

## Extras din Planul activităților Ministerului Apărării pentru anul 2025

### I. DISPOZIȚII GENERALE

Prezentul Plan reprezintă documentul de bază a activității al Ministerului Apărării (în continuare – PAMA) pentru anul 2025, care asigură ierarhizarea realizării obiectivelor și sarcinilor pe domeniul de apărare reflectate în documentele de politici și planurile de acțiuni la nivel național. Acest plan asigură procesul de planificare a acțiunilor, precum și monitorizarea, evaluarea acțiunilor planificate și identificarea lacunelor în capacități și instrumente/metode ce vor fi utilizate în vederea îndeplinirii obiectivelor și sarcinilor trasate. Planul se elaborează pentru o perioadă de un an, și derivă din prevederile următoarelor documente:

- Strategia Națională de Dezvoltare ”Moldova Europeană 2030”;
- Programul de activitate a Guvernului ”Moldova prosperă, sigură, europeană”;
- Planul Național de Acțiuni privind realizarea criteriilor de aderare a RM la UE și privind implementarea AA RM-UE pentru anii 2023-2027;
- Strategia Securității Naționale (în continuare – SSN);
- Strategia Națională de Apărare (în continuare – SNA);
- Strategia Militară (în continuare SM);
- Panul Național de Dezvoltare pentru anii 2025-2027 (în continuare – PND);
- Planul național ”Construim Moldova Europeană” 20 de acțiuni Guvernamentale;
- Planul Național de Reglementări 2025 (în continuare – PNR);
- Planul individual de acțiuni al Parteneriatului Republica Moldova – NATO;
- Viziunea strategică a Ministrului apărării privind dezvoltarea Armatei Naționale pe termen mediu pentru anii 2023-2025 (în continuarea - VSDANTM);
- Parteneriatul de securitate și apărare dintre Republica Moldova și Uniunea Europeană pe domeniile de competență a Ministerului Apărării, aprobat prin ordinul Ministrului apărării nr. 809/2024;
- Planul de acțiuni al Ministerului Apărării cu privire la implementarea Minutei nr. 9 a Comisiei militare mixte moldo-române din 05 – 08 iunie 2024, aprobat prin ordinul Ministrului apărării nr. 578/2024;
- Planul de acțiuni privind realizarea Foii de parcurs pentru implementarea Strategiei securității naționale, pe parcursul anilor 2024-2025, pe domeniul de competență a Ministerului Apărării, aprobat prin ordinul Ministrului apărării nr. 494/2024.
- Obiectivele de cooperare militară stipulate în documentul MD-US DEFENSE CAPACITY BUILDING CONCEPT (pentru perioada 2023-2027( în continuare – MD-US INSTITUTIONAL CAPACITY BUILDING CONCEPT (ICB Concept)), aprobate prin ordinul Ministrului apărării nr. 153/2024;
- Planul de activitate externă al Ministerului Apărării pentru anul 2025 (în continuare – PAEMA);
- Cadrul bugetar pe termen mediu 2025-2027 (în continuare – CBTM);
- Directiva de planificare a apărării pentru anii 2026-2028 (în continuare – DPA);
- Metodologia de planificare a apărării;
- Planul a activităților Ministerului Apărării pentru anul 2025 este documentul central de la care derivă toate acțiunile structurilor din cadrul ministerului pe parcursul perioadei menționate și ca urmare, reprezintă un instrument de:

- Planificare și realizare a politicilor publice din domeniul apărării și securității militare;
- Management eficient a implementării politicilor publice din domeniul apărării și securității militare;
- Control și comunicare, atât pe plan intern cât și pe cel extern;
- Monitorizare și evaluare a realizării politicilor de apărare și securitate militară.

Ca rezultat al evaluării implementării politicilor publice de apărare în anul 2024 și, totodată, ținând cont de obiectivele stabilite în documentele de politici, precum și a prevederilor documentelor aflate în proces de elaborare, Ministerul Apărării și-a trasat pe dimensiunea apărării următoarele priorități și obiective:

## **II. PRIORITĂȚI DE POLITICI PUBLICE ALE MINISTERULUI APĂRĂRII**

1. Dezvoltarea și modernizarea capacității naționale de apărare, sporirea atractivității serviciului militar și aprofundarea parteneriatelor internaționale în domeniul securității și apărării.
2. Integrarea sistemului național de apărare în arhitectura de securitate și apărare a Uniunii Europene;
3. Consolidarea credibilității strategice prin atingerea a 1% din PIB pentru apărarea națională, până în anul 2030;
4. Poziționarea Republicii Moldova ca furnizor regional și internațional de securitate.
5. Îmbunătățirea eficienței energetice în sectorul public și rezidențial

## **III. OBIECTIVELE GENERALE ALE MINISTERULUI APĂRĂRII**

1. Implementarea și eficientizarea procesului de planificare a apărării la nivel instituțional
2. Dezvoltarea, modernizarea și standardizarea capacităților militare
3. Asigurarea pregătirii pentru îndeplinirea misiunilor stabilite și dezvoltarea sistemului de mobilizare
4. Îmbunătățirea pachetului de protecție socială și retenție pentru personalul Forțelor Armate
5. Creșterea nivelului de profesionalizare și dezvoltarea sistemului de educație, instruire și de cercetare în domeniul militariei;
6. Menținerea participării și creșterea contribuției în operații și misiuni naționale și internaționale de menținere a păcii
7. Asigurarea integrării în arhitectura de securitate și apărare a Uniunii Europene;
8. Eficientizarea interoperabilității și a mecanismelor de cooperare cu partenerii externi, dezvoltarea parteneriatelor strategice bilaterale, regionale și multilaterale.

## **IV. DIRECȚII DE ACȚIUNI**

### **În domeniul politicii de apărare și planificare a apărării**

MA va realiza obiective stabilite prin consolidarea și perfecționarea cadrului de politici și planificare a apărării prin intensificarea dialogului politic cu structurile guvernamentale de stat privind asigurarea proceselor de reformă și dezvoltare menite să asigure gestionarea sistemului național de apărare într-o manieră sistemică și transparentă pe termen mediu și lung. Astfel se va asigura organizarea structurală adecvată cu entități relevante și resurse necesare, care să realizeze sarcinile de importanță majoră. Va fi asigurată adaptarea cadrului normativ național în perspectiva participării la implementarea inițiativelor europene

în domeniul securității și apărării, precum și celor dedicate dezvoltării capacităților militare. MA va continua procesul de implementare a inițiativelor și programelor naționale și internaționale privind consolidarea și dezvoltarea MA și FA, cu asigurarea creșterii treptate a alocărilor bugetare pentru apărarea națională.

De asemenea, se va urmări o aplicare riguroasă a documentelor în baza cărora se realizează planificarea apărării și se va instituționaliza și optimiza procesul de planificare, alocare și utilizare a resurselor destinate apărării naționale. În acest sens, se vor perfecționa și eficientiza toate mecanismele asociate Sistemului de Planificare, Programare, Bugetare și Evaluare (în continuare – SPPBE). Totodată, va facilita dezvoltarea capacităților militare ale Armatei Naționale pe termen lung în corelație cu resursele disponibile și folosirea eficientă a asistenței străine.

O altă prioritate va fi reorientată către respectarea unor standardelor transparente de bună guvernare, precum cele impuse altor furnizori de servicii publice într-o democrație modernă. În acest context, MA va revitaliza controlul democratic asupra sectorului de securitate și apărare, pentru a asigura că Republica Moldova (în continuare – RM) are o politică de apărare bine formulată, înțeleasă și sprijinită de Guvern și de majoritatea populației, că MA are planuri detaliate de implementare a acestei politici, este capabil să prezinte cu regularitate Parlamentului și opiniei publice rapoarte privind activitățile desfășurate, rezultatele obținute și planurile pentru viitor. Concomitent vor fi create instrumente de asigurare a interoperabilității interinstituționale (corelarea planurilor, standardizarea proceselor și promovarea principiilor bune guvernări, instruire și exerciții) sub control și supraveghere a conducerii sistemului național de apărare.

### **În domeniul transformării militare pe termen lung**

MA va continua implementarea Planului de dezvoltare a capacităților militare pe termen lung (în continuare – PDCMTL), care va fi revizuit și completat pentru anii 2025-2035 până în trimestrul III al anului 2025, pentru a fi ajustat la noile documente de politici în domeniul planificării apărării naționale (SSN, SNA și SM), precum și racordat la mijloacele financiare prevăzute din bugetul progresiv pentru apărarea națională și din asistența externă oferită de către organizațiile internaționale (UE, NATO, OSCE etc.) și partenerii de dezvoltare în plan bilateral și multilateral.

În acest sens, va fi sporită colaborarea cu instituțiile naționale și internaționale, prin majorarea activităților de consultări bilaterale și multilaterale, în contextul adoptării și aplicării bunelor practici (metode, instrumente, standarde etc.) și obținerii asistenței externe (financiare și tehnice) necesare pentru dezvoltarea eficientă și eficace a capacităților militare naționale propuse și, respectiv, atingerea capacității de apărare a statului minimum suficiente. Pentru a optimiza procesul de transformare militară, ministerul va determina prioritățile de necesități, luând în considerare inclusiv lecțiile învățate ale războiului din Ucraina, va valorifica oportunitățile de aplicare a programelor și proiectelor de asistență externă în suportul dezvoltării Armatei Naționale, precum și va asigura gestionarea și utilizarea eficientă a resurselor bugetare alocate și asistenței externe acordate în acest scop.

### **În domeniul activității juridice**

Ministerul Apărării va întreprinde măsurile necesare în scopul asigurării condițiilor de legalitate ale actelor administrative emise de către ministrul apărării, asigurarea legalității actului de comandă, inclusiv efectuarea expertizei juridice a proiectelor de contracte economice, precum și în vederea reprezentării intereselor în instanțele judecătorești de diferit nivel.

Va continua procesul de elaborare și promovare a proiectelor de acte normative, inclusiv celor din domeniul politicii de apărare, cu caracter politic și concomitent participând în procesul de avizare a proiectelor de acte normative elaborate de către alte autorități.

Se va asigura procedura de elaborare, negociere, examinare, înaintare pentru aprobare a proiectelor de tratate internaționale și a înțelegerilor tehnice, precum și ținerea evidenței (arhivei) acestora.

Vor fi reevaluate procedurile de executare a titlurilor executorii în cadrul cărora ministerul are calitate de creditor. În acest sens, se va intensifica colaborarea cu executorii judecătorești pentru întreprinderea măsurilor comune de asigurare eficientă a procedurilor de executare.

### **În domeniul cooperării internaționale**

Ministerul Apărării va consolida și extinde cooperarea pe linie bilaterală cu țările partenere și cu actorii regionali și internaționali prin valorificarea parteneriatelor existente orientate spre dezvoltarea sectorului de apărare, precum și va iniția parteneriate noi în raport cu interesele naționale. Totodată, Ministerul Apărării va promova obiectivele militare la nivel internațional inclusiv prin creșterea contribuției Republicii Moldova la misiuni și operațiuni internaționale de menținere a păcii.

### **În domeniul politicilor resurselor umane și învățământului militar**

Ministerul Apărării va continua realizarea obiectivelor strategice prin perfecționarea și dezvoltarea cadrului de politici și normativ privind resursele umane, îndeplinirea serviciului militar, învățământul în domeniul militariei, protecția socială a militarilor, egalitatea de gen, heraldic și reconversia profesională/adaptarea socială a militarilor, recrutării, pregătirii și menținerii rezervei Forțelor Armate, dezvoltarea și perfecționarea sistemului de mobilizare. În scopul realizării obiectivelor și direcțiilor de activitate ale ministerului, se va pune accent pe sporirea atractivității serviciului militar, menținerea, motivarea și creșterea profesionalismului cadrelor militare ale Armatei Naționale prin promovarea și monitorizarea implementării cadrului de politici și normativ în domeniile menționate.

În paralel cu activitățile menționate supra, Ministerul Apărării va contribui la consolidarea relațiilor de parteneriat cu reprezentanții societății civile, asigurarea transparenței instituționale, asigurarea drepturilor omului, relațiile cu diaspora și veteranii.

### **În domeniul planificării resurselor financiare și tehnico-materiale**

Activitatea Ministerul Apărării în acest domeniu va cuprinde măsuri privind perfecționarea cadrului normativ în domeniul politicii bugetar – contabile. În acest sens, precum și în scopul gestionării eficiente a bugetului și sporirea transparenței cheltuielilor publice se vor elabora și promova documentele cadru privind planificarea bugetară pe termen mediu (inclusiv CBTM). Tot aici, vor fi elaborate reglementările interne privind modul și condițiile de salarizare a militarilor prin contract precum și acordarea suportului financiar la realizarea obiectivelor și direcțiilor strategice de activitate ale Ministerului Apărării, menținerea și consolidarea managementului financiar și bugetar.

### **În domeniul managementului instituțional**

În scopul funcționării eficiente a Ministerului Apărării, activitatea în acest domeniu va cuprinde măsuri de asigurare a coordonării activității subdiviziunilor din cadrul ministerului, acordării suportului necesar la implementarea eficientă a politicilor și asigurarea unui management eficient în domeniul juridic, financiar, tehnologiilor informaționale, gestionării documentelor, resurselor umane și a informării și comunicării cu mass-media, precum și de a înainta propuneri care să ofere soluții eficiente pe domeniile de responsabilitate a managementului instituțional.

### **În domeniul auditului intern**

În scopul funcționării eficiente a proceselor de management al riscului, control și guvernare a Ministerului Apărării, activitățile în acest domeniu vor cuprinde realizarea misiunii de asigurare și de consiliere privind eficacitatea sistemului de control intern managerial, precum și oferind recomandări de audit pentru perfecționarea acestuia, contribuind la îmbunătățirea activității Ministerului. Totodată, va fi elaborat Ghidul metodologic privind implementarea managementului riscului și Ghidul metodologic privind identificarea și descrierea proceselor.

### **În domeniul coordonării politicilor publice și integrării europene**

MA în activitatea sa va asigura procesul de elaborare, monitorizare și evaluare a documentelor de politici publice și a documentelor de planificare, în vederea creșterii eficienței și eficacității politicilor publice și asigurării alinierii politicilor sectoriale la standardele și cerințele de aderare la Uniunea Europeană în domeniile de activitate atribuite MA. Astfel, se va realiza:

1. Coordonarea și oferirea suportului metodologic aferent procesului de elaborare de către subdiviziunile structurale, a documentelor de politici publice, conform domeniilor de activitate și funcțiilor atribuite în competența ministerului;
2. Coordonarea procesului de elaborare a politicilor publice în concordanță cu acquis-ul Uniunii Europene și monitorizarea implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană;
3. Asigurarea și coordonarea procesului de monitorizare și evaluare a documentelor de politici publice și a documentelor de planificare;
4. Asigurarea examinării concluziilor/recomandărilor din cadrul evaluărilor/analizelor impactului documentelor de politici publice elaborate conform domeniilor de activitate atribuite în competența ministerului și integrarea acestora, după caz, în următorul ciclu de modificare/elaborare a cadrului de politici publice;
5. Coordonarea și monitorizarea respectării principiilor transparenței în procesul decizional în cadrul ministerului.

### **În domeniul comunicării strategice**

Ministerul Apărării intenționează să desfășoare acțiuni îmbunătățite de informare și comunicare, dar și de promovare a domeniului de apărare în societate. Ministerul Apărării se va concentra pe asigurarea unei comunicări eficiente și pro-active privind sectorul de apărare, în concordanță cu obiectivele și sarcinile pe domeniul de apărare prevăzute în documentele de politici și planurile de acțiuni la nivel național, valorile și interesele naționale. În contextul actual de securitate și provocările ce țin de propaganda informațională și fenomenul dezinformării, Ministerul apărării, în comun cu Direcția comunicare strategică a Marelui Stat Major, își va concentra acțiunile de comunicare pe combaterea știrilor false și manipulatorii privind sectorul de apărare.

### **IV. RESURSE**

Realizarea obiectivelor asumate în prezentul plan se vor efectua în conformitate cu resursele bugetare alocate și în măsura posibilităților din contul asistenței partenerilor externi. Ministerul Apărării își va concentra eforturile pe calitatea dimensiunii umane, implicit selectarea, dotarea și instruirea personalului precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă a acestora. Acest fapt va contribui la creșterea atractivității serviciului militar și diminuarea refluxului de personal din cadrul Ministerului Apărării.

**Viziunea autorității:**

Proiectarea și realizarea unui sistem de apărare viabil și eficient, pe măsura provocărilor de securitate, capabil să asigure prevenirea, descurajarea și respingerea eventualelor agresii, atacuri și acțiuni subversive la adresa suveranității, independenței, unității și integrității teritoriale a Republicii Moldova sau/și la adresa securității cetățenilor.

**Misiunea autorității:**

Ministerul apărării are misiunea de a analiza situația și problemele din domeniile de activitate gestionate, de a elabora politici publice eficiente în domeniile politicii de apărare, planificarea apărării naționale, analiză și informații militare, resursele sistemului național de apărare, dezvoltarea resurselor umane în domeniul militar, învățământul în domeniul militar, cooperarea internațională în domeniul militar, interoperabilitatea militară, și de a monitoriza calitatea politicilor și actelor normative și de a propune intervenții justificate ale statului care urmează să ofere soluții eficiente în domeniile de competență, asigurând cel mai bun raport dintre rezultatele scontate și costurile preconizate.

**Indicatori de performanță instituțională:**

Nr.	Domeniul	Indicatori de performanță	Unitate de măsură	Frecvența monitorizării	Valoarea de referință (2024)	Valoarea țintă (2025)	Responsabil de prezentarea datelor	Responsabil de implementare
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.		Rata de implementare a Planului Național de Dezvoltare (PND 2025-2027)	%	lunar			SCPPIE, MA	Secretar general al ministerului
2.		Rata de implementare a Planului național de reglementare (PNR 2025)	%	lunar			SCPPIE, MA	Secretar general al ministerului
3.		Rata de implementare a Planului Național de Acțiuni pentru Aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2024-2027 (PNAA)	%	lunar			SCPPIE, MA	Secretar general al ministerului
4.		Rata de implementare a Planului de acțiuni al instituției	%	lunar			SCPPIE, MA	Secretar general al ministerului
5.		Gradul de valorificare a bugetului anual preconizat pentru implementarea politicilor	%	lunar			DPRFTM, MA	Secretar de stat

Indicatori de performanță instituțională:								
Nr.	Domeniul	Indicatori de performanță	Unitate de măsură	Frecvența monitorizării	Valoarea de referință (2024)	Valoarea țintă (2025)	Responsabil de prezentarea datelor	Responsabil de implementare
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.		Gradul de valorificare a bugetului anual preconizat pentru proiecte de investiții capitale	%	lunar			DPRFTM, MA	Secretar de stat
7.		Gradul de asigurare cu personal a autorității publice	%	lunar			SRU, MA	Secretar general al ministerului
8.		Rata fluctuației personalului din cadrul autorității publice	%	lunar			SRU, MA	Secretar general al ministerului
9.		Pondere angajaților instruiți cu cel puțin 40 ore anual	%	lunar			SRU, MA	Secretar general al ministerului
10.		Pondere bugetul alocat pentru formarea și dezvoltarea profesională în total fondul de salarizare al autorității (ținta 2% conform legislației)	%	lunar			DPRFTM, MA	Secretar de stat
11.		Nivelul de transparență financiară	%	lunar			DPRFTM, MA	Secretar de stat
12.		Nivelul de transparență a activității autorității	%	lunar			SCPPIE, MA	Secretar general al ministerului
13.		Rata de implementare a recomandărilor Curții de Conturi, conform Raportelor Curții de Conturi	%	lunar			DPRFTM, MA	Secretar de stat
14.		Audiența atinsă prin acțiunile de promovare a activității instituției	Număr de vizualizări	lunar			SICMM, MA	șef SICMM, MA
15.		Pondere comentariilor și propunerilor recepționate prin intermediul portalului guvernamental de consultări publice a politicilor în numărul total de accesări	%	trimestrial			STIC, MA	Secretar general al ministerului
16.		Rata de acceptare a propunerilor și obiecțiilor înaintate în proces de	%	trimestrial			SCPPIE, MA	Secretar general al ministerului

Indicatori de performanță instituțională:								
Nr.	Domeniul	Indicatori de performanță	Unitate de măsură	Frecvența monitorizării	Valoarea de referință (2024)	Valoarea țintă (2025)	Responsabil de prezentarea datelor	Responsabil de implementare
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		consultare publică din partea reprezentanților societății civile						
17.		Gradul de costificare a măsurilor de politici din documentele de planificare și documentele de politici	%	trimestrial			SCPPIE, MA, DPRFTM, MA	Secretar general al ministerului
18.		Gradul de conformare a paginilor web oficiale ale autorității/instituției publice și a profilurilor de socializare la cerințele HG nr. 728 din 26.09.2023 cu privire la paginile web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora	%	trimestrial			STIC, MA	Secretar general al ministerului
19.		Ponderea sistemelor IT ale autorității plasate în platforma tehnologică guvernamentală comună MCloud	%	trimestrial			STIC, MA	Secretar general al ministerului
20.		Ponderea sistemelor IT ale autorității integrate cu platforma de interoperabilitate MConnect	%	trimestrial			STIC, MA	Secretar general al ministerului

Nr.	Acțiunea	Indicatori de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziunea responsabilă	Responsabil	Document de referință
<b>1. OBIECTIVE SECTORIALE PRIVIND CONSOLIDAREA ȘI INTEGRAREA MECANISMELOR DE PLANIFICARE A APĂRĂRII LA NIVEL INSTITUȚIONAL CU PROIECTAREA ACESTORA LA NIVEL NAȚIONAL</b>									



**Indicatori asociați obiectivelor:**

1. Către finele anului 2025 toate proiectele de lege planificate în domeniul apărării naționale aprobate la 90% în comparație cu 50% în 2024;
2. Înregistrarea a 10 însemne distinctive ale instituțiilor și unităților militare înregistrate în Armorialul General al RM, pe parcursul anului 2025 cu 2 însemne mai mult decât în anul 2024;
3. Către finele anului 2025 actele normative privind învățământul în domeniul militariei elaborate și aprobate, în proporție de 80%;

**1.1 OBIECTIV: ELABORAREA ȘI AJUSTAREA CADRULUI NORMATIV PE DOMENIILE DE COMPETENȚĂ ȘI RESPONSABILITATE ALE MINISTERULUI APĂRĂRII/ ASIGURAREA ACTIVITĂȚII JURIDICE A MINISTERULUI APĂRĂRII**

**Riscuri:**

1. Lipsa/insuficiența mijloacelor financiare necesare implementării;
2. Fraudarea procedurilor de executare a titlurilor executorii;
3. Rezistență unor debitori;
4. Nerespectarea oricărei dintre etapele calendarului acțiunilor pentru elaborarea și aprobarea CBTM, de către MF;
5. Supraestimarea sau subestimarea cheltuielilor la unele capitole de cheltuieli vor avea ca efect surplusul /deficitul de surse financiare la bugetul MA;
6. Tergiversarea termenelor de elaborare a actelor normative și a procesului de avizare, coordonare, consultare/expertizare;
7. Tergiversarea prezentării informației necesare de către unitățile militare/ instituțiile MA, ca efect întârzierea prezentării dărilor de seamă;
8. Lipsa personalului calificat în cadrul serviciilor financiare din instituțiile/ unitățile militare;
9. Nivelul de înglobare a prevederilor legale și claritatea expunerii pentru reducerea interpretărilor eronate;
10. Neacceptarea propunerilor MA în ajustarea politicii bugetar-contabile pe segmental achizițiilor de bunuri strategice și asistență externă;
11. Tergiversarea prezentării informației necesare de către unitățile militare/ instituțiile MA, ca efect întârzierea prezentării dărilor de seamă;
12. Numărul sporit de modificări legislative/normative/tehnice în domeniul evidența contabilă și raportare financiară;
13. Lipsa personalului calificat în cadrul serviciilor financiare din instituțiile/ unitățile militare;
14. Completarea deficitară a funcțiilor în cadrul serviciilor financiare.

1.	Implementarea Planului Național de acțiuni privind realizarea criteriilor de aderare a RM la UE și privind implementarea AA RM-UE pentru anii 2024-2027 pe domeniile de competență ale MA.	Acțiunile implementate, conform domeniul de competență a MA		3101	Conform termenelor stabiliți în PNA	Conform termenelor stabiliți în PNA	Subdiviziuni structurale MA	șef DPRFTM; șef DPRU; șef DPAPA; șef DJ; șef DTCAE; șef SICMM; șef STIC; șef SCPIIE; șef SRU.	HG cu privire la aprobarea PNA pentru aderarea RM la EU
2.	Implementarea Planului național de dezvoltare pentru anii 2025-2027, pe domeniile de competență ale MA.	Nr. de acțiuni implementate, conform domeniul de competență a MA		3101	Conform termenelor stabiliți în PND	Conform termenelor stabiliți în PND	Subdiviziuni structurale MA	șef DPRFTM; șef DPRU; șef DPAPA; șef DJ; șef DTCAE; șef SICMM;	HG nr.361/2024 pentru aprobarea PND 2025-2027

								șef STIC; șef SCPPIE; șef SRU.	
3.	Implementarea Planului Național de Reglementare (PNR) pe domeniile de competență ale MA.	Acțiunile implementate, conform domeniul de competență a MA		3101	Conform termenelor stabiliți în PNR	Conform termenelor stabiliți în PNR	Subdiviziuni structurale MA	șef DPRFTM; șef DPRU; șef DPAPA; șef DJ; șef DTCAE; șef SICMM; șef STIC; șef SCPPIE; șef SRU.	PNR 2025-2027
4.	Participarea și oferirea suportului în cadrul procesului de elaborare, revizuire, avizare și definitivare a proiectelor de acte normative, inclusiv celor cu caracter politic.	Proiectul actului normativ armonizat în cadrul normativ deja existent. Nr. de propuneri (avize) de amendare a actului normativ.		3101	Permanent	Permanent	DJMA	șef direcție	Lg. nr.100/2017; HG nr.610/2018
5.	Elaborarea și promovarea în Guvern a proiectului hotărârii Guvern pentru modificarea unor hotărâri ale Guvernului (aspecte privind modul de îndeplinire a serviciului militar) (modificarea HG nr.941/2006 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate și HG nr. 269/2008 privind aplicarea testării la detectorul comportamentului simulat (poligraf).	Proiect de hotărâre a Guvernului aprobat		3101	08.04.2025	20.08.2025	DJMA	șef direcție	PNR 2025-2027

6.	Asigurarea condițiilor de legalitate a actelor administrative prezentate ministrului apărării spre aprobare/semnare.	Proiecte de acte administrative elaborate, examinate și avizate		3101		Permanent	DJMA	șef direcție	Legea nr.116/2018
7.	Gestionarea procedurilor de executare și evidența titlurilor executorii.	Nr. de proceduri în gestionare. Suma mijloace financiare încasate.		3101	La obținerea unei datorii debitoriale adjudecare	Termenul procedurii de executare stabilit de executorul judecătoresc	DJMA	șef direcție	Art.255 CPC; Codul de executare
8.	Modificarea Legii 345/2003 cu privire la apărarea națională.	Proiect de lege aprobat		3101	01.12.2023	18.09.2025	DPAPA	șef direcție	HG nr. 841/2024 (PNR 2025)
9.	Stabilirea mecanismului de implementare a Strategiei Naționale de Apărare.	Implementarea Strategiei Naționale de Apărare		3101	27.05.2025	17.12.2025	DPAPA	șef direcție	HG nr. 841/2024 (PNR 2025)
10.	Revizuirea și definitivarea actelor normative cu privire la învățământul în domeniul militariei.	Nr de acte normative privind învățământul în domeniul militariei elaborate și aprobate		3101	02.01.2025	01.12.2025	DPRU	șef direcție	OMA nr.810/2024.
11.	Revizuirea cadrului legal privind pregătirea de mobilizare, managementul personalului de rezervă și sporirea atractivității aflării în rezervă.	Hotărâre de Guvern cu privire la modificarea legislației elaborată și aprobată		3101	02.01.2025	17.12.2025	DPRU	șef direcție	HG nr. 841/2024 (PNR 2025)
12.	Modificarea Legii nr. 1244/2002 cu privire la rezerva Forțelor Armate; Legii nr. 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru	Proiect de lege aprobat de Guvern		3101	31.01.2025	17.12.2025	DPRU	șef direcție	HG nr. 841/2024 (PNR 2025)

	apărarea Patriei; Legii nr. 1192/2002 privind pregătirea de mobilizare și mobilizarea; Legii nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor.								
13.	Modificarea Legii 1245/2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei, Legii 1477/2002 cu privire la răspunderea materială a militarilor, Legii nr. 162/2005 cu privire la statutul militarilor.	Proiect de lege aprobat de Guvern		3101	02.03.2025	06.11.2025	DPRU	șef direcție	HG nr. 841/2024 (PNR 2025)
14.	Modificarea Decretului Președintelui RM 2327-IV/2009	Proiect de decret al Președintelui RM aprobat de Guvern		3101	30.04.2025	24.09.2025	DPRU	șef direcție	HG nr. 841/2024 (PNR 2025)
15.	Adoptarea HG cu privire la modificarea HG 941/2006 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în FA.	Hotărâre a Guvernului adoptată		3101	20.02.2025	25.06.2025	DPRU	șef direcție	HG nr. 841/2024 (PNR 2025)
16.	Modificarea hotărârii Guvernului nr. 980/2010 cu privire la crearea Academiei Militare a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun”.	Hotărâre a Guvernului adoptată		3101	30.04.2025	26.11.2025	DPRU	șef direcție	HG nr. 841/2024 (PNR 2025)
17.	Elaborarea, instituirea și înregistrarea în Armorialul General al RM a însemnelor	Proiectul elaborat și înaintat în adresa Comisiei Naționale de Heraldică pentru aprobare		3101	22.01.2025	08.12.2025	DPRU	șef direcție	OMA nr.30/2022

	distinctive ale instituțiilor și unităților militare.								
18.	Promovarea politicii de apărare.	Nr. de activități de promovare a politicii de apărare asigurate.		3101	Permanent	Permanent	DPAPA	șef direcție	HG nr.961/2018 HP nr.319/2024
19.	Revizuirea DPA.	DPA revizuită și aprobată		3101	02.09.2025	24.12.2025	DPAPA	șef direcție	Legea nr. 345/2003 HG 961/2018 HP nr.319/2024
20.	Revizuirea documentelor de planificare strategică (SSC, PND, PNR).	Documentele de planificare strategică revizuite		3101	15.01.2025	24.12.2025	DPAPA	șef direcție	HG 961/2018 OMA 952/2018 Acț. 2.5.3.3
21.	Asigurarea funcționalității sistemului PPBES în cadrul MA.	Sistemul PPBES consolidat; Nr. de schimburi de experiență efectuate.		3101	02.02.2025	24.12.2025	DPAPA	șef direcție	HG nr.961/2018 OMA nr.952/2018 Acț. 2.5.3.3 HG nr. 30.18/2024
22.	Aprobarea Proiectului de Lege privind simplificarea clauzelor de transfer a mărfurilor strategice dintre Uniunea Europeană și Republica Moldova.	Proiect de lege aprobat de Guvern		3101	01.06.2025	05.03.2025	DPRFTM	șef direcție	pct. 24 din Cluster-ul 2 (Piața Internă), capitolul 1 (Libera Circulație a bunurilor ) din Planul Național de Acțiuni pentru aderarea RM la UE pentru anii 2024-2027.
23.	Elaborarea strategiilor sectoriale de cheltuieli în cadrul procesului de elaborare a CBTM și planificarea bugetară.	Strategia sectorială elaborată și aprobată; Propuneri CBTM elaborate și înaintate către MF		3101	Permanent	Permanent	DPRFTM	șef direcție	Legea nr.181/2014 OMF nr.209/2015 OMA nr.345/2020
24.	Perfecționarea cadrului normativ în domeniul politicii bugetar-contabile.	Gradul de conformare a actelor departamentale cu cele naționale		3101	Permanent	Permanent	DPRFTM	șef direcție	Legea nr.181/2014 OMF nr.209/2015

		Gradul de realizare a recomandărilor organelor de control Calitatea actelor normative elaborate							Legea nr.270/2018 HG nr. 1273/2018 OMA nr.939/2018 OMA nr.940/2018
25.	Organizarea proceselor de planificare Instituțională și raportare financiară.	Rapoarte financiare ale unităților/instituțiilor militare verificate și aprobate; Raportul financiar consolidat al MA generalizat și prezentat la MF		3101	Permanent	Permanent	DPRFTM	șef direcție	Legea nr. 113/2007 Legea nr. 181/2014 OMF nr. 216/2015

**1.2 OBIECTIV MODERNIZAREA SECTORULUI DE APĂRARE ÎN VEDEREA SPORIRII CAPACITĂȚILOR ȘI EFICIENȚEI ACESTUIA ÎN DIMINUAREA RISCURILOR ȘI COMBATAREA AMENINȚĂRILOR LA ADRESA SECURITĂȚII NAȚIONALE.**

**Indicatori asociați obiectivelor:**

1. Creșterea cu 10% a numărului ședințelor de perfecționare desfășurate cu militarii prin contract desfășurate conform planului de pregătire pentru anul 2025, față de anul 2024;
2. Pe parcursul anului 2025, asigurarea participării a 100% din efectivul structurilor Ministerului Apărării la convocările operative, conform planului de pregătire, în comparație cu 85% în anul 2024.

**Riscuri:**

- Prezentarea tergiversată a datelor/informației;
- Suprapunerea activităților;
- Amânarea/anularea convocărilor operative.

26.	Desfășurarea perfecționării profesionale a efectivului MA.	Nr. ședințe pentru perfecționarea militarilor prin contract desfășurate; Rata de prezență a efectivului la ședințe (% realizare).		3101	Permanent	Permanent	Subdiviziuni structurale MA	șef DPRFTM; șef DPRU; șef DPAPA; șef DJ; șef DTCAE; șef SICMM; șef STIC; șef SCPIIE; șef SRU.	Conform documentelor de conducere
-----	--	--	--	------	-----------	-----------	-----------------------------	---	-----------------------------------

**2. OBIECTIVE PRIVIND GESTIONAREA ASISTENȚEI EXTERNE / DEZVOLTAREA ȘI ASIGURAREA RELAȚIILOR DE COOPERARE INTERNAȚIONALĂ**

**Indicatori asociați obiectivelor:**

1. Desfășurarea procesului de promovare și negociere a asistenței externe pentru dezvoltarea capabilităților militare necesare, conform priorităților de nevoi stabilite pînă la finele anului 2025, în proporție de 100%;
2. Desfășurarea programelor de achiziții majore/modernizare a armamentului și tehnicii militare din dotarea AN desfășurate anual, conform priorităților identificate și resurselor alocate din bugetul de stat și în baza programelor de asistență externă;
3. Asistența externă, identificată de a fi acordată de către organizațiile internaționale și partenerii de dezvoltare, prin intermediul programelor și proiectelor financiare/tehnice, pentru modernizarea și transformarea Armatei Naționale - coordonată la 100%, pînă la finele anului 2025;
4. Creșterea ponderii activităților de cooperare bilaterală și internațională pentru anul 2025, cu 3 % față de nivelul anului 2024 (94%) în funcție de prioritățile de cooperare identificate;
5. Intensificarea dialogului cu organizațiile internaționale și statele partenere de dezvoltare pe parcursul anului 2025 în vederea atragerii suportului necesar pentru modernizarea AN, conform Planului de dezvoltare Armata 2030;

**Riscuri:**

- Birocratizarea proceselor;
- Decizii tergiversate;
- Insuficiența resurselor;
- Suprapunerea activităților și amânarea acestora;
- Tergiversarea prezentării rapoartelor trimestriale de monitorizare și rapoartelor anuale de autoevaluare de către structurile/ subdiviziunile responsabile de realizarea obiectivelor stabilite în Planul de dezvoltare Armata 2030 și Planul de acțiuni privind implementarea Viziunii strategice Armata 2025;
- Tergiversarea procesului de elaborare/revizuire/ ajustare a documentelor de politici în baza cărora se realizează planificarea apărării naționale;
- Suprapunerea activităților și amânarea sau anularea spontană a întrevederilor/vizitelor acestora;
- Tergiversarea procesului de elaborare a mecanismelor de implementare Strategiei naționale de apărare;
- Aprobarea întârziată a documentelor finale;

27.	Implementarea Planului de activitate externă al MA.	Plan implementat(%)		3101 3104	02.01.2025	31.12.2025	DCI	șef direcție	Plan. Act. Ext. al MA AN 2025
28.	Promovarea dialogului politic cu Uniunea Europeană (UE), pe filiera Politicii de Securitate și Apărare Comună a Uniunii Europene al UE și altor platforme de cooperare.	Numărul de activități organizate		3101	Permanent	Permanent	DPAPA	șef direcție	HP nr.134/2018
29.	Implementarea obiectivelor militare din cadrul „MD-US Defense	Acțiunile implementate, conform domeniul de competență a MA		3101	Permanent	Permanent	DPAPA	șef direcție	OMAnr.153/2024

	Capacity Building Concept”.								
30.	Participarea în cadrul Programului Individual Adaptat de Parteneriat NATO – RM (ITPP – Individual Tailored Partnership Program) prin elaborarea și remiterea informației privind implementarea obiectivelor, către autoritatea coordonatoare la nivel de Guvern – MAE.	Număr de ședințe de coordonare (3) organizate;		3101	Permanent	Permanent	DPAPA	șef direcție	OMA nr. 734/2022
31.	Asigurarea procesului de încheiere, suspendare, denunțare sau stingere a tratatelor internaționale în cadrul MA. Promovarea tratatelor internaționale spre ratificare, acceptare, aprobare sau aderare la ele.	Nr. proiecte de acte normative aprobate, în acest sens. Nr.tratate încheiate/denunțate/suspendate.		3101	Permanent	Permanent	DJMA	șef direcție	OMA nr. 355/2020 OMA nr. 260/2023

### 3. OBIECTIVE PRIVIND

#### DEZVOLTAREA INSTITUȚIONALĂ ȘI A SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGERIAL

##### Indicatori asociați obiectivelor:

- 1.PDCMTL (pentru anii 2025-2035) elaborat, aprobat și pus în aplicare până la sf. trimestrului III 2025;
- 2.Implementarea PDCMTL pentru perioada anului 2025 coordonat și monitorizat în proporție de 100%;
- 3.Toate structurile existente de comunicare și relații cu publicul (100%) reorganizate și standardizate, până la finele anului 2025;
- 4.Nivelul de satisfacție a vizitatorilor paginii Web oficiale a Ministerului Apărării în creștere cu 5% până la finele anului 2025, 1362936 de vizitatori în anul 2024;
- 5.Cazurile de dezinformare despre sectorul de apărare redus cu 15 % până la finele anului 2025;
- 6.Avansarea la capitolul încredere în instituția de apărare cu 2 poziții în anul 2025 față de anul 2024, care s-a clasat pe locul 6 în topul încrederii în instituții;



7. Reglementările interne privind salarizarea militarilor și angajaților civili, precum și asigurarea cu alte drepturi bănești elaborate și ajustate în proporție de 100%, până la finele anului 2025;
8. 100% din solicitările de calculare privind vechimea în serviciu a militarilor prin contract care se eliberează cu drept la pensie, efectuate până la finele anului 2025, în anul 2024 – 100%;
9. Pe parcursul anului 2025 procesul privind implementarea PNR-2025, PND 2025-2027, Strategiei de Reformă a Administrației Publice 2023-2026, Planului Național de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2024-2027, monitorizat și raportat în proporție de 100%, identic ca și în anul 2024;
10. Proiectul Campania de recrutare/ menținere a efectivului în AN cu suportul experților IFESO, privind sporirea atractivității serviciului militar prin contract, implementat în proporție de 100% până la finele anului 2025.

**Riscuri:**

1. Extinderea procesului de elaborare a SM și, respectiv, a PDCMTL;
2. Tergiversarea procesului de monitorizare a implementării PDCMTL și, respectiv, a întocmirii și prezentării în termenele stabilite a rapoartelor de progres semestriale și cel anul;
3. Recepționarea întârziată a limitelor de cheltuieli de la MF în legătură cu tergiversarea aprobării Legii bugetului de stat;
4. Recepționarea întârziată a contractelor pentru înregistrare;
5. Lipsa resurselor financiare în implementarea unor măsuri noi înlesniri/garanții și compensații suplimentare;
6. Interpretarea diferențiată a legislației de către MARM și CNAS.;
7. Neprezentarea la timp a rezultatelor evaluării impactului politicilor publice sectoriale;
8. Necorespunderea conținutului proiectelor sectoriale prezentate cu prevederile documentelor de politici publice naționale și cerințele metodologice elaborate de Cancelaria de Stat;
9. Nerespectarea cerințelor unificate privind elaborarea documentelor de politici publice, aprobate prin HG 33/2007, HG nr. 386/2020, cu modificările ulterioare prin HG nr. 661 din 25.09.2024;
10. Nefinalizarea în termeni rezonabili a procesului de colectare a informației relevante privind realizarea PNR, PND;
11. Nefinalizarea în termeni rezonabili a procesului de colectare a informației relevante privind realizarea acțiunilor stabilite în Foaia de parcurs privind implementarea Strategiei Securității Naționale 2024-2025, pe domeniul de responsabilitate al Ministerului Apărării;
12. Nefinalizarea în termeni rezonabili a procesului de colectare a informației privind Asigurarea Transparenței în procesul decizional.
13. Lipsa resurselor umane și financiare pentru asigurarea unei comunicări eficiente despre sectorul de apărare;
14. Aprobarea documentelor finale cu întârziere la capitolul comunicare;
15. Lipsa asistenței din partea partenerilor externi în elaborarea documentelor strategice;
16. Defecțiuni hardware/software, pierderea datelor și incompatibilitatea actualizărilor de platformă sau de aplicație;
17. Întârzieri în livrarea etapelor proiectului de implementarea paginii Web noi;
18. Folosirea datelor deschise în moduri neetice, cum ar fi manipularea opiniei publice sau utilizarea în scopuri comerciale fără consimțământ;
19. Supraestimarea necesităților AN și neîncadrarea în limitele stabilite de Min Fin;
20. Schimbarea priorităților de finanțare pe parcursul anului bugetar;
21. Apariția unor situații de urgență/exceptionale pentru care nu au fost planificate resurse financiare;
22. Nerespectarea limitelor de cheltuieli;

23. Abordarea diferențiată în transpunerea legislației;  
 24. Incertitudinea reflectării corecte a normelor legislative care se suprapun în diferite acte legislative;  
 25. Lipsa resurselor financiare în implementarea unor măsuri noi înlesniri/garanții și compensații suplimentare;  
 26. Prezentarea datelor eronate pentru calcul;  
 27. Lipsa documentelor confirmative privind activitatea/serviciul militar desfășurat;  
 28. Defecțiuni hardware/software, pierderea datelor și incompatibilitatea actualizărilor de platformă sau de aplicație;  
 29. Întârzieri în livrarea etapelor proiectului de implementarea paginii Web noi;  
 30. Folosirea datelor deschise în moduri neetice, cum ar fi manipularea opiniei publice sau utilizarea în scopuri comerciale fără consimțământ.

32.	Repartizarea și monitorizarea gestionării eficiente a bugetului prin sporirea transparenței cheltuielilor publice.	Bugetul anual repartizat pe unități/instituții militare; Buget MA publicat pe site <a href="http://www.army.md">www.army.md</a> Numărul de redistribuiri de resurse acceptate și operate în Sistemul Informațional de Management Financiar		3101	Permanent	Permanent	DPRFTM	șef direcție	Legea nr. 181/2014 OMF nr. 209/2015 OMFnr.208/2015 Legea bugetului de stat anuală
33.	Gestiunea bazei de date electronice privind contractele din cadrul AN.	Numărul de contracte expertizate, examinate și înregistrate		3101	Permanent	Permanent	DPRFTM	șef direcție	Legea nr. 131/2015 HG nr.987/2018 HG nr.870/2022 OMA nr. 282/2004
34.	Elaborarea/ajustarea reglementărilor interne privind salarizarea militarilor și angajaților civili, precum și asigurarea cu alte drepturi bănești (proiecte de ordine, indicații instructiv metodice, etc.).	Gradul de conformare actelor departamentale cu cele naționale Gradul de realizare a recomandărilor organelor de control Calitatea actelor normative elaborate		3101	Permanent	Permanent	DPRFTM	șef direcție	Legea nr.162/2005 Legea nr.270/2018 HG nr.1231/2018
35.	Efectuarea calculelor privind vechimea în serviciu a militarilor prin contract care se eliberează cu drept la pensie.	Numărul de calcule efectuate		3101	Permanent	Permanent	DPRFTM	șef direcție	Legea nr. 1544/1993

36.	Monitorizarea procesului privind implementarea PNR-2025, pe domeniile de competență ale MA.	Informație recepționată, selectată, generalizată. Plan monitorizat privind implementarea		3101	Permanent	Permanent	SCPPIE	șef secție	HG nr. 841/2024 (PNR 2025)
37.	Monitorizarea procesului privind implementarea PND pentru anii 2024-2026 pe domeniile de competență ale MA.	Informație solicitată, recepționată, generalizată și raportată. Plan monitorizat		3101	02.01.2025	31.12.2025	SCPPIE	șef secție	HG nr.1031/2023
38.	Monitorizarea implementării Programului pentru implementarea Strategiei de Reformă a Administrației Publice 2023-2026.	Coordonarea procesului de Monitorizare a implementării Programului pentru implementarea Strategiei de Reformă a Administrației Publice 2023-2026: Informație recepționată, generalizată și analizată. Raport anual de progres întocmit și prezentat Secretarului general al ministerului și MA. Raportul anual de progres întocmit și prezentat Guvernului		3101	Permanent	Permanent	SCPPIE	șef secție	HG nr.352/2023
39.	Monitorizarea Planului Național de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2024-2027.	Coordonarea procesului de monitorizare a Planului Național de acțiuni pentru aderarea RM la UE pentru anii 2024-2027: Informație, recepționată, generalizată și analizată. Raport de progres - întocmit și prezentate Secretarului general al ministerului și MA Raportul anual de progres - întocmit și prezentat MAEIE.		3101	Permanent	Permanent	SCPPIE	șef secție	HG nr. 829/2023 (valabil până la aprobarea PNA 2025-2029, estimativ – aprilie 2025)

40.	Asigurarea Transparenței în procesul decizional.	Coordonarea procesului de asigurare a Transparenței în procesul decizional Informație recepționată, generalizată și analizată. Raport anual de progres întocmit și prezentat Secretarului general al ministerului și Guvernului.		3101	02.01.2025	15.01.2025	SCPPIE	șef secție	Legea nr. 239-XVI/2008;OMA nr. 512/2016
41.	Monitorizarea și elaborarea Raportului consolidat cu privire la realizarea acțiunilor stabilite în Foaia de parcurs privind implementarea Strategiei Securității Naționale 2024-2025, pe domeniul de responsabilitate al MA.	Coordonarea procesului de Monitorizare a implementării acțiunilor stabilite în Foaia de parcurs privind implementarea Strategiei Securității Naționale 2024-2025: - Informație recepționată, generalizată și analizată. - Raport semestrial de progres întocmit și prezentat MA. Rapoartele semestriale de progres întocmite și prezentate Aparatului Președintelui Republicii Moldova		3101	01.07.2025	31.12.2025	SCPPIE	șef secție	HP nr. 391/2023
42.	Implementarea proiectului Campania de recrutare/ menținere a efectivului în AN cu suportul experților IFESO. Sporirea atractivității serviciului militar prin contract.	Numărul de candidați recrutați; Campanii de marketing desfășurate; Cadru normativ ajustat; Organizația și procesele de recrutare transformate;		3101	02.01.2025	31.12.2025	DPRU	șef direcție	OMA nr.22/2023
43.	Avizarea și expertiza juridică a proiectelor de acte normative, inclusiv a contractelor economice.	Proiectul de act normativ/contract economic definitivat; Proiectul actului normativ armonizat în cadrul normativ deja existent;		3101	Permanent	Permanent	DJMA	șef direcție	OMA nr.260/2023

		Nr. de propuneri (avize) de amendare a actului normativ;							
44.	Reprezentarea intereselor Ministerului Apărării în instanțele de judecată.	Nr. de dosare în procedură. Nr. de ședințe de judecată.		3101	Permanent	Permanent	DJMA	Reprezentanții prin procură din cadrul DJMA	Art.75 CPC; HG nr.764/2012
45.	Organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, temporar vacante din cadrul MA.	Nr. funcțiilor scoase la concurs. Nr. de anunțuri plasate pe diverse platforme. Nr. de concursuri desfășurate; Nr. de procese-verbale elaborate. Nr. de unități suplinite. Nr. de contestații depuse de candidații la concurs		3101	Permanent	Permanent	SRU, Comisia de concurs	șef serviciu	Legea nr. 158/2008; HG nr. 201/2009; OMA nr.54/2021; OMA nr.578/2021;
46.	Completarea și actualizarea Registrului electronic al subiecților declarării la angajare, reangajare, încetarea raporturilor de muncă ale angajaților MA.	100% de subiecți incluși în registrul electronic. Registrul e- Integritate, completat, actualizat la zi.		3101	Permanent	Permanent	SRU	șef serviciu	Legea nr.133/2016 HG 443/2022 OMA 753/2017
47.	Asigurarea desfășurării procedurii de verificare a integrității profesionale.	Nr. de solicitări elaborate și transmise CNA, ANI, SIS. Nr de caziere recepționate. Nr de certificate recepționate. Informație prezentată IM MA		3101	Permanent	Permanent	SRU	șef serviciu	Legea nr.325/2013; Legea nr.82/2017; HG nr.767/2014 OMA nr.716/2018
48.	Coordonarea și monitorizarea procesului de instruire internă și externă a personalului din cadrul ministerului.	Nr. de persoane instruite. Nr. de funcționari publici instruiți cel puțin 40 ore anual		3101	Permanent	Permanent	SRU, conducătorii subdiviziunilor	șef serviciu	Legea nr.158/2008; HG nr. 201/2009

49.	Coordonarea și monitorizarea implementării procedurii de evaluare a performanțelor profesionale și de stabilire a obiectivelor și indicatorilor de performanță personalului gestionat.	100% de fișe de evaluare, obiective individuale elaborate și aprobate. Fișe conforme.		3101	Permanent	Permanent	SRU, conducătorii subdiviziunilor	șef serviciu	Legea nr.158/2008; HG nr. 201/2009; OMA nr.575/2020
50.	Digitizarea procesului de evidență a angajaților din cadrul MA.	Registru electronic al angajaților (REA) completat și actualizat la zi.		3101	Permanent	Permanent	SRU STIC	șef serficiu șef secție	HG nr. 443/2022 HG nr. 201/2009
51.	Prezentarea informațiilor privind implementarea Legii nr.158/2008 și a HG nr.201/2009.	Informație elaborată și prezentată Cancelariei de Stat		3101	Permanent	Permanent	SRU	șef serficiu	Legea nr.158/2008; HG nr. 201/2009
52.	Evidența și monitorizarea cheltuielilor de personal și a angajaților.	Schemă de încadrare elaborată aprobată și prezentată pentru înregistrare Ministerului Finanțelor		3101	Permanent	Permanent	SFA SRU	șef serviciu. șef serviciu	Legea nr. 158/2008 OMF nr. 218/2018
53.	Examinarea și perfectarea materialelor cu privire la încadrare, numire, eliberare în/din funcții a efectivului gestionat.	Materiale examinate, perfectate și înaintate DPM. Nr. de materiale elaborate. Nr. de persoane încadrate/numite/eliberate.		3101	Permanent	Permanent	SRU	șef serviciu	Legea nr. 162/2005 HG nr. 941/2006
54.	Coordonarea și monitorizarea termenelor de aflare în grade militare, în grade de calificare a f.p, a vechimii în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare, de acțiune a	Materiale perfectate în termen și înaintate DPM. Nr. de materiale prezentate. Nr. de contracte încheiate. Nr. de persoane atribuite la treaptă de salarizare, Nr de persoane cărora li s-a conferit grad de calificare.		3101	Permanent	Permanent	SRU	șef serviciu	Legea nr.162/2005 HG nr.941/2006; Legea nr.270/2018 HG nr.1231//2018

	contractelor efectivului gestionat.	Nr. de acte emise.							
55.	Emiterea actelor interne referitor la personal.	Acte emise, înregistrate.		3101	Permanent	Permanent	SRU	șef serviciu	Legea nr.162/2005 HG nr.941/2006; Legea nr.158/2008 HG 201/2009
56.	Acordarea categoriilor de calificare militarilor prin contract ai Armatei Naționale: - categoria de calificare “superioară” ofițerilor AN; toate categoriile de calificare pentru militarii din subdiviziunile MA și instituțiile din subordinea ministerului (în care nu se instituie comisii de atestare).	Colectarea, sistematizarea, analiza, verificarea corectitudinii completării setului de documente. Pregătirea materialelor pentru ședința Comisiei centrale de atestare a MA. Ședința a comisiei desfășurată. Proces-verbal și tabel nominal întocmit. Ordin elaborat.		3101	Permanent	Permanent	Comisia centrală de atestare a MA; SRU	Secretarul comisiei	OMA nr.381/2010
57.	Promovarea principiilor unui guvern deschis în MA.	Setul de date deschise actualizate pe portalul date.gov.md; Fișele serviciilor publice actualizate și publicate pe portalul servicii.gov.md; Funcții publice vacante publicate pe portalul cariere.gov.md		3101	Permanent	Permanent	STIC	șef serviciu	LP nr.305/2012 LP nr.886/2012 HG nr.710/2011
58.	Administrarea și menținerea a Sistemului Informatic de circulația a documentelor electronice în cadrul MA.	Sistem informatic „Managementul Documentelor” actualizat și funcțional; Corespunderea SI cu cerințele de securitatea cibernetică actuale		3101	Permanent	Permanent	STIC	șef serviciu	HG nr. 710/2011

59.	Proiectarea, dezvoltarea și lansarea versiunii noi a paginii Web oficiale a MA.	Structura site-lui elaborată și aprobată. Pagina Web elaborată și lansată. Site-ul web oficial înregistrat în Registrul resurselor și sistemelor informaționale de stat.		3101	Permanent	Permanent	STIC	șef serviciu	HG nr.728/2023 HG nr.710/2011
60.	Distribuirea, evidența și controlul dispozitivelor criptografice cu semnătura electronică calificată avansată a subiecților de declarație.	Dispozitivele criptografice eliberate subiecților declarării; CertIFICATELE cheilor publice actualizate. CertIFICATELE cheilor publice revocate.		3101	Permanent	Permanent	STIC	șef serviciu	LP nr.133/2016; HG nr. 1141/2017; OMA nr.753/2017
61.	Digitalizarea procesului de depunere a actelor pentru obținerea serviciilor publice prestate de MA (Front Office Digitalization).	Accesibilitatea depunerii actelor online, în vederea obținerii a 2 servicii publice prin intermediul portalului servicii.gov.md; Primirea cererilor de obținerea serviciilor publice identificate prin calea electronica.		3101	Permanent	Permanent	STIC	șef serviciu	Strategia de Transformare Digitală a RM 2023- 2030
62.	Dezvoltarea competențelor digitale și de igienă cibernetică în MA.	Sesiunile de instruire efectuate cu angajații MA. Cursul de transformare digitală elaborat, aprobat și publicat pe platforma de instruire distribuită la distanță.		3101	Permanent	Permanent	STIC	șef serviciu	HG nr.857/2013 HG nr.710/2011
63.	Mediatizarea evenimentelor organizate de MA și a subiecților de interes public cu privire la sectorul de apărare.	Creșterea numărului comunicatelor de presă, interviuri, participări la emisiuni, postări pe paginile sociale ale instituției de apărare, emisiuni InfoArmat și ediții ale revistei "Oastea Moldovei";		3101 3104	Permanent	Permanent	SICMM a MA, în comun cu DCS a MSM	șef serviciu	Proiect NATO/ITPP



		Elaborarea și aprobarea liniilor directorii de comunicare a MA; Lansarea campaniilor media de promovare a serviciului militar și campaniilor de informare și sensibilizare cu privire la subiectele vizate de propaganda informațională curentă.							
64.	Prevenirea și combaterea știrilor false cu privire la sectorul de apărare.	Îmbunătățirea comunicării cu platformele de știri, specializate în combaterea dezinformării Sporirea numărului de materiale informative (anticipative/post-factum) (TV, radio, articole) privind subiectele ce pot genera știri false/speculații Extinderea diseminării mesajelor/narativelor cu privire la subiectele ce generează/pot genera dezinformări în spațiul online		3101	Permanent	Permanent	SICMM a MA, în comun cu DCS a MStM	șef serviciu	ITPP; DCBI

Lista cu abrevieri:

- SMA – Subdiviziunile Ministerului apărării;
- DTCAE - Direcția transformare si coordonare asistenta externa;
- DPAPA - Direcția politica de apărare si planificare a aparerii;
- DPRU - Direcția politici resurse umane;
- DPRFTM - Direcția planificare resurselor financiare si tehnico materiale;
- DJ – Direcția juridică;
- SCPPIE - Secția coordonare politici publice si integrare europeana;
- STIC - Serviciu tehnologia informației și comunicațiilor;
- SICMM - Serviciu informare și comunicare cu mass-media;

- SFA - Secția financiar-administrativ;
- SRU – Serviciu resurse umane.