigurarea funcționării acestora.	<p>Prin Ordinul Ministrului apărării nr. 320 din 31.07.2014 a fost aprobat Regulamentul privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție ale Ministerului Apărării.</p> <p>Elaborarea, aprobarea și implementarea actului departamental în cauză a constituit un deziderat al entității publice, precum și cerință ce reiese din prevederile art. 2 al Legii 252 din 25.10.2013 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind funcționarea liniilor telefonice anticorupție”.</p> <p>Astfel, în cadrul Ministerului Apărării au fost create:</p> <ul style="list-style-type: none"> - linia specializată anticorupție - 022-232-806 - având drept scop recepționarea informației privind comiterea unor fapte de comportament corupțional de către funcționarii publici, inclusiv militarii prin contract, persoanele cu funcții de demnitate publică și alte persoane care prestează servicii publice din cadrul Armatei Naționale (linie telefonică gestionată de către Direcția inspecție generală). La primirea apelului telefonic, persoana responsabilă din cadrul Direcției inspecție generală, înregistrează apelul preluat în registrul special destinat liniei specializate anticorupție și acționează conform algoritmului prestabilit. - linia instituțională pentru informare - 022-252-009 - instituită în scopul sporirii transparenței în funcționarea Ministerului Apărării, precum și al conlucrării acesteia cu societatea civilă prin oferirea de informații ce țin de propria activitate (linie telefonică gestionată de Centru de comunicații și informatică). <p>Totodată, în scopul eficientizării și operaționalizării activității structurilor de control ale Ministerului Apărării și Armatei Naționale - Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, precum și în vederea identificării, analizei și evaluării riscurilor și vulnerabilităților la toate nivelurile managementului din structura militară, s-a constituit telefonul de încredere al Ministerului Apărării în cadrul Comendurii militare a Armatei Naționale, care poate fi accesat la numărul - 022-238-412.</p> <p>Responsabil de recepționarea mesajelor este ofițerul de serviciu pe gărzi, asigurându-i-se în acest fel caracterul de continuitate, sunetele parvenite vor fi recepționate inclusiv în afara orelor de serviciu, în zilele de odihnă și în zilele de sărbătoare. La rândul său, militarul de serviciu va nota apelul preluat în registrul special elaborat în acest sens, va informa ofițerul de serviciu operativ al Armatei Naționale, Direcția inspecție generală și Comenduirea militară a Armatei Naționale, care vor acționa în dependență de domeniul de activitate.</p> <p>Pe parcursul semestrului II al anului 2016 au fost înregistrate 10 apeluri la linia specializată anticorupție și 12 apeluri la telefonul de încredere al Ministerului Apărării.</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
15.	<p>Analiza Registrelor riscurilor în cadrul unităților militare, instituțiile MA, aparatul central MA, MSM și înaintarea propunerilor de includere în Registre a unor noi riscuri identificate în urma activităților de control sau audit.</p>	<p>În scopul identificării permanente, evaluării și înregistrării riscurilor de corupție în Registrul instituțional al riscurilor, atât în cadrul MA, cât și în cadrul instituțiilor din subordine, a fost elaborat, aprobat și pus în aplicare Ordinul Ministrului Apărării nr. 318 din 14 iunie 2016 cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul Armatei Naționale, aparatului central al Ministerului Apărării și instituțiilor Ministerului Apărării.</p> <p>Regulamentului privind modul de implementare a managementului riscurilor în cadrul Armatei Naționale, aparatului central al Ministerului Apărării și instituțiilor Ministerului Apărării stabilește cerințele minime privind implementarea managementului riscurilor, care includ identificarea, evaluarea, aprecierea riscurilor și stabilirea responsabilităților, în scopul implementării unui sistem de management al riscurilor care să permită îndeplinirea obiectivelor stabilite.</p> <p>În contextul celor expuse, fiecare subdiviziune a Ministerului Apărării, împreună cu propunerile de activități care sunt incluse în planul de activitate al unității militare prezintă și riscurile inerente identificate pe segmentul său de activitate. Riscurile identificate, evaluarea, clasificarea riscurilor și reacția la risc se grupează într-un registru al riscurilor, care este revizuit cel puțin de două ori pe an.</p> <p>Este de menționat faptul că persoanele pe seama cărora a fost pusă sarcina de efectuare a unor activități de control sau audit în cadrul marilor unități, unităților militare și instituțiile Ministerului Apărării, aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, vor controla obligatoriu și prezența registrului riscurilor, precum și vor propune, după caz, includerea în registrul riscurilor a unor riscuri noi identificate în urma activităților de control sau audit.</p> <p>Tot în acest sens, în luna octombrie 2016, Ministerul Apărării a organizat un seminar de instruire pentru managerii operaționali unde au fost abordate subiecte ce țin de stabilirea obiectivelor, managementul riscurilor și descrierea proceselor. La activitate au participat 27 persoane din cadrul Ministerului Apărării/ Armatei Naționale.</p> <p>De asemenea, prin scrisoarea nr. 15/888 din 10.10.2016, subdiviziunile Ministerului Apărării/ Armatei Naționale au fost informate în mod repetat despre necesitatea identificării Riscurilor inerente în Activitățile planificate pentru anul 2017 pe domeniul de activitate.</p>	Nu au fost întâmpinate
16.	<p>Intensificarea controalelor preventive pe probleme financiar-contabile în unitățile AN și instituțiile din subordinea MA.</p>	<p>În perioada de referință, de către specialiștii din cadrul Direcției generale economico-financiară (DGEF), în entitățile din subordinea Ministerului Apărării au fost efectuate 6 controale preventive pe probleme financiar-contabile. Controalele efectuate s-au axat pe prevenirea apariției unor necorespunderi în activitatea serviciilor financiare, precum și pe transmiterea soldurilor în cadrul primirii-predării funcției de comandant al unității sau șef serviciu financiar. Controalele menționate au avut un scop metodologic, de constatare și prevenire precum și consolidarea celor mai bune practici contabile în cadrul unităților militare ale Armatei Naționale precum și îndrumarea comandantului în domeniul financiar în viitoarea activitate a acestuia. Controalele s-au axat pe activitatea curentă a unității militare.</p> <p>Principalele lacune identificate pe parcursul controalelor efectuate țin de unele deficiențe în domeniul evidenței contabile, lipsa unui control riguros în recuperarea datoriilor față de unitatea militară sau față de bugetul de stat cât și lipsa unei interpretări univoce al cadrului legal.</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
17.	Efectuarea autoevaluării în vederea aprecierii organizării sistemului de management financiar și control cu emiterea de către managerul entității publice, pentru anul precedent, a declarației privind buna guvernare (Legea nr. 229 din 23.09.2010).	<p>În perioada de raportare, Direcția generală economico-financiară a participat la procesul de autoevaluare și a completat, conform domeniului său de competență, chestionarul de autoevaluare privind consolidarea integrității în sectorul de apărare și securitate.</p> <p>În semestrul I 2015 și respectiv semestrul I 2016 a fost efectuată autoevaluarea sistemului de management și control intern și a fost emisă declarația de bună guvernare pe Ministerul Apărării.</p> <p>Totodată, în temeiul art. 16 alin. (1) din Legea nr. 229 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern, a fost emisă, declarația privind buna guvernare și plasată pe pagina oficială a Ministerului Apărării - http://www.army.md/img/userfiles/doconline/dbg_ma.pdf</p>	Nu au fost întâmpinate
18.	Elaborarea și publicarea raportului anual privind modul și rezultatele examinării petițiilor în cadrul MA.	<p>Direcția secretariat și management intern a elaborat Nota informativă privind examinarea petițiilor adresate Ministrului apărării pe parcursul anului 2016, întocmită în conformitate cu Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.208 din 31 martie 1995 „Pentru aprobarea Instrucțiunilor privind ținerea lucrărilor de secretariat referitoare la petițiile persoanelor fizice și juridice, adresate organelor de stat, întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor republicii Moldova” cu modificările și completările ulterioare. Prezenta notă informativă a fost adusă la cunoștință factorilor de decizie din cadrul aparatului central al Ministerului Apărării, Marele Stat Major al Armatei Naționale, șefilor de instituții subordonate Ministerului Apărării și plasată pe pagina web a Ministerului Apărării: <i>infocentru, informație utilă, documente online.</i></p>	Nu au fost întâmpinate
Obiectiv III „Politica de cadre, deontologie, instruire”			
19.	Revizuirea politicii de gestionare a personalului.	<p>În scopul îndeplinirii acțiunii nr. 19 a Planului de acțiuni privind reducerea riscului de corupție în Ministerul Apărării pentru anii 2016-2017, au fost întreprinse următoarele:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborarea și promovarea proiectului de decret al Președintelui RM privind instituirea Medaliei „Aniversarea a XXV-a a Armatei Naționale” (aprobat prin decretul Președintelui Republicii Moldova, nr. 2263-VII din 08 august 2016); 2. Elaborarea și promovarea proiectului HG pentru modificarea și completarea Legii nr. 1123 din 30 iulie 1992 cu privire la distincțiile de stat ale RM (aprobat prin HG nr. 1215 din 07 noiembrie 2016); 3. Elaborarea și promovarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 1123-XII din 30 iulie 1992 cu privire la distincțiile de stat ale RM (adoptată în prima lectură și ședința plenară a Parlamentului din 8 decembrie 2016); 4. Elaborarea și promovarea proiectului HG pentru modificarea și completarea unor acte legislative (aprobată prin HG nr. 1270 din 23 noiembrie 2016); 5. Elaborarea propunerilor de modificarea a Codului penal al RM și Codului contravențional al RM în domeniul de responsabilitate al Ministerului Apărării (proiectul a fost remis către Ministerul Justiției pentru sistematizare (conform dispoziției Guvernului RM)); 6. Elaborarea ordinului MA nr. 392 din 29.07.2016 „Despre aprobarea Metodologiei privind normarea activității științifico - didactice în instituțiile de învățământ în domeniile militare”; 7. Elaborarea modificărilor la ordinul MA nr. 365 din 23.07.2015 „Privind reglementarea activității aparatului central al Ministerului Apărării” prin ordinul MA nr.460 din 05.09.2016; 8. Elaborarea Planului multianual de promovare a Academiei Militare a Forțelor Armate, a 	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>procesului de orientare profesională și de selectare a candidaților pentru instituțiile de învățământ militar;</p> <p>9. Elaborarea și avizarea la Cancelaria de stat a statelor noi de personal ale MA;</p> <p>10. Aviz „Pentru modificarea și completarea HG nr.923 din 04 septembrie 2001 cu privire la plasare în câmpul muncii a absolvenților instituțiilor de învățământ superior și mediu de specialitate de stat”;</p> <p>11. Aviz la „Regulamentul cu privire la conferirea titlurilor științifico-didactice în învățământul superior”;</p> <p>12. Aviz la „Regulamentul-cadru cu privire la modul de ocupare a funcțiilor didactice și științifice în învățământul superior”.</p>	
20.	Identificarea și actualizarea listei funcțiilor/posturilor (sensibile) expuse riscului corupției.	<p>Actualmente sunt identificate funcțiile (sensibile) expuse riscului corupției, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - șeful Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale; - șefii de direcții, secții/servicii independente a Ministerului Apărării și Marelui Stat Major; - șefii instituțiilor din subordinea Ministerului Apărării și întreprinderilor de stat ale Ministerului Apărării; - comandanții unităților militare și Centrelor militare teritoriale. <p>Lista actualizată a persoanelor numite/admise la funcții publice de conducere, (permanent) se transmite în Direcția inspecție generală, pentru inițierea verificării acestora privind compatibilitatea/incompatibilitatea cu interesele funcțiilor deținute/preconizate, conform Ordinului Ministrului apărării nr. 70 din 10 februarie 2016 „Cu privire la verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice, funcții publice cu statut special din cadrul Armatei Naționale”</p> <p>În semestrul I-2017 urmează identificarea și actualizarea funcțiilor/posturilor (sensibile) expuse riscului corupției.</p>	Nu au fost întâmpinate
21.	Operarea amendamentelor corespunzătoare în cadrul normativ din domeniul îndeplinirii serviciului militar în vederea asigurării integrității profesionale a efectivului MA / MStM.	<p>În vederea asigurării integrității profesionale a efectivului MA / MStM au fost operate amendamentele corespunzătoare, în cadrul normativ din domeniul îndeplinirii serviciului militar, prin elaborarea și aprobarea:</p> <p>1. Ordinului MA nr.335 din 22.06.2016 „Cu privire la modul de calculare în Ministerul Apărării a vechimii în muncă în ramurile civile înrudite cu specialitățile lor militare a militarilor prin contract cu studii superioare”;</p> <p>2. Ordinului MA nr.334 din 22.06.2016 „Despre aprobarea Listei funcțiilor cu specialități deficitare în Armata Națională”;</p> <p>3. Ordinului MA nr.675 din 30.12.2016 „Cu privire la declararea averii și a intereselor personale în cadrul Ministerului Apărării, instituțiilor din subordine și Armata Națională”.</p>	Nu au fost întâmpinate
22.	Informarea efectivului MA / MStM despre funcțiile publice vacante și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea acestor funcții.	<p>În vederea executării prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 953 din 08.08.2016 pentru stabilirea moratoriului privind majorarea numărului unităților de personal real încadrate în autoritățile publice și alte instituții finanțate din bugetul de stat, în semestrul II al anului 2016, în cadrul Ministerului Apărării nu au fost organizate concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, dat fiind faptul că moratoriul a fost aplicat pînă la finele anului 2016.</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
23.	Informarea efectivului MA / MStM privind ofertele și condițiile de detașare la cursuri, studii și alte forme de învățământ civil/militar.	<p>Pe parcursul semestrului II-2016 au fost elaborate și expediate în direcțiile/secțiile independente ale Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naționale, unitățile militare și organele administrativ-militare 17 telegrame și scrisori, cu titlu informativ, privind ofertele și condițiile de detașare la cursuri, studii și alte forme de învățământ civil/militar, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oferta studiilor de masterat din cadrul instituțiilor de învățământ (militar/civil) din România, Turcia, Academia de Administrare Publică și Academia Militară a Forțelor Armate, pentru anul de învățământ 2016-2017; - Oferta de instruire destinată funcționarilor publici în cadrul Institutului de Dezvoltare din Coreea de Sud, pentru anul universitar 2017-2018; - Oferta cursurilor pentru instruirea efectivului Armatei Naționale organizate în instituțiile militare de învățământ din Lituania, pentru anul de învățământ 2016-2017 (Curs de studiere a limbii engleze nivelul II, III, Curs de stat major Interarme); - Oferta cursurilor pentru instruirea efectivului Armatei Naționale organizate în instituțiile militare de învățământ din România, pentru anul de învățământ 2017; - Oferta cursurilor pentru instruirea efectivului Armatei Naționale organizate în instituțiile militare de învățământ din Germania, pentru anul de învățământ 2016-2017; - Oferta de instruire a personalului Armatei Naționale în cadrul Programului IMET, SUA pentru anul 2016, 2017 și 2018; - Oferta cursurilor pentru instruirea efectivului Armatei Naționale organizate în instituțiile militare de învățământ din China, pentru anul de învățământ 2016-2017; - Cursurile de dezvoltare profesională pentru funcționarii publici în cadrul Academiei de Administrare Publică pentru semestrul II-2016; - Cursuri de studiere a limbii române pentru personalul militar și civil al Armatei Naționale oferit de către Asociația Națională a Trainerilor Europeni din Moldova (ANTEM) în cadrul Programului de instruire lingvistică a adulților alolingvi din Republica Moldova; - Cursuri de studiere a limbilor moderne (engleza, germana, franceza) în cadrul AMFA; - Cursul postuniversitar de conducere la nivel strategic și operativ, Cursul de stat major Interarme și avansat și Cursul „Serviciul Public: Cadrul Normativ ce Reglementează Funcția Publică și Activitatea Funcționarilor Publici - IV” învățământ la distanță din cadrul AMFA pe Platforma ”ILIAS. <p>În luna octombrie 2016, pe site-ul Ministerului Apărării (compartimentul „Infocentru”, rubrica „Informație utilă”, subrubrica „Învățământ militar” http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=145&submenuheader=3), emisiunea TV „La Datorie”, emisiunea radio „Scutul Patriei”, precum și în sursele mass-media naționale a fost mediatizată informația privind selectarea candidaților pentru studii superioare de licență în instituțiile de învățământ militar din SUA (Academia Militară „West Point” și Academia Militară a Forțelor Aeriene). Totodată, informația a fost diseminată în instituțiile de învățământ preuniversitare și universitare din țară prin intermediul grupurilor mobile din cadrul Centrelor militare teritoriale. Concursul urmează a fi organizat în perioada noiembrie 2016 - aprilie 2017.</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
24.	Asigurarea Serviciului de audit cu personal calificat.	Reieșind din prevederile Hotărârii Guvernului nr. 953 din 08.08.2016 pentru stabilirea moratoriului privind majorarea numărului unităților de personal real încadrate în autoritățile publice și alte instituții finanțate din bugetul de stat, în semestrul II al anului 2016, în cadrul Ministerului Apărării nu au fost organizate concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, dat fiind faptul că moratoriul a fost aplicat pînă la finele anului 2016.	Nu au fost întâmpinate
25.	Instruirea națională și internațională a efectivului MA/AN, inclusiv contingentelor destinate participării la operațiuni internaționale, cu privire la consolidarea integrității, măsurile de eradicare a flagelului corupției în cadrul MA/AN.	<p>În cadrul Armatei Naționale prevenirea corupției constituie ansamblul măsurilor realizate în scopul reducerii incidenței faptelor de corupție săvârșite de personalul militar/civil, al adoptării unui comportament integru și al creșterii încrederii angajaților și cetățenilor în instituția de apărare. O pârgie esențială în procesul de prevenire a corupției este activitatea de informare și instruire anticorupție. Astfel, pe parcursul perioadei de referință, Direcția inspecție generală a desfășurat un șir de ședințe pe tematica instruire anticorupție, în cadrul Procesului de perfecționare a ofițerilor din cadrul organelor centrale de conducere militară. În același sens, în vederea executării prevederilor art. 14 alin. (3) al Legii cu privire la prevenirea și combaterea corupției nr. 90 din 25.04.2008, precum și în scopul informării și consolidării cunoștințelor personalului Armatei Naționale cu referire la testarea integrității profesionale, conflictele de interese, protecția avertizorilor de integritate, regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acțiuni de protocol, răspunderea pentru săvârșirea actelor de corupție și a faptelor de comportament corupțional și instituirea unui mecanism eficient de colaborare operativă a autorității publice cu Centrul Național Anticorupție (CNA) în vederea prevenirii și descoperirii faptelor de corupție săvârșite de personalul militar, Direcția inspecție generală a intervenit cu inițiativa în adresa CNA, exponent național principal în lupta anticorupție, de a delega reprezentanți pentru instruirea anticorupție a efectivului militar (corpul de ofițeri, subofițeri, sergenți/soldați angajați pe bază de contract și în termen) /civil al Armatei Naționale. La demersul specificat, CNA a demonstrat receptivitate și disponibilitate în așa fel, pe parcursul lunii noiembrie 2016, au fost desfășurate ședințe instructive. La ședințele menționate a participat atât efectivul unităților/instituțiilor militare gazde, cât și cel din garnizoana în care se află unitatea/instituția (Centrele militare teritoriale), fiind instruiți peste 85% din efectivul Armatei Naționale.</p> <p>La finele ședințelor, în scopul sporirii eficienței cursurilor de instruire anticorupție prin modelarea și adaptarea lor la necesitățile reale ale agenților publici ori a altor categorii de angajați, participanții completeau câte un chestionar de evaluare a cursului de instruire.</p> <p>În același context, a fost elaborată și pusă în aplicare Dispozițiunea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale nr. 11 din 29 ianuarie 2016 cu privire la organizarea și desfășurarea perfecționării profesionale a militarilor prin contract din cadrul Ministerului Apărării, instituțiilor Ministerului Apărării, Marelui Stat Major și comandamentelor categoriilor de forțe, în anul 2016. Prin această Dispozițiune a fost aprobat Planul perfecționării profesionale a militarilor prin contract din cadrul organelor centrale de conducere militară pentru anul 2016, care cuprindea ședințe cu tematica „Prevenirea fenomenului corupției în Armata Națională, actualități și provocări”. În conformitate cu planul respectiv, Direcția inspecție generală a organizat și desfășurat ședințe pe tematica menționată, unde au fost instruiți militarii prin contract din cadrul Ministerului</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>Apărării, instituțiilor Ministerului Apărării, Marelui Stat Major și comandamentelor categoriilor de forțe.</p> <p>În contextul celor expuse, în scopul determinării nivelului de însușire a materialului studiat, s-a aplicat metoda de evaluare ex-post a cunoștințelor angajaților în domeniu, prin aplicarea unui chestionar, unde la disciplina „pregătirea militar-generală” a fost inclus un compartiment cu întrebări din domeniul anticorupție. Astfel, în conformitate cu Dispozițiunea șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale nr. 144 din 11 octombrie 2016 cu privire la desfășurarea evaluării pregătirii profesionale a efectivului Armatei Naționale pentru anul 2016, a fost desfășurată evaluarea la pregătirea profesională a militarilor prin contract din cadrul Armatei Naționale.</p> <p>La etapa de procesare a chestionarelor de evaluare, comisiile au întocmit și prezentat, șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, comandant al Armatei Naționale, procesele verbale cu rezultatele evaluării.</p> <p>În procesul de analiză, de către Direcția inspecție generală, a chestionarelor de evaluare, precum și proceselor verbale cu rezultatele evaluării s-a stabilit că militarii prin contract din cadrul Ministerului Apărării, instituțiilor Ministerului Apărării, Marelui Stat Major și comandamentelor categoriilor de forțe, au însușit tematica anticorupție, la un nivel satisfăcător.</p> <p>Totodată, în condițiile evoluției cooperării în cadrul Programului BI, precum și în scopul aprofundării cunoștințelor în domeniul consolidării integrității în sectorul de apărare și securitate, 1 reprezentant al Ministerului Apărării a participat în cadrul activităților de instruire BI, conform Building Integrity Education & Training Plan, la cursul „Building Integrity in Peace Support Operations” desfășurat în perioada 14-18 noiembrie curent, în incinta Centrului de pregătire a operațiunilor de menținere a păcii de la Sarajevo, Bosnia și Herțegovina.</p>	
Obiectiv IV „Planificarea și bugetarea”			
26.	Elaborarea unui plan departamental de eliminare a activelor și a echipamentelor învechite.	În semestrul II 2016 a demarat procesul de elaborare a proiectului unui plan departamental de eliminare a activelor și a echipamentelor învechite.	Nu au fost întâmpinate
27.	Restructurarea sistemului de salarizare militar.	<p>Cu referință la măsurile întreprinse de către Ministerul Apărării privind suportul la elaborarea și implementarea unui sistem unic de salarizare, specific apărării naționale, securității statului și ordinii publice, au fost întreprinse următoarele măsuri:</p> <p>În ultima perioadă de timp, în cadrul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, au avut loc mai multe ședințe ale grupului de lucru, ca urmare a fost elaborat un proiect de lege cu privire la modificarea și completarea Legii 355-XVI din 23.12.2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar. La prima etapă au fost comasate mai multe tipuri de funcții pe grade similare, ceea ce va duce la uniformizarea salarizării pe anumite grade militare.</p> <p>Prin ordinul Ministrului apărării au fost formate două grupuri de lucru, unul la nivel de șefi de direcții a aparatului central al Ministerului Apărării și Marelui Stat Major, al doilea la nivel de specialiști în domeniul de activitate. Ca rezultat al conlucrării acestora, s-a realizat următoarele:</p> <p>a) examinarea propunerilor privind principiile de salarizare pe anumite grupuri de specialități</p>	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		<p>militare (aviatori) înaintate de către diferite structuri ale Ministerului Apărării;</p> <p>b) elaborarea propunerilor specifice modului de salarizare al militarilor prin contract, bazate pe noi principii moderne de salarizare, care urmează a fi incluse în noul proiect de lege cu privire la modificarea și completarea Legii 355-XVI din 23.12.2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar;</p> <p>c) studierea actelor normative ale țărilor similare ca structura Armatei, ce reglementează sistemul lor de salarizare a militarilor și asigurare cu pensii;</p> <p>d) elaborarea unor proiecte de legi și acte normative, care prevăd modificări și completări în legislația ce ține de activitatea serviciului militar și statutul militarilor;</p> <p>e) efectuarea modificărilor în statele de organizare ale unităților și instituțiilor militare, în vederea comasării unor funcții.</p>	
Obiectiv V „Achiziții publice”			
28.	Revizuirea procesului de achiziții și trecerea la un proces de achiziții autonom.	<p>Respectarea principiului centralizării achizițiilor publice și asigurarea realizării eficiente a mandatului Departamentului dotări privind managementul achizițiilor publice conform necesităților Armatei Naționale, este abordat în pct. 136 al Doctrinei logistice a Armatei Naționale a Republicii Moldova.</p> <p>În acest sens, Doctrina prevede faptul că pentru asigurarea fluxului continuu de aprovizionare a unităților militare care generează forța, conform solicitărilor parvenite de la categoriile de forțe, structura operațională abilitată în asigurarea logistică, J4 Direcție logistică a Marelui Stat Major al Armatei Naționale, înaintează cererile respective în adresa structurii specializate în domeniul achizițiilor, Departamentul dotări al Ministerului Apărării, care la rândul său, încheie contracte de achiziții de bunuri materiale și servicii cu furnizori (agenți economici), în limita resurselor financiare alocate. Acest fapt este prevăzut și în Regulamentul Departamentului dotări aprobat prin Ordinul Ministrului apărării nr. 641 din 14 decembrie 2016.</p> <p>Faptul revizuirii procesului de achiziții, a fost efectuat și prin revizuirea Ordinul Ministrului apărării nr. 172 din 14.05.2012, fiind aprobat Ordinul Ministrului apărării nr. 450 din 26.08.2016 privind centralizarea achizițiilor publice pentru necesitățile Armatei Naționale.</p> <p>Prin prevederile Ordinului Ministrului apărării nr. 450 din 26.08.2016 privind centralizarea achizițiilor publice pentru necesitățile Armatei Naționale, a fost organizată procurarea centralizată de bunuri și servicii pentru necesitățile Armatei Naționale, conform solicitărilor și surselor financiare alocate, cu excepția bunurilor/serviciilor/lucrărilor apărute în urma situațiilor de urgență, ulterior cu întocmirea și prezentarea anuală, pînă la data de 1 februarie a anului următor, inclusiv în varianta electronică, Agenției Achiziții Publice o dare de seamă privind contractele de achiziții publice de valoare mică semnate și înregistrate în perioada de referință.</p>	Nu au fost întâmpinate
29.	Revizuirea sistemului de achiziții și în particular, a Grupului de lucru.	În conformitate cu prevederile Legii privind achizițiile publice nr.131 din 03 iulie 2015 și Regulamentului cu privire la activitatea grupului de lucru pentru achiziții aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.667 din 27 mai 2016, la data de 13.09.2016 a fost aprobat ordinul MA nr.484 cu privire la crearea grupului de lucru pentru achiziții unde au fost strict delimitate atribuțiile fiecărui membru al	Nu au fost întâmpinate

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Măsurile întreprinse	Dificultăți/ probleme
		grupului de lucru. Atribuțiile angajaților Direcției achiziții publice care nu sunt incluși în componența grupului de lucru se află în proces de aprobare.	
30.	Asigurarea prezentării obligatorii a Declarației privind conduita etică și neimplicarea în practici frauduloase și de corupere de către companiile participante la licitațiile organizate de către MA.	În concordanță cu ordinul Ministerului Finanțelor nr. 71 din 24.05.2016, toți operatorii economici participanți la procedurile de achiziție publică prezintă obligatoriu Declarația privind conduita etică și neimplicarea în practici frauduloase și de corupere (F.3.4). În cazul lipsei declarației, operatorul economic este descalificat (ca rezultat a neîndeplinirii cerinței obligatorii).	Nu au fost întâmpinate
31.	Efectuarea controalelor privind calitatea lucrărilor efectuate și materialelor în domeniul construcțiilor. Inspectarea îndeplinirii lucrărilor tehnice. Participarea la procesul de dare în exploatare a obiectelor de construcții.	În cadrul proceselor de construcții și reparații la obiectivele din A.N., calitatea lucrărilor, este monitorizată permanent de responsabili tehnici atestați. Obiecții și defecțiuni nu au fost depistate. Calitatea materialelor de construcții este justificată prin certificate de conformitate.	Nu au fost întâmpinate
32.	Analiza rezultatelor controalelor vizavi de gestionarea bunurilor imobile în cadrul AN/MA în vederea asigurării transparenței și integrității.	Pe parcursul anului 2016 au fost desfășurate 16 controale, și anume blocurile locative din str. V. Lupu, 61/1, str. Ioana Radu, 29/4-8 și șos. Hîncești, 84/1-2. Totodată, au fost verificate 263 contracte de locațiune. Divergențele apărute în timpul controalelor au fost examinate în cadrul ședințelor Comisiei locative a Armatei Naționale, cu luarea deciziilor pentru fiecare caz în parte.	Nu au fost întâmpinate
33.	Garantarea tratamentului egal și concurenței între operatorii economici.	În concordanță cu ordinul Ministerului Finanțelor nr. 71 din 24.05.2016, privind documentația standard pentru realizarea achizițiilor publice de bunuri și servicii, principiile care stau la baza atribuirii contractului de achiziție sunt tratamentul egal, libera concurență, transparența, respectarea ordinii de drept, etc.	Nu au fost întâmpinate
34.	Asigurarea publicării pe pagina Web a Ministerului Apărării, a Planului anual de achiziții, Anunțurilor de achiziționare și a Rezultatelor procedurilor de achiziționare.	Se efectuează permanent. Informația poate fi vizualizată accesând link-ul http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=129&submenuheader=4	Nu au fost întâmpinate